



孜孜以求 构筑永恒  
**LONGXIN**

VOL. 54 2015/07

#### 刊首语

井冈山之行感想

#### 主题策划

用信仰点亮人生

寻根红色之旅 传承革命精神

——龙信集团党委井冈山之行纪实

不忘使命 唯念精神 慎思笃行

民族之魂 井冈精神

重温党的井冈精神 思索龙信文化溯源

难忘井冈行

#### 龙信论坛

国外项目材料采购要严把“七个关”

100分和98分究竟差多少

#### 风采SHOW

一个龙信人是怎么炼成的

——脚手架下的酸甜苦辣

来·去

#### 大学生入职培训系列报道





## 封面故事

仰望天空  
寥廓而深邃  
那无穷的真理  
让我苦苦地求索、追随

仰望天空  
庄严而圣洁  
那凛然的正义  
让我充满热爱、感到敬畏

仰望天空  
自由而宁静  
那博大的胸怀  
让我的心灵栖息、依偎

仰望天空  
壮丽而光辉  
那永恒的炽热  
让我心中燃起希望的烈焰、响起春雷

主办 龙信建设集团有限公司

名誉总编 陈祖新 唐爱东

总编 何晓军

副编 王爱国 沈贞贞

出版单位 龙信集团经理办公室

龙信集团信息部

龙信集团青年联合会

网络支持 龙信建设集团网 www.lxgroup.cn

电话 0513-82212425

# 目录 | contents

VOL.54 2015/07

## 刊首语

01 井冈山之行感想

## 主题策划

- 03 用信仰点亮人生
- 04 寻根红色之旅 传承革命精神  
——龙信集团党委井冈山之行纪实
- 09 不忘使命 唯念精神 慎思笃行
- 10 井冈山革命精神 将会永远相传
- 11 井冈山精神永不过时
- 13 井冈山精神对公司管理的现实主义作用
- 14 从井冈山精神谈到发展龙信事业
- 15 浅谈共产党员如何践行井冈山精神
- 17 红色寻根 心灵之旅
- 20 井冈山党建活动启示录
- 21 井冈山革命根据地之旅：星星之火 可以燎原
- 22 做到五个“力戒” 当好五个“表率”
- 23 民族之魂 井冈精神
- 24 解读井冈山精神的现实意义
- 26 弘扬井冈山精神 立足做好本职工作
- 28 走红色之旅 扬革命精神
- 29 弘扬井冈山精神 倡导龙信企业文化
- 30 井冈山精神的传承与延续
- 31 重温党的井冈精神 思索龙信文化溯源

- 32 践行井冈山精神 铸造百年龙信梦
- 33 学习井冈山精神：不怕苦、不怕累、艰苦奋斗
- 34 井冈山党建活动心得
- 35 难忘井冈行
- 37 学习井冈山精神 坚定理想信念
- 38 谈井冈山精神对项目管理工作的启发
- 40 井冈山学习有感

## 龙信论坛

- 41 国外项目材料采购要严把“七个关”
- 44 沙特戈壁展雄姿 硫酸公用传佳音
- 48 100分和98分究竟差多少

## 龙信风采

49 龙信风采

## 风采SHOW

- 67 一个龙信人是怎么炼成的  
——脚手架下的酸甜苦辣
- 70 来•去

## 大学生入职培训系列报道

- 71 龙信集团2015年度大学生入职训练营系列报道
- 75 优秀论文展示

LONGXIN  
龙信







## 井冈山之行感想 陈祖新

在上小学时，就读到毛主席当年《水调歌头重上井冈山》：“久有凌云志，重上井冈山。千里来寻故地，旧貌变新颜。到处莺歌燕舞，更有潺潺流水，高路入云端。过了黄洋界，险处不须看。风雷动，旌旗奋，是人寰。三十八年过去，弹指一挥间。可上九天揽月，可下五洋捉鳖，谈笑凯歌还。世上无难事，只要肯登攀。”所以在小时候，就有一种理想，只要登上井冈山，以后就无难事，这次参加6月27日-28日集团公司党委组织的红色之旅登上井冈山。

这次活动安排，紧凑但也合理，参观革命时期领导人居住地“大井伟人旧居”和当年红军主战场五大哨口之一黄洋界及小井红军医院。下午参观中宣部一号工程“井冈山革命博物馆”，重新领略井冈山革命斗争的风风雨雨。最后到革命烈士陵园，缅怀革命先烈丰功伟绩，并敬献花篮，向革命前辈表示崇高敬意，回到酒店又请博物馆张教授专门给我们上了一堂井冈山精神课，公司党委又给先进党员颁奖并畅谈学习心得，下面谈谈我个人的几点感想：

一、打破常规，选择正确道理。中国革命最后能取得胜利，在于打破国外共产国际成功经验，吸取本国从南昌起义、秋收起义、广州起义以及最后强攻大城市长沙以卵击石的教训，从而走中国特色革命路线“从农村包围城市，武装夺取政权”，最后取得成功。

二、胸怀理想，充满信心。在敌强我弱，起义受挫的情况下，懂得“枪杆子里面出政权”、“星星之火可以燎原”，照亮了中国革命的前程，对中国革命前途满怀坚定信念，并对革命胜利果实不懈追求，最后使中国革命不断从胜利走向胜利。

三、依靠群众，调动群众积极性，搞清楚革谁的命，革命以后对自己有什么好处，打土豪分田地，让无产阶级变成有产阶级。

四、艰苦奋斗，以身作则，毛泽东、朱德等党和红军领导人身先士卒，以身作则，带领井冈山军民自己动手挑粮、种菜、编草鞋等，克服各种困难艰险，打破重重包围封锁，巩固和扩大了井冈山革命根据地。

五、革命摇篮培养了一大批安邦定国的栋梁之才，为新中国建设发展打下基础。

通过井冈山之行，也使我们明白，共产党为何能取得胜利，主要是走一条正确道理，目标明确，充满信心，为谁革命大家清楚，以身作则带头作用，人才储备后继有人，最后使共产党从革命党走向执政党，夺取全国胜利。







信仰，必定是高于我们的日常生活的，像日月星辰一样在我们头顶照耀，我们相信它并且仰望它，所以称作信仰。真正有信仰不在于相信佛、上帝、真主或别的什么神，而在于相信人生应该有崇高的追求，有超出世俗的理想和目标。

信仰是内心的光，它照亮了一个人的人生之路。没有信仰的人犹如在黑暗中行路，不辨方向，没有目标，随波逐流，活一辈子也只是浑浑噩噩。

6月26日-6月28日,龙信集团2015年党建活动在中国革命的摇篮——井冈山举行。公司党委委员陈祖新、唐爱东、沈宏生、卞勤华、张江、江建明,支部正副书记施建昌、宋飞兵、黄忠平、袁云峰、殷永华、柳海、蔡飒爽及施金浩、樊忠飞等20名2013、2014年度公司优秀共产党员踏上了追寻革命信仰的道路。

本期主题策划，我们一起来看看他们在这场红色之旅中收获了多少？是否也有信仰之光照亮我们的前程。

# 寻根红色之旅 传承革命精神

## ——龙信集团党委井冈山之行纪实

6月26日-6月28日,龙信集团2015年党建活动在中国革命的摇篮——井冈山举行。公司党委委员陈祖新、唐爱东、沈宏生、卞勤华、张江、江建明,支部正副书记施建昌、宋飞兵、黄忠平、袁云峰、殷永华、柳海、蔡飒爽及施金浩、樊忠飞等20名2013、2014年度公司优秀共产党员参加了此次活动。





活动首先参观革命时期领导人居住地大井伟人旧居，它是秋收起义部队上井冈山的第一个到达的村庄。“红米饭，南瓜汤，秋茄子，味好香，餐餐吃得精打光，干稻草来软又黄，金丝被儿盖身上，不怕北风和大雪，暖暖和和入梦乡。”这里仍传唱着红军在大井村生活时期的歌谣，故居内仍留有几大历史遗物——当年国民党进攻大井烧毁房屋留下的布满子弹洞的残墙，象征革命友谊的常青树，毛泽东阅读的读书石，这些旧物经历了当时革命时期的风雨，同时也成为了今日还原历史的见证。



参观当年红军主战场五大哨口之一黄洋界风景区，通过参观营房、纪念碑、红军事遗址、朱毛挑粮小路等，身临其境的感受当年那个烽火连天的岁月，再现中国工农红军以不到1个营的兵力打退敌军4个团兵力的疯狂进攻，以少胜多的著名战役-黄洋界保卫战。



参观北京201医院的前身-小井红军医院，面对缺医少药的艰苦环境，当年医护人员用木头和竹子做成镊子和消毒盆，上山采集金银花、鱼腥草等中草药，甚至用石灰水代替盐水消毒，小井红军医院虽然存在时间很短，但还是发挥了不可或缺的作用，它为前线输送了大批战士，同时为军队医院的后勤保障工作提供了经验。



下午，党员队伍参观中宣部一号工程井冈山革命博物馆，馆内展出文物800余件，照片2000多张，雕塑、油画、国画美术作品20多件，通过丰富的文物和史料详细再现井冈山革命斗争的风风雨雨。



党委书记陈祖新率队来到北山革命烈士陵园，全体成员列队迈着庄严的步子上井冈山北山革命烈士陵园的百步台阶，来到纪念馆瞻仰大厅敬献花圈寄托对井冈山革命先烈的无尽哀思，全体党员深深地向烈士陵三鞠躬。党员队伍随后在解说员的带领下，来到吊唁大厅，厅中有一块汉白玉的无字碑安放在正上方，这是对在井冈山革命斗争中牺牲那些没有留下姓名的革命烈士立的一块无名碑，以示人们对无名先烈的深切怀念。



参观结束后，活动邀请井冈山革命博物馆研究室副主任张莉主讲《弘扬井冈山精神，争做新时代先锋》，解读井冈山斗争与井冈山精神，让全体党员进一步明确了要坚持坚定不移的革命信念，坚持党的绝对领导，坚持密切联系人民群众的思想作风，坚持一切从实际出发的思想路线以及艰苦奋斗的作风。





6月28日，在井冈山景园酒店1号会议室召开龙信集团党委会议，各支部汇报上半年党建工作开展情况、典型事例及下半年党建工作打算。会议表彰龙信集团2013年、2014年度优秀共产党员，优秀共产党员代表发言，在结合自己实际工作和生活，针对如何保持党员先进性，如何在新时期发扬井冈山精神谈想法、表态度。



会议还开展企业文化介绍及座谈交流观感暨民主生活会，邀请北京同心动力公司孙董事长就龙信企业文化内核、建立、发展等方面进行专题讲。会上还就如何发扬井冈山精神，打造龙信特色企业文化，积极构建强化企业的核心竞争力开展讨论。



党委副书记沈宏生讲话表示，公司在梳理企业文化的过程中要结合党的活动，在青年工作中发现，青年党员的流动率小、成长性大，充分说明党的先进性强、凝聚力高。各支部党委在日常工作中要深入基层，掌握一手资料，了解员工的具体问题，通过文化、精神去感召一批优秀员工，引导员工积极向党组织靠拢。



党委副书记卞勤华表示通过此次党建活动对井冈山精神、老一辈的革命精神和情怀有了更深入的了解，通过深入浅出的企业文化课让我们深刻去认知“企业存在问题、怎么解决问题、企业发展的关键”，在思索和探究的路上我们有信心走得更远、做得更好。



公司党委委员唐爱东提出井冈山是中国革命的摇篮，这里走出了大批英勇烈士，这里的星星之火终成燎原之势，由此充分证明人都要有信仰，信仰就是力量，公司通过58年的发展，在这个壮大、致富的过程中，企业文化就是每个员工的信仰。我们要以400名党员去积极影响公司4500余名管理人员，学习井冈山精神，更要向毛主席学管理，灌输到企业管理和发展中，相信百年龙信梦终成真。



党委书记陈祖新提出井冈山革命的重要意义在于选择了一条正确道路，龙信发展也要找准方向，坚持转型升级不转行，坚持诚信做事、务实做人、持续创新、追求高效；井冈山的凝聚力在于走群众路线，龙信发展也要依靠群众基础，龙信企业文化的发展也要坚持从群众中来，从基层中生长出来才是最有生命力的。



为打造学习型组织，探索百年龙信之路，继去年党委组织湖南韶山之行后，此次井冈山之旅也取得圆满成功，未来公司党委还将继续沿着革命道路，组织党员队伍去往革命圣地延安、西柏坡等，重温革命历史，接受红色洗礼，激励广大员工更加求真务实，扎实工作，与时俱进，开拓创新，弘扬革命精神，用信仰点亮人生，为打造百年龙信而奋斗。



## 不忘使命 唯念精神 慎思笃行

唐爱东

根据集团党委的安排，今年6月27日公司组织2013、2014年的优秀党员去井冈山学习，这既是对优秀党员的肯定和表彰也是开展党员教育的一种方式。

井冈山是中国革命的摇篮，1927年毛泽东等老一辈无产阶级革命家在这里亲手开创了中国革命第一个农村根据地，点燃了中国革命的星星之火，井冈山因此被载入中国革命的光辉史册。6月27日上午，我们参观了黄洋界哨口、小井红军医院，下午参观了井冈山革命博物馆、井冈山革命烈士陵园，并听取了党校老师的授课。在参观中我一次又一次被井冈山精神所感染，无数革命先烈的英雄事迹不断地震撼着我，让我深深地感觉到新中国的诞生多么的来之不易。我更深刻地体会到今天的幸福生活是无数革命前辈抛头颅洒热血用生命换来的，他们永远活在我们的心中，他们的精神也将永垂不朽。

这次集团公司组织的党的教育活动让我更深一次地体会到“井冈山精神”的重要性，让我接受了一次深刻的党性和革命传统的教育，并通过党校老师的授课让我对中国革命的艰难历程有了更全面的了解，充分认识到新常态时期继承和发扬井冈山精神的重要性和必要性。同时对自己的人生观、价值观有了进一步的洗礼。

信仰是崇高的，又是生动的，用实实在在的行动来坚守信仰，既是真实可靠的，又是精彩绚烂的！在践行信仰的过程中会有泪水、有汗水，更会有美丽的笑容，每一个龙信人都要坚守心中的信仰，做到“不忘使命、唯念精神、慎思笃行”。确定信仰、坚持信仰、坚守信仰，把弘扬井冈山精神与深入学习社会主义核心价值观基本内容、落实“三严三实”结合起来，做好本职工作，为公司的发展添砖加瓦，让公司永远立于不败之地，让公司成为苏中、苏北地区的领头雁。



## 井冈山革命精神 将会永远相传

卞勤华

龙信党委为了加深党员对党史的认识，培养我们与红军的感情，让党员干部、优秀党员接受革命传统教育，提高思想政治素质，在七一前夕党委组织三十多名党员到井冈山进行红色之旅活动，观看大井伟人旧居、黄洋界风景区、小井经军医院、井冈山革命博物馆、北山革命烈士陵园，凭吊了烈士的遗迹；举办井冈山斗争历史和精神的讲座的学习，并召开了党务会议和企业文化讲谈，组织了一次有深远意义的活动。

下车后我们先去大井伟人旧居中，导游有三个不得不说的故事。而我们也不例外，这三个地点分别是毛主席旧居前的一块读书石、房屋后面的常青树以及毛泽东同志居住过的住房中的一面残墙。除了这些有名的景点，更多的是给大家展示了一个当初的历史场景。每一间小屋子中摆放的都是当初这些历史人物用过的东西，就是这些简陋的东西才让大家明白当初的战斗是多么的艰苦。况且这些还是领导级别的人物住过的地方，可想而知那些数以万计的士兵们是如何生活的了。在这样艰苦的环境下，他们并没有退缩，革命一直在继续，直到胜利的那天。我们真心地佩服他们，佩服他们的勇气和毅力！

在革命博物馆里，看到了一幅幅画、一张张照片，讲解员为我们讲述了许多鲜为人知的、可歌可泣的感人故事。运用历史照片、文字、文物、艺术品和适当辅声光电的场景复原，构成多维立体式的效果，突出了历史的真实性和视觉的冲击力。重点从党的建设、军队建设、政权建设、土地革命等方面全方位展示井冈山斗争两年零四个月的光辉历史，同时对井冈山革命根据地建立的背景和井冈山道路与井冈山精神的发展和传承作了介绍，整个展览突出了井冈山精神的诠释和井冈山道路的叙述。

我们怀着一颗虔诚的心，将花圈献给在斗争中牺牲的名革命先烈和那些未能留下名字便匆匆离开这个世界的无名英雄，并默哀三分钟，深深缅怀他们在艰难困苦的革命年代，为了中国人民的献身的精神。烈士们视死如归的英雄气概，大无畏的革命精神感染着每个人，他们可歌可泣的英雄事迹使我们的的心灵受到了震撼。

听了烈士们的事迹，我的心里有一种说不出的感觉和无限的感慨。烈士们为国家的解放和繁荣强盛而奋斗的壮丽生涯，革命先烈们的无私奉献精神，让我们深切的感受到，正是我国几代优秀中华儿女的努力拼搏、无私奉献，为中国的崛起、中华民族的复兴发挥了巨大的作用。我们现在过的幸福生活正是靠这些英雄用生命换来的。我们不一定记住他们每一个人的名字，但是一定会记住他们的精神，他们的精神将代代相传。

井冈山的斗争，从1927年10月到1930年2月为止，共计两年零四个月，时间虽不长，但为中国开辟了一条成功之路，尤其为后人留下宝贵的精神财富——井冈山精神：坚定信念，艰苦奋斗，实事求是，敢闯新路，依靠群众，勇于胜利。其精髓是：一是坚定不移的理想信念；二是实事求是的思想路线；三是党管武装的基本原则；四是血肉相连的干群关系；五是艰苦奋斗的创业精神。

再上过井冈山精神课后，我对井冈山有了更深层次的理解。那些风景只是外表，而井冈山精神才是井冈山的灵魂。

让我们更能了解到井冈山精神，并对此理解体会。坚定信念，艰苦奋斗，实事求是，敢闯新路，依靠群众，勇于胜利。这二十四个字，或许我现在认识还不够深刻但我会把他们记在心中，在以后的学习、工作中，努力贯彻落实，努力提升自己。作为一名党龄近30年的党员应该充分学习井冈山精神，并应用到实践工作中，用实事求是，扎实肯干，不畏艰难，开拓创新的工作作风，用新眼光看待新事物，用新办法解决新问题，用新思路谋求新发展，用创新精神解决发展中遇到的新问题，努力团结职工群众，在工作岗位上努力工作，为祖国的建设添砖加瓦，为企业的经济建设锦上添花，为党和人民作出自己的一份贡献。

此次的红色之旅，不仅让我们学习了革命战争的历史，接受了灵魂的洗礼，更重要的是，我们来到圣地，才真切地感受到我们今天的生活是用先辈的鲜血换来的。我将把此次“红色之旅”所汲取到的精神运用到今后的工作和学习当中。以实际行动，继承先烈遗志，努力工作，不断创新，充分发挥共产党员的先锋模范作用。



# 井冈山精神永不过时

## ——参加集团党建活动井冈山之行感想

何咸军



伴着长长的汽笛声，列车驰骋在奔赴赣江大地的铁轨上，我的思绪也随着急速的车轮自由的翱翔。小时候朱总司令一根扁担的故事，毛委员八角楼微弱的煤油灯下奋笔疾书的画面，黄洋界上炮火连天奋勇杀敌的场景不时在脑海中浮现。那种对革命信念的执着、为实现心中理想家园而展现的大无畏牺牲精神是那么的纯粹、感动而又让人热血沸腾。在我心里也燃起一团火，想探究那到底是怎样的一群人，在那个峥嵘岁月里留下那些可歌可泣的故事和精神财富？

一夜奔波没有一丝疲惫，简单的洗漱用餐后，大家驱车前往井冈山景区。竹林、云海、蓝天、白云，空气中都弥漫着清新。江西一年四季分明，来时海门还是梅雨季，这里已然进入盛夏。井冈山，属江西省井冈山市，市设立在厦坪镇。古有“郴衡湘赣之交，千里罗霄之腹”之称。东临江西泰和、遂川两县，南邻湖南、炎陵县，西靠湖南茶陵县，北接江西永新县，是江西省西南的门户。根据导游介绍井冈山全年有200多天的雨季，看来我们是一群最虔诚的游客，天公竟然露出久违的笑脸。汽车行进中崎岖的山路上，导游带领大家唱着革命红歌，也许是嗓门大的缘故，我被推荐为宣传委员，也算是一个小小的惊喜。

井冈山革命根据地是中国共产党在湖南、江西两省边界罗霄山

脉中段创建的第一个农村革命根据地。1927年10月27日，毛泽东率领经“三湾改编”后的秋收起义部队到达井冈山，先后在宁冈、永新、茶陵、遂川等县恢复和建立了党组织，发展武装力量，开展游击战争，领导农民打土豪分田地，建立红色政权，实行工农武装割据，创立了党领导下的第一个农村革命根据地。井冈山时期，中国共产党把马克思主义与中国革命实际相结合，开辟了农村包围城市、武装夺取政权的革命道路，制定了党领导军队的一系列组织制度和纪律。井冈山革命根据地的创建，为中国共产党领导的各地武装斗争树立了榜样，成为中国革命创立农村根据地，以农村包围城市，最后夺取全国胜利的道路的开端，所以说井冈山是革命的起点一点也不为过。

第一站我们来到大井村，它是秋收起义部队上井冈山第一个到达的村庄。“红米饭，南瓜汤，秋茄子，味好香，餐餐吃得精打光，干稻草来软又黄，金丝被儿盖身上，不怕北风和大雪，暖暖和和入梦乡。”这里仍传唱着红军在大井村生活时期的歌谣，我们参观了主席居住的地方，在故居的前面一块“读书石”引起了大家的兴趣，“指点江山、激昂文字”在那个白色恐怖的年代还有这份心情是何等豪迈。

第二站我们来到黄洋界，黄洋界位于井冈山北面，海拔1300多米，雄峰耸立，陡不可攀是当年红军主战场五大哨口之一；中国工农红军以不到1个营的兵力打退敌军4个团兵力的疯狂进攻，取得了黄洋界保卫战的胜利。为了纪念这场伟大的战争，毛主席更是写下了《西江月·井冈山》：“山下旌旗在望，山头鼓角相闻。敌军围困万千重，我自岿然不动。早已森严壁垒，更加众志成城。黄洋界上炮声隆，报道敌军宵遁。”

第三站我们来到了小井红军医院，他是解放军301医院的前身，小井红军医院位于井冈山茨坪镇西北面约6公里处，是中国共产党创建的第一所医院。1928年5月，红军对敌作战十分频繁，伤病员也很多，同年冬天，红军开始兴建小井红军医院。当时条件非常艰苦，建院所需的木材、石料都是由井冈山军民上山砍伐，开采的，所需经费也是红军和群众节衣缩食自愿捐献的。医院全部采用木质结构，上下两层。当时的医疗设备很差，经常缺医少药，医务人员就自己采挖草药，自制医疗器械，充分利用从敌人那里缴获来的药品治疗伤员。1929年1月底，井冈山军民第三次反“会剿”失利，井冈山失守，这所医院被国民党反动派烧毁，当时有130多名重伤员住在小井红军医院里来不及转移，不幸全部遇害。当看着文字介绍和现场文物展示，遥想受伤的战士和医护人员被机枪射杀的场景，心中多了一份沉重和悲伤；在国家建立的过程中有又多少这样的无名英雄杀身成仁呢？

中午，一顿江西特色的午餐后，稍作休整继续参观中宣部一号工程井冈山革命博物馆。井冈山革命博物馆由设计世博会中国馆的设计团队设计的，朱德委员长题写的馆名。馆内收藏文物基本展厅共展出文物800余件，照片2000多张。通过用声、光、电、多媒体等现代策展手段，生动活泼、形象逼真地展现了井冈山斗争的历史面貌。在解说员的带领下让我们系统生动的了解了井冈山革命根据地建立的全过程，再现了毛泽东、朱德等老一辈无产阶级革命家的生活、革命、战斗的经历。

最后一站，我们来到北山烈士陵园。烈士陵园由纪念碑、纪念馆、雕塑园、碑林四大部分组成。园内篆刻烈士名录具名一万五千七百四十四人，无名烈士四万八千余人。忠魂堂安放着五位老红军战士的骨灰，陈列室讲述参加过井冈山斗争的五位元帅、七十五位将军生平事迹。我们迎着百步台阶来到瞻仰大厅，怀着无比崇敬的

心情向烈士敬献花篮并默哀鞠躬。在两侧的事迹大厅，详细介绍了看到革命胜利和为革命英年早逝元帅、将军、烈士的生平事迹。当看到这一张张泛黄的照片，一段段感人的事迹，感慨万千，我们每个人无权选择生命的长度，但我们可以选择生命的厚度。在有限的生命里，我们尽可能的活得更有意义、更精彩，现在也许不需要舍生取义，但我们可以做一个好公民、好员工、好家长、好子女。

一天的行程我们无法全部参观井冈山的每一处景点，我相信那些我们没有看到的地方一样都会有一段可歌可泣的故事。在酒店会议室，井冈山博物馆研究室主任张莉女士为我们系统阐述了什么是井冈山精神，揭开了我心中的谜团也印证了我们一天走过看过的感受。那就是“坚定信念、敢问新路；艰苦奋斗、依靠群众；实事求是、勇于胜利。的24字井冈山精神。

“三十八年过去，弹指一挥间。可上九天揽月，可下五洋捉鳖，谈笑凯歌还。世上无难事，只要肯登攀。”这首毛主席诗词充满豪情，在历史的长河中，我们是那么的微不足道。24字的井冈山革命精神却永远不会过时。今天我们的国家正在建设“两个百年”的奋斗目标。我们的企业也行进在打造“百年龙信梦”的伟大征程中，来到井冈山，重温井冈山精神，找到些许激励是多么的及时和重要。

我们龙信人选择了一条不断创新的发展道路(管理创新、技术创新、文化创新)，注定要承受更多的孤独与寂寞，往前一步就是幸福就是海阔天空，我们没有理由半途而废。

同时，在实践中我们还要培养和锻炼一批企业的元帅、将军、士兵，这样我们的事业才后继有人、连绵不绝。

我们每个龙信人更要坚持实实在在做人、踏踏实实做事的精神，克服小富即安的思想，有上九天揽月、下五洋捉鳖的豪情，在井冈山精神的指引下，“百年龙信梦”一定会实现。



## 井冈山精神对公司管理的现实主义作用

九分公司 沈宏生

2015年6月27日，我终于来到了心中向往已久的地方——革命圣地井冈山。从小无数次的听过、学过、读过毛主席上井冈山领导革命的故事，今天终于来到这片红色的土地，压抑不住内心的激动。当汽车沿着蜿蜒的盘山道前行时，映入眼帘的是井冈山秀丽如画的风光和充满红色气息的氛围。我们先后参观了茨坪革命旧址群、三湾改编旧址、黄洋界哨口、井冈山革命博物馆、井冈山革命烈士陵园等。短短一天的所见所闻，深深触动我的灵魂，深感革命成功的来之不易，真正是烈士的鲜血换来的，无数的先烈怀着对未来美好社会的理想信念，抛头颅、洒热血，经过艰苦卓绝的革命斗争，取得革命的胜利。通过讲解，了解到了井冈山精神的一些内容：

1、胸怀理想、坚定信念，是井冈山精神的精髓。大革命失败后，井冈山的革命火种靠什么点燃了工农武装的燎原之火，照亮了中国革命的前进程？靠的就是共产党人对中国革命光明前途的坚定信念和不懈追求。有了这种崇高的理想信念，就会产生战胜困难、战胜敌人的精神力量。

2、实事求是、勇闯新路，是井冈山精神的核心内容。井冈山斗争是在中国革命处于低潮时期开始的，在历史关键时刻，我们党坚持实事求是、调查研究、把马列主义与中国革命实际相结合，开辟了农村包围城市、武装夺取政权的革命道路，制定了党领导军队的一系列组织制度和纪律，引导中国革命不断从胜利走向胜利。

3、艰苦奋斗、敢于胜利，是井冈山精神的重要内容。建立革命根据地，离开艰苦奋斗精神是无法实现的。毛泽东、朱德等党和红军领导人身先士卒、以身作则，带领井冈山军民自己动手挑粮、种菜、办军械厂，克服各种困难、打破重重包围封锁，巩固和扩大了井冈山革命根据地。

4、依靠群众、无私奉献，是井冈山精神在人生观价值和道德情操上的具体体现。在井冈山艰苦创业的过程中，红军始终关心群众，相信和依靠群众，同群众打成一片。为了人民的利益和革命事业的需要，无数革命者抛头颅、洒热血，甘愿奉献自己的青春和生命。正是因为我与人民群众血肉般的联系，才赢得群众的拥护和支持。

在对井冈山精神一定的了解基础上，我认为在新时代条件下，企业应弘扬井冈山精神。

坚定信念是井冈山精神的精髓。我们企业也应围绕企业核心竞争力制定企业的终极目标，也就是说企业必须要有信念，这样才能使企业的员工有精神支柱和力量源泉。目标实施过程中我们企业肯定有很多困难，企业做到任何时候任何情况下都坚持企业目标不动摇，也是我们学习井冈山精神目的之一。

新时代条件下井冈山精神要求求真务实。我们企业要从实际出发制定正确的目标，不能脱离实际，按照科学发展观的要求，结合本企业的实际，制定发展纲要，在新的形势下实现建筑业的转型升级。

艰苦奋斗是井冈山精神重要内容。当前我们企业比较平稳，各方面条件也比较优越，我们不能把艰苦奋斗这个光荣传统丢了，我们企业现正在发展时期，也要居安思危，历史告诫我们，越是胜利、成功、顺利和安逸的时候，越要保持清醒的头脑，我们企业也是艰苦奋斗起家的，也是靠艰苦奋斗发展壮大的，这是艰苦奋斗的结果，我们千万不能把发家的法宝丢了，进一步增强忧患意识，以艰苦奋斗的政治本色来凝聚全公司员工的人心，激励全公司向公司的新目标前进。

新时代条件下弘扬井冈山精神就要坚持以人为本，执政为民，在全心全意为人民服务中践行共产党人的先进性。同样适应在新时代条件下的我们企业。我们董事会应同全体员工一起，应为员工谋福利谋利益，紧紧依靠员工，与员工血肉相连，同甘共苦，只有真心实意为员工谋福利，取得员工的拥护，企业才能形成不可战胜的力量。企业发展是为了员工，发展也离不开员工，发展成果由员工共享，切实解决员工最关心的、最直接、最现实的利益问题，千方百计为困难员工多办实事，凝聚全体员工的力量，企业才有生命活力。

通过本次党员活动，我深刻感到，重温井冈山革命斗争史，学习井冈山精神，对我们当前企业的发展依然有现实主义作用，企业不可缺少井冈山精神，也不是停留在口头上，而应落实在行动上，让井冈山精神发扬光大。

## 从井冈山精神谈到发展龙信事业

七分公司 袁云峰

在庆祝中国共产党建党94周年之际，集团党委率领龙信各级党组织负责人参加红色之旅，来到了中国革命的摇篮——井冈山革命根据地，参加了学习了井冈山北山革命烈士陵园、井冈山革命博物馆、大井伟人旧居、黄洋界哨所、小井红军医院并听了《井冈山斗争与井冈山精神》授课讲座等。通过这次活动使我深刻领会到井冈山精神五句话的内涵：1. 坚定不移的革命信念。2. 坚持党的绝对领导。3. 密切联系人民群众的思想作风。4. 一切从实际出发的思想路线。5. 艰苦奋斗的作风的深刻含义。这些精神内涵，对我们龙信人在新形势下，坚信党的领导，坚定革命信念，认真落实党的十八大精神，一心一意谋发展，聚精会神搞建设，团结带领广大党员和员工顽强拼搏、艰苦奋斗，充分发挥党建工作在实现龙信高速发展中的政治核心和政治保证作用具有深远意义和现实意义。

从井冈山参观学习回来，七分公司党支部立即召开了支部大会，支部书记以党课形式，以自己红色之旅参观学习的亲身体会，向支部全体党员群众宣讲井冈山革命斗争历史，学习井冈山革命精神，对全体党员进行了一次革命传统和革命信念教育。党课中全体党员

针对如何发扬井冈山精神，打造龙信特色企业文化，积极构建强化企业的核心竞争力进行了座谈讨论。党员同志们一致认为，我们的美好幸福生活是革命先烈用鲜血换来的，所以我们的一切应归功于党和人民，任何时候我们都要相信党，跟党走，我们要紧密地团结在以习近平同志为总书记的党中央周围，以“邓小平理论”、“三个代表”重要思想，践行“科学发展观”、实现“中国梦”的崇高理想，用实际行动来报答祖国和人民，把龙信发展得更强大，把党支部建设得更壮大，让每位党员更好地保持先进性，更快地实现我们的中国梦！然而作为龙信人，应通过这次教育活动所唤起的强烈的时代使命感和责任感，最终的落脚点放在发扬井冈山革命精神，打造龙信特色企业文化，积极构建强化企业的核心竞争力上，具体地说：就是要团结一心、不畏艰难、勇于竞争、改革创新，努力为企业开发更广阔的市场、创造更大的产值、创造更多的优质工程、更多的优秀项目部、更多的优秀项目经理、更多的优秀共产党员、更多的党员先锋岗、更多的优秀员工……为龙信的发展壮大贡献干事创业的巨大热情和干劲，将龙信企业做强做大。





# 浅谈共产党员如何践行井冈山精神

六分公司 宋飞兵

七一前夕，集团公司党委组织广大党员干部和优秀党员去井冈山学习，井冈山是中国革命的摇篮，中国共产党领导红军创造了一个又一个奇迹，它是我们党创立的第一个农村革命根据地，它见证了中国历史伟大转折。井冈山革命根据地的建立，为中国革命开辟了新的道路。从井冈山开始，革命的星星之火燃遍了神州大地。一路参观学习大井伟人故居、黄洋界、小井红军医院、北山革命烈士陵园、井冈山革命博物馆，请博物馆老师来上课等活动。

下面我结合工作实际，谈以下几点启发：

一、坚持艰苦奋斗精神，切实加强政治理论学习。艰苦奋斗是我党在井冈山斗争时期逐步培养和建立起来的优良传统。在物资匮乏、敌强我弱的恶劣条件下，我们共产党领导的红军依然能够战胜敌人，依靠的就是这种艰苦奋斗的精神。如今，我们的工作、生活条件已经是今非昔比，但能吃苦，敢吃苦，不怕吃苦；能战斗，敢战斗，善于

战斗的艰苦奋斗精神依然是我们克服困难、战胜逆境，永远保持共产党员先进性的法宝。加强政治理论学习，尤其是马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和三个代表思想、中国梦。增强党性锻炼的自觉性，进一步明确前进的方向。深刻认识到只有理论上清醒和坚定，才能保持政治上的清醒和坚定。学习不仅是知识的积累，理论水平提高了，看问题的能力也会提高，工作能力也同样会提高。只有刻苦学习政治理论，才能树立正确的世界观、人生观和价值观，才能永葆共产党人的先进性。

二、坚持实事求是作风，全心全意为人民服务。毛泽东根据中国革命的形势和特点，实事求是，通过井冈山的斗争实践，第一个提出并成功实践了“以工农联盟为基础，以武装割据建立根据地，以农村包围城市逐步夺取政权”的蓝图。这在当时，需要的不仅是敢闯的勇气和胆量，更是实事求是智慧的结晶。只有实事求是，才能发现真理；

只有实事求是，才能知错改错；只有实事求是，才能正确决策；只有实事求是，才能与时俱进。在社会主义建设的新时期，党中央提出要树立科学发展观，建设有中国特色社会主义的和谐社会，仍然需要大力提倡和发扬这种“实事求是、敢闯新路”的精神。要坚决按照集团公司的要求，立足工作实际，解放思想、实事求是、更新观念、勇于创新，用新眼光看待新事物，用新办法解决新问题，用新思路谋求新发展，用创新的精神解决发展过程中出现的各种矛盾和问题，不断开创工作新局面。能否坚持全心全意为人民服务是我们党的根本宗旨，是衡量一名党员是否合格的根本标尺。身为一名党员，要始终牢记“两个务必”，要吃苦在前、享受在后，脚踏实地、甘于奉献，耐得住清贫、受得住寂寞，充分发挥党员的先锋模范作用。要牢固树立职工群众观点，倾听职工群众呼声，反映职工群众意愿，忠实地贯彻执行党的方针政策。这就要求我们每个工作人员，尽可能为职工提供优质服务，满足职工的合理要求。多一些理解，多一份换位思考，用优质的服务让职工满意。

三、坚持紧密联系群众，创造一流的工作业绩。在战争年代我们党能取得胜利，其中最重要的一条就是坚持了党的群众路线。历史证明，我们党的根基在人民、血脉在人民、力量在人民，保持党同人民群众的血肉联系，始终与人民群众同呼吸共命运，是我们党无往不胜的根本，也是井冈山精神的法宝。“群众路线”是中国共产党长期革命和建设经验的总结，是党的根本路线，这是由我们党的全心全意为人民服务的宗旨所决定的。作为新时期的党员，应该把党的群众路线的精神实质，深深扎根于人民群众之中，努力践行“立党为公、执政为民”的理念，做到思想上尊重群众、政治上代表群众、感情上贴近群众、工作上为了群众，一切从群众利益出发，多为群众办实事、办好事，才能得到群众的拥护和支持，才能在建设和发展中取得新胜利。我们正处在知识创新的年代，不懂和不熟悉的东西很多，即便过去懂得和学习过的知识也有一个不断更新的过程。必须加强业务知识和相关知识学习，努力提高综合素质，才能适应快节奏的工作方式。要从实际出发，进一步创新工作机制，提高工作质量，提高办事效率。星星之火，可以燎原。在长期革命战争中，依靠井冈山精神，我们党依靠坚定的信念，依靠群众，勇于胜利，取得了伟大的胜利。搞社会主义现代化建设同样需要这种精神。如果一个党员没有这些精神，就不能算是一名合格党员。新时期共产党员就是要坚定信念，树立远大理想，



想，并立足本职，踏实工作。要牢记我国的国情和庄严使命，树立为党和人民长期艰苦奋斗的思想，保持旺盛的革命意志和坚韧的革命品格。新时期共产党员就要在工作、生活和社会中充分发挥先锋模范作用，切实履行好党员的义务，以自身的实际行动充分体现共产党人的先进性。正值集团公司开展“七一学习”活动之际，我们更应该以新理念适应新形势，认真抓好落实，维护社会稳定，切实解决好人民群众最关心、最直接、最现实的问题。我们正站在新的起点上，面临着很多机遇挑战。新城镇建设、一带一路、互联网+等是大好机遇，在困难和压力面前，共产党员应时刻牢记井冈山精神，乐于奉献，自强不息，居安思危，艰苦奋斗，励精图治，自强不息。集团在陈董的带领下，为实现“百年龙信”梦，我们所有的龙信人“孜孜以求构筑永恒”的精神也要代代相传！





# 红色寻根 心灵之旅——井冈山之行感想

一分公司 陈扬

2015年6月27日由集团公司党委组织的井冈山之行，对我来说是一次党性锻炼的重要历程，让我的心灵受到震撼、得到洗礼，思想认识有了新的转变和升华。先辈们为中华民族的崛起、为广大劳苦大众的幸福而舍小家、甚至牺牲个人生命也在所不惜，一切的一切，让我思绪万千，感动不已。深感作为一名新时期的基层普通党员接受党性锻炼是何等的重要，这次井冈山之行是我人生的重要一课。

在回程中，我陷入了沉思，重新思考一直以来困扰我思想的三大问题：

一、为什么当年有那么多的热血青年加入到救国救民的斗争中去，虽然力量很弱小，却有着那样坚定的信念一往无前，甚至抛头颅、洒热血，死不足惜？我原来想，在交通不便的偏远山区，涌现了那么多烈士，产生了那么多将军，是不是当时为生活所迫？而通过这两天的学习参观让我认识有了转变，现场的感受使我震撼。我深深自责，尤其在纪念碑前听讲解员讲述革命先烈面对死亡时的大义凛然的英雄气概后，我更为自己原来幼稚的想法而惭愧，那是对革命先烈精神的亵渎。

二、为什么老一辈无产阶级革命家不畏艰辛、矢志不渝地开辟一条新中国的道路？那些有志青年，如毛泽东、朱德、曾志等，他们家境富裕、条件优越，生活无忧无虑，但是他们却宁愿冒着生命危险，以坚定的共产主义信念加入到革命斗争的洪流中。我从毛泽东在井冈山所写的《中国红色政权为什么能够存在》和《井冈山的斗争》两篇文章中找到了答案。在极其困难的条件下，革命力量在农村是否存在和发展？革命红旗到底能够打多久？毛泽东同志不仅出色地领导了井冈山的斗争，而且找到了革命的规律。他深刻分析中国国情，总结经验，科学地阐述了在敌人四面包围的情况下，红色政权能够存在和发展的原因和条件，较为完整地论述了工农武装割据思想，解决了在农村革命根据地怎样建立一个无产阶级政党，怎样建设一支人民的军队，怎样建设苏维埃政权，怎样发动群众搞土地革命等一系列问题。毛泽东通过把马克思列宁主义和中国革命的具体实践相结合，初步解答了在当时政治经济发展不平衡的中国如何取得革命胜利的问题。“星星之火，可以燎原”，坚定的共产主义理想信念，顽强的革命斗志驱

使他们致力于建设一个人民当家作主的社会主义新中国，从而走向胜利。我深为自己原有的“早生一百年，我同样去打江山”这种想法而汗颜。我认识到这是极其低级的功利思想，此次井冈山之行让我受益匪浅。

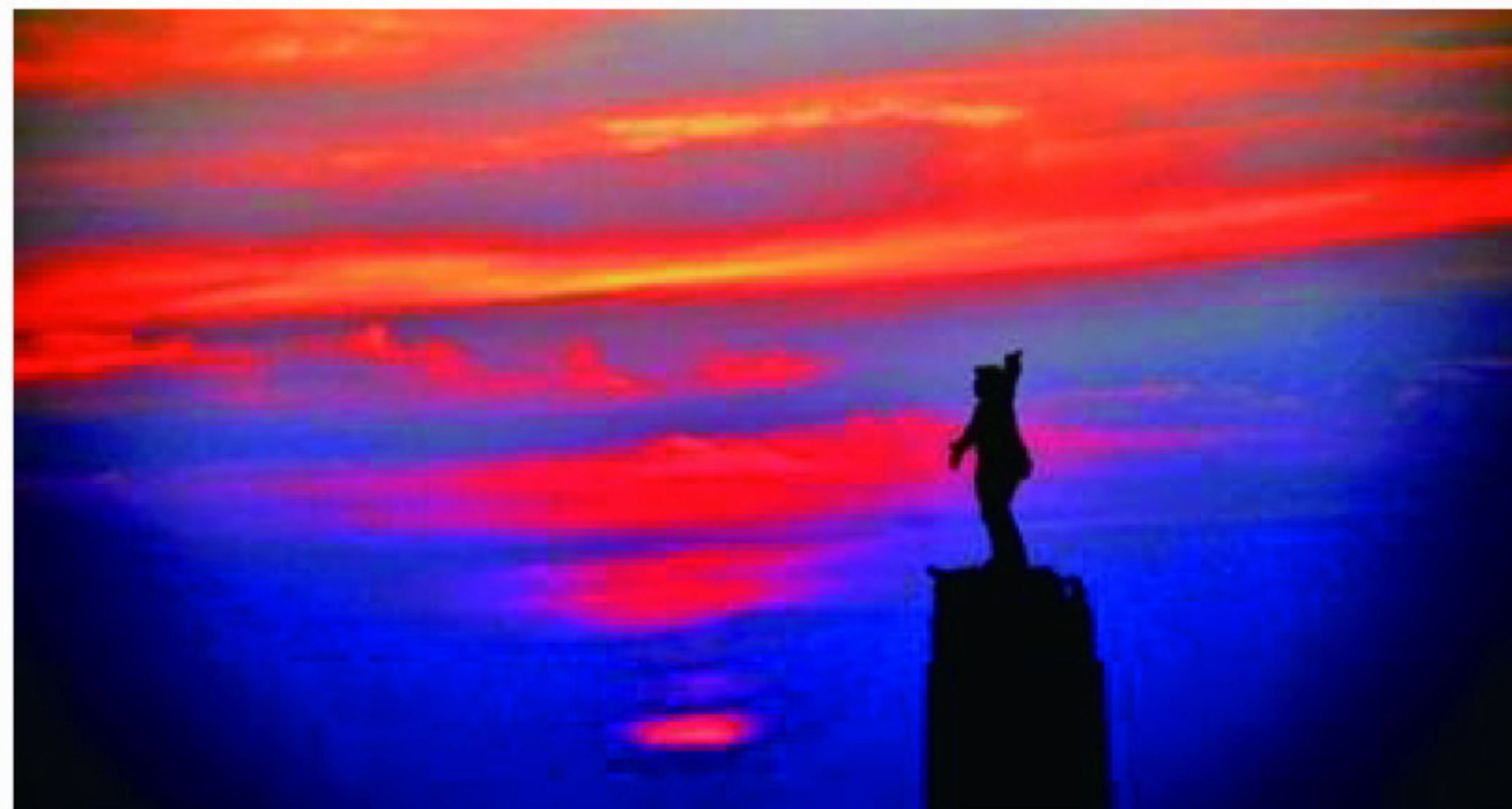
三、为什么革命先烈们的后代没有享受到优待时还如此地精忠爱国、无怨无悔？如袁文才、王佐等烈士的后代、解放后已贵为中组部副部长曾志的后代，我明白了这是因为他们对先辈们怀着无比崇敬的情感，对党的事业有着忠贞不渝的精神。

从井冈山之行回到工作岗位后，最近一段时间我一直思绪万千、久久不能平静，心灵受到震撼，思想受到升华，学习井冈山的精神，概括起来有以下几点感想：

感想一：当年毛泽东、朱德等老一辈革命家在井冈山创建革命根据地，点燃星星之火的时候，条件极其艰苦，但依然对革命前途充满信心。今天，我作为集团公司一名基层项目经理，面临的困难也很大，但相比井冈山斗争的环境和条件，我们的工作条件要好多了。所以，我应该进一步学习革命前辈吃苦耐劳的精神，克服重重压力，带领基层党员努力做出实事，对集团公司发展、对株洲湘水湾项目下一步的工程管理抱有坚定的信心。

感想二：在中国革命处于低谷的时候，为什么依然有一批革命者跟随毛泽东、朱德等打江山？主要是革命的领路人指明了正确的前进方向。所以，对一个组织、对一个公司来讲，可能也会遇到各种各样的工作困难，关键是该组织或公司的领导能否正确认识和分析困难，并努力找到解决困难的办法，给员工一个未来美好发展的信心。当年毛泽东不仅提出了“枪杆子里面出政权”的理论，还提出了“农村包围城市”的革命方向，最终建立了新中国。今天，我们集团公司要在集团党委的领导下，需要公司领导班子成员科学决策，找出一条符合公司特点的发展之路，这是对现在每一个龙信人的挑战，也是对现在每一个龙信人的要求。

感想三：革命事业的成功，除了革命领袖的英明领导之外，还需要一大批实践者、实干家。那对我们集团公司来讲也是一样，我们需



要培养和引进一批优秀人才，留住人才，企业才能在发展壮大中立于不败之地。

6月28日上午集团党委邀请北京同心动力公司孙董事长就龙信企业文化内核、建立、发展等方面进行专题讲座。会上还就如何发扬井冈山精神，打造龙信特色企业文化，积极构建强化企业的核心竞争力开展讨论。集团党委书记陈祖新在会上提出“井冈山革命的重要意义在于选择了一条准确道路，龙信发展也要找准方向，坚持转型升级不转行，坚持诚信做事、务实做人、持续创新、追求高效，井冈山的凝聚力在于走群众路线，龙信发展也要依靠群众基础，龙信企业文化的发展也要坚持从群众中来，从基层中生长出来才是最有生命力的”的观点得到与会者的共鸣。作为集团公司一名基层党员的我，从1990年8月分配进公司第七工程处工作始弹指一挥间25年了，我深切体会到“诚信做事、务实做人”这八字精髓管理理念就是从龙信基层中生长、扎根并提炼出来的，并已成为龙信员工日常工作生活的意识形态和行为习惯。

龙信之龙，是龙马精神，它是中华民族自古以来所崇尚的奋斗不止、自强不息、进取向上的民族精神，“龙马”它是黄河的精灵、炎

黄子孙的化身，代表了华夏民族的主体精神和最高道德，《易经》中说：“乾为龙”它是天的象征又代表着君王、父亲、大人、敬畏、威严、健康、善良、远大、生生不息……；“坤为马”它是地的象征代表着大臣、能力、圣贤、人才、有作为……孔子在《周易乾卦》总结的那句中国人代代流传的最响亮的名言：“天行健，君子以自强不息；地势坤，君子以厚德载物”。这匹由我们民族的魂魄所生造出的龙马，雄壮无比，力大无穷，追星逐月，乘风御雨，不舍昼夜。这不正是中华民族战天斗地，征服自然的生动写照吗？不正是炎黄子孙克服困难，永远前进的生动比喻吗？不正是老一辈革命家不畏艰险，乐观向上的井冈山精神的真实反映吗？也不正是几代龙信人诚信做事、务实做人、持续创新、追求高效精神的具体体现吗？

龙信之信，是言而有信，是指守法经商、诚信经营；是诚信守约、员工心中装顾客；是企业对员工的坦诚相待、相互认可、共同成长；是员工间和谐相处、真诚相待、言行一致、团结友爱。早在春秋战国时期中国就有“民无信不立”的古训，《论语学而》第七章子夏曰：“贤贤易色，事父母能竭其力；事君，能致其身；与朋友交，言而有信。虽曰未学，吾必谓之学矣”。曾子杀猪、商鞅立木取信的故



事同样告诉我们不管个人还是企业信用乃是立身之本。1994年我公司承建的第一个总承包全装修住宅工程——上海仁恒广场1#楼开盘销售，由于建造质量过硬，购房者纷至沓来，但这些第一批吃螃蟹的购房者普遍关心的问题：全装修房入住后发现质量问题怎么办？时任该工程项目经理的陈祖新董事长想业主所想，主动为开发商分忧，当即作出“终身保修”的承诺，为了这句承诺龙信集团从21年前一名维修人员增加到现在的壹佰叁拾多名，遍布上海、天津、南京、珠海、苏州、武汉、无锡、株洲等地，这就是“言而有信”、“诚信经营”、“孜孜以求、构筑永恒”价值取向的具体体现，龙信当时在短期内付出了一定的经济代价，但也因此发现了道德中独特的“利润区”，与该开发商从1993年开始合作至今，其在大陆开发的房地产项目百分之九十九均有龙信承建，近两年的合同额达60多亿占龙信集团年施工产值的百分之四十左右，大大的节省了在市场上四处找关系、投标压价竞争所需的人力、物力、财力。“言而有信”、“诚信经营”、“孜孜以求、构筑永恒”龙信的价值取向，“服务利益相关方、铸造百年龙信”的企业愿景，她与有着127年历史的香港酱料生产商李锦记第三代传人李文达从“修身岂为名传世，做事惟思利及人”提炼出的“李锦记”的企业文化“思利及人”如出一辙。

位于美国亚特兰大可口可乐总部博物馆内有一道曲折回旋的时间廊，犹如时光隧道，记载着可口可乐以及全世界从1886年开始到现在百余年的经典：例如1916年推出曲线瓶，成为全球独一无二的标志；1931年瑞典插画家海顿珊布，为可口可乐塑造了红衣白须的圣诞老人，成为家喻户晓的经典人物；20世纪太空时代来临，可口可乐也捷足先登，成了第一瓶登上太空的饮料，它是可口可乐无穷魅力的浓缩和再现，不仅描绘了可口可乐公司的过去、现在，更描绘了可口可乐公司对未来的无限憧憬。龙信建设集团有限公司从1958年5月18日成立至今风风雨雨度过了57个春秋，从成立之初仅50多名员工的手工业小作坊组织、年施工产值几万元、利润不到一千元、企业固定资产仅九百多元，发展到拥有房屋建筑工程总承包特级资质、企业员工28000多名、年施工能力1200万m<sup>2</sup>、年施工产值200多亿元、注册资本金31378元，业务涉及总承包施工、房地产开发、工厂化生产和金融投资等领域的综合性建设集团公司，已沉淀了一定的历史和经典：承建海门建筑史第一个总承包全装修住宅项目、荣获国内第一个由外资开发的商品住宅“鲁班奖”项目、投资开发了苏北第一



个全装修住宅小区运杰龙馨园.....在2018年龙信建设集团成立60年庆典之际，建议集团公司能否在总部大楼合适的楼层像可口可乐公司一样建一条时间廊，通过采集上级批文、照片、建筑模型、报刊杂志、图示说明等手段即可记载龙信建设集团公司的发展历程，同时也可展现国家各个城市的发展变迁过程，同时也可激励每个员工以成为龙信人感到自豪、为铸造百年龙信愿景而兢兢业业工作。

“烈士回眸应笑慰，擎旗自有后来人”，当前集团公司正倡导“强管理、夯基础、稳增长”，我将与株洲晋合湘水湾项目全体同事一起，紧紧把握这一主题，牢固树立“诚信做事、务实做人、持续创新、追求高效”的管理理念，坚持“孜孜以求、构筑永恒”的价值取向脚踏实地、一点一滴落实到承接的工程项目管理的每个环节，愿公司每一位员工心中都有一个共同的组织愿景——铸造百年龙信，使其基业常青、经久不衰。作为龙信公司一员的我们，愿与龙信公司一同成长、优秀走向卓越，共同迎接公司创建60周年庆典的到来。

## 井冈山党建活动启示录

三分公司 彭红建

通过这次公司组织的井冈山党建活动，学习了中国革命精神之源的井冈山精神，亲身体会了老一代革命伟人、革命先烈们在过去艰难困苦的条件下创建红色革命根据地，带领中国革命一步步走向胜利，成立新中国的不易与伟大。

中国共产党党员不仅仅是一个光荣而神圣的称号，它更是代表着一种崇高的信仰，一种坚定的信念，一种高尚的灵魂。自己作为一名党员，把这次学习到的井冈山精神传承下来，带到日常的工作和生活当中去。龙信的企业文化就是一种精神力量，是企业员工的一种信仰

支撑，星星之火可以燎原，用党员的带头模范作用去积极影响公司的每一位员工，增强企业的凝聚力。

在新的时代背景下，认真学习新党章，严格规范自己的言行，不断提高自身素养，不辱党员称号。在工作中用真诚的热情、充足的干劲和高度的责任心去做好每一件事，在诱惑和腐败面前擦亮双眼、明辨是非，时刻保持清醒的头脑，努力做到自律、自省、自警，接受新时期的挑战。





## 井冈山革命根据地之旅：星星之火 可以燎原

一分公司 费永新

“山下旌旗在望，山头鼓角相闻。敌军围困万千重，我自岿然不动。早已森严壁垒，更加众志成城。黄洋界上炮声隆，报道敌军宵遁。”这首《西江月井冈山》是一九二八年秋毛泽东主席在井冈山写的。记得曾经我就读过这首词，心里一直在想井冈山黄洋界战斗的情景，当时红军在井冈山是怎样干革命的？我想一定是伟大的、轰轰烈烈、干劲冲天、冲锋陷阵，把敌人一扫而尽，真是痛快。

今年是中国共产党建党九十四周年，为了庆祝我们伟大的党九十四周岁生日，公司党委组织优秀共产党员到井冈山去接受革命传统教育。

井冈山真的太美了，抬眼望去都是山，山势高峭，地势险峻。只有宽阔平坦的柏油公路似小溪在山间川流不息；满山的青竹一山连一山，微风吹过，似海涛在轻声地歌唱；山腰云雾飘游，山村鸟语花香，空气清新，沁人心脾。正如毛主席在《水调歌头·重上井冈山》这首词中写到的那样：“……千里来寻故地，旧貌变新颜。到处莺歌燕舞，更有潺潺流水，高路入云端。过了黄洋界，险处不须看……”

我最想知道的是毛主席和红军当时是怎样来到井冈山的，一路上导游对我们说到：“1927年9月毛主席根据党的八七会议的安排，在湘赣边境发动了秋收起义，建立了一支工农革命军，他带领这支队伍于1927年10月上了井冈山。在这里积极发动群众开展游击战，并组织实施土地革命，建立起地方武装和党组织，成立了工农政权。经过半年的艰苦奋斗，建立了以宁冈县的茨坪为中心的井冈山革命根据地。这是中国第一个农村革命根据地。所以说井冈山是革命的摇篮。当时的井冈山是没有现在的公路，只有一些山间的小路，山里的村民当时还是很贫困的，最富有的就是山中的青竹林、红米和南瓜。”

一路上我们在导游“红米饭南瓜汤”的歌声中，走进了大井村，导游对我们说：“毛主席在这里住过，有一部分红军在这里住过，你们看这是当时红军们的练兵场；这块石头是毛主席坐过的读书石，毛主席不管在什么时候都要看书的。这座房子是毛主席、朱德等红军指挥员住过的。”

来到了小井村，走到小井红军烈士墓前，缅怀我们的烈士，革命先烈永垂不朽！接着参观了小井红四军医院旧址，看到那些简陋的、

自制的医疗器械和山里采集的一些草药，我们谁也没有说话，只听导游在说着当年红军战士们受伤，有好多战士因没有药救治，牺牲在这些房屋里。望着墙上战士们的遗像，读着他们的生平，我只能流泪。就是这些红军战士把中国革命推向了正轨，他们跟着毛主席建立的农村根据地就是星星之火，可以燎原，他们燃烧着，烧灭了蒋家王朝，建立了一个崭新的新中国。

黄洋界上炮声隆，我们来到了黄洋界。果然黄洋界地势极其险要，左边是深谷，谷左是陡峭高山，右边是陡壁，是一夫当关，万夫莫开的险关。它是永新、宁冈通往根据地的必经之路，是井冈山的五大哨口之一。导游说：“当时毛主席在永新附近指挥31团围攻敌人，敌吴尚的第八军探听我军主力和毛主席都不在井冈山，便调集四个团的兵力向黄洋界扑来，而在井冈山的红军部队只有两个连，兵力虽少，但家里的粮草、武器弹药充足，马上动员组织赤卫队、暴动队、妇女队、少先队来配合红军作战。1928年8月30日，敌人发动了四次猛攻都被我军打退，当时我军还有一门迫击炮，一发炮弹命中敌人的指挥所，敌人惊慌失措地大叫，红军主力来了，我们被包围了，便乘着夜色逃跑了。”我们红军以少胜多，取得了黄洋界保卫战的胜利，我们的红军战士英勇能战，我们的根据地坚如钢铁长城。

今天我终于理解了井冈山的精神是什么？就是革命前辈坚定的理想信念，艰苦奋斗的精神，密切联系群众、依靠群众的优良作风，建立农村根据地的路线，英勇战斗不怕牺牲的英雄气概。

今后我要学习井冈山的精神，弘扬井冈山精神，用井冈山精神来武装自己，继承先烈们的遗志，认真学习，努力工作，团结战友，严格要求自己，为公司的发展奉献自己的一切，做一名合格、优秀的共产党员。



## 做到五个“力戒” 当好五个“表率”

九分公司 马雷

在龙信党委统一安排下我有幸以九分公司优秀共产党员的身份参加井冈山党建活动。我们一行36人到井冈山革命根据地学习，以此见证了革命先辈的光辉业绩，使我心灵得到了强烈的震撼，更加坚定了共产主义信念和做好本职工作的信心。下面，我就这次学习情况向各位党员作一汇报：

2015年6月26日下午踏上了井冈山红色之旅，先汽车，后火车，于2015年6月27日早上6:00，终于到了我们魂牵梦绕的革命圣地——井冈山。虽一路长途跋涉但我的心情很澎湃。

井冈山，中国革命的摇篮，她如一颗熠熠生辉的明珠镶嵌在湘赣边界罗霄山脉中段，这是一座独特而又神奇的山，也是一座雄伟秀丽、红绿辉映的天下第一山。这里的山山水水，孕育了中国革命的星星之火，这里的一草一木，溅洒过革命烈士的鲜血，在这块红色的土地上，到处留下以毛泽东为代表的老一辈革命家辛勤的脚步。

这次红色之旅我们重温了革命历史，缅怀了死难先烈，但更重要的是我们领悟了一种精神——井冈山精神。

通过井冈山革命传统教育的学习，通过井冈山精神的体会和领悟，今后我要努力做到五个“力戒”，当好五个“表率”。

**1、弘扬井冈山精神，力戒自满清高，树立学习理念，做勤奋学习的表率。**要将本次的学习培训作为新的起点，确保学习不能只停留在浮光掠影、浅尝辄止上，而是深入思索，切切实实指导工作实践。

**2、弘扬井冈山精神，力戒安逸知足，树立发展理念，做创新工作的表率。**感受革命先烈对革命事业的忠贞与信念，体会革命先烈走不唯书、不唯上、只唯实、探寻真理的艰辛。那么在经济建设的新形势下，我们肩负着推进经济良性、快速发展的重任，更应该要努力增强加快经济发展的紧迫意识和危机意识。要以开拓创新的工作锐气来体现始终，要以务实创新的工作举措谋求新突破。

**3、弘扬井冈山精神，力戒贪图享乐，树立清廉理念，做严格自律的表率。**通过较为系统的革命传统教育、精彩生动的井冈山精神教育，感悟尤为深刻。在今后的工作过程中，要如履薄冰，如临深渊地行使权力，决不贪图安逸，决不裹足不前，决不懈怠退缩，要以坚定

的理念、信念为支撑，坚守心中的一方净土。

**4、弘扬井冈山精神，力戒推诿失职，树立奉献精神，做勤奋工作的表率。**责任源于对工作的兴趣与热爱，责任更能激发出不竭的工作动力，要充满工作的热情与激情，精心谋事，潜心干事。

**5、弘扬井冈山精神，力戒畏难惧怕，树立自强的理念，做力争上游的表率。**通过学习培训，寻找自身的差距，认识自身不足，切实改变工作办法，转变工作思路，认真履行职责，真正使自己的思想层次得到新的提升，理想信念得到新的坚定，责任意识得到新的增强，从而而努力争创一流的工作业绩。

如果每个党员、干部都能发挥一点井冈山精神，那么我们的工作一定会做得更好，真正成为党的好帮手，起到党的先锋模范作用。

在新世纪新阶段，我们更要弘扬井冈山精神，坚定信念，艰苦奋斗，实事求是，敢闯新路，依靠群众，勇于胜利，始终保持党的先进性。





# 民族之魂 井冈精神

产业化公司 柳海

# 解读井冈山精神的现实意义

二分二部 施建昌

6月26日至28日集团党委组织的井冈山之行，收获颇丰。

当年，毛泽东、朱德、彭德怀、陈毅等老一辈无产阶级革命家，从井冈山组建起第一支中国共产党领导下工农革命武装，成立了中国共产党领导下的第一个红色革命政权，建立第一个红色革命根据地，为中国革命开辟了一条具有中国特色的“农村包围城市”成功之路，培育出凝聚中华民族之魂的井冈山精神：坚定信念、艰苦奋斗、实事求是、敢闯新路、依靠群众、勇于胜利。为中国革命播撒了燎原火种，成为我们党的宝贵精神财富。

今天，我们缅怀老一辈无产阶级革命家的丰功伟绩，瞻仰革命先烈工作、生活的地方，我们就要结合时代的发展要求，让井冈山精神发扬光大。

一、胸怀理想、坚定信念是井冈山精神的灵魂。坚定不移的革命理想和信念，是井冈山军民坚持斗争、夺取胜利的精神支柱和力量源泉，是井冈山精神的灵魂。参加了著名的黄洋界保卫战的女英雄曾志袒露心迹“我对我选择的信仰至死不渝，我对我走过的路无怨无悔”。革命转移时她和陶铸同志在向毛主席辞行时明确表示“为了革命，决不考虑个人得失，随时准备献出自己的一切。”充分展示共产党人为了理想信念抛头颅、洒热血，无私奉献的精神和大无畏英雄气概。现阶段，我们的党仍然面临各种严峻的困难和挑战，更加需要我们每个党员大力弘扬井冈山精神，像井冈山军民那样，树立远大的理想和坚定的信念，唯有如此才能使我们的党立于不败之地，我们的社会才能更加繁荣稳定，我们的人民才能生活的更加幸福安康，这不正是老一辈无产阶级革命家以及无数革命先烈孜孜以求的梦想？！

二、实事求是、敢闯新路是井冈山精神的核心。新的时代条件下弘扬井冈山精神就要求真务实、勇于创新、与时俱进。当前，我们产业化公司发展正处于战略机遇期，如何在现有生产技术条件下，发挥我们自身优势，闯出一条适合产业化发展的新路来，如何在自然资源日益紧张、环境保护问题日益突出的情况下，走新型工业化道路，实现经济效益与社会效益的有机统一。在此过程中迎接挑战，解决难题，都需要我们大力弘扬实事求是、敢闯新路的精神。

三、艰苦奋斗、勇于胜利是井冈山精神的基石。新的时代条件下

弘扬井冈山精神就要戒奢戒侈、戒骄戒躁，在改革开放发展社会主义市场经济大潮中永葆革命的政治本色。产业化公司的发展才刚刚起步，需要我们公司的每个人都发扬艰苦奋斗优良传统，励精图治、埋头苦干，为产业化公司健康有序发展而不懈奋斗。

四、相信群众、依靠群众是井冈山精神的根本。新的时代条件下弘扬井冈山精神就要坚持以人为本、执政为民，在全心全意为人民服务中践行共产党人的先进性。产业化公司未来的发展还需要我们每个党员和所有干部职工一起，精诚团结，齐心协力，为产业化公司未来发展出谋划策，龙信的未来充满希望。

短暂的井冈山之行，给我们上了一堂生动的党课，极大丰富了我们的精神生活，在新的历史条件下，我们更应发扬井冈山精神，发扬老一辈无产阶级革命家以及无数英烈的高尚情操。作为龙信集团的一员，更应在各方面起到表率作用，为龙信的企业文化建设添彩，为龙信的腾飞添砖加瓦。



六月的井冈山，春意盎然，鲜花盛开，作为集团二分二部支部党支书，在龙信党委组织下奔赴革命摇篮井冈山进行体验式学习。

在井冈山我们瞻仰了井冈山革命烈士陵园，向长眠在这里的革命烈士献了花圈，参观了井冈山革命博物馆、茨坪和大井毛泽东旧居，小井红军医院，黄洋界哨口和红军造币厂；在小井红军烈士墓前向先烈宣誓，在茅坪八角楼学唱红色歌谣《八角楼的灯光》，重走了朱毛红军挑粮小道；听了中国井冈山干部学院和井冈山精神研究会的两名教授分别作的《井冈山革命斗争时期的几个重大问题》、《井冈山精神》的专题报告。同时领略了井冈山巍峨雄伟、钟灵毓秀的山色风光。身临其境，我仿佛看到了三湾改编的党旗飘飘，听到了大井练兵的阵阵杀声，感到了井冈会师的动人场面，闻到了黄洋界上的浓浓硝烟。感受到了当年红军艰苦卓绝，英勇奋斗的革命精神，通过一系列现场体验互动式教学，使我对发生在1927年9月至1929年2月的那一段可歌可泣的历史事件有了清晰的了解，对井冈山精神有了新的认识和感悟。

井冈山革命根据地是我党建立最早、最具生命力的一块根据地。秋收起义失利后，毛泽东同志率领工农革命军到达井冈山。毛泽东同志在井冈山对中国革命做出的最具历史意义的贡献是：公开打出了中国共产党的旗帜；开辟了农村包围城市，武装夺取政权的道路；提出推翻三座大山的目标。武装斗争，第一次建立了革命军队；三湾改编，第一次把党的支部建在了连队；土地革命，第一次解决了农民的土地问题，井冈山的农民第一次喊出了共产党万岁。工农武装割据，第一次建立了红色革命政权。大革命失败后，在极其困难的情况下，革命力量在农村能否存在和发展，革命红旗到底能打多久，成了必须回答的问题。毛泽东同志不仅出色地领导了井冈山斗争，而且勇于探索中国革命的规律，他在井冈山写的《中国的红色政权为什么能够存在？》和《井冈山的斗争》两篇文件中，在深刻分析中国国情、总结经验的基础上，科学地回答了在敌人四面包围下，红色政权能够存在和发展的原因和条件，较为完整地论述了工农武装割据思想，并详细分析了解决在农村革命根据地怎样建设一个无产阶级政党，怎样建设一支人民军队，怎样建设苏维埃政权，怎样去发动群众搞土地革命等问题。把马克思列宁主义的基本原理和中国革命的实践相结合，初步解决了在政治经济发展不平衡的农业大国，在敌强我弱的形势下，共产党怎样坚持革命、怎样壮大革命力量的问题，为农村包围城市道路的开辟奠定了基础。毛泽东同志在1930年1月所写的《星星之火，可

燎原之势，在茅坪八角楼学唱红色歌谣《八角楼的灯光》，重走了朱毛红军挑粮小道；听了中国井冈山干部学院和井冈山精神研究会的两名教授分别作的《井冈山革命斗争时期的几个重大问题》、《井冈山精神》的专题报告。同时领略了井冈山巍峨雄伟、钟灵毓秀的山色风光。身临其境，我仿佛看到了三湾改编的党旗飘飘，听到了大井练兵的阵阵杀声，感到了井冈会师的动人场面，闻到了黄洋界上的浓浓硝烟。感受到了当年红军艰苦卓绝，英勇奋斗的革命精神，通过一系列现场体验互动式教学，使我对发生在1927年9月至1929年2月的那一段可歌可泣的历史事件有了清晰的了解，对井冈山精神有了新的认识和感悟。

烈宣誓，在茅坪八角楼学唱红色歌谣《八角楼的灯光》，重走了朱毛红军挑粮小道；听了中国井冈山干部学院和井冈山精神研究会的两名教授分别作的《井冈山革命斗争时期的几个重大问题》、《井冈山精神》的专题报告。同时领略了井冈山巍峨雄伟、钟灵毓秀的山色风光。身临其境，我仿佛看到了三湾改编的党旗飘飘，听到了大井练兵的阵阵杀声，感到了井冈会师的动人场面，闻到了黄洋界上的浓浓硝烟。感受到了当年红军艰苦卓绝，英勇奋斗的革命精神，通过一系列现场体验互动式教学，使我对发生在1927年9月至1929年2月的那一段可歌可泣的历史事件有了清晰的了解，对井冈山精神有了新的认识和感悟。

井冈山革命根据地是我党建立最早、最具生命力的一块根据地。秋收起义失利后，毛泽东同志率领工农革命军到达井冈山。毛泽东同志在井冈山对中国革命做出的最具历史意义的贡献是：公开打出了中国共产党的旗帜；开辟了农村包围城市，武装夺取政权的道路；提出推翻三座大山的目标。武装斗争，第一次建立了革命军队；三湾改编，第一次把党的支部建在了连队；土地革命，第一次解决了农民的土地问题，井冈山的农民第一次喊出了共产党万岁。工农武装割据，第一次建立了红色革命政权。大革命失败后，在极其困难的情况下，革命力量在农村能否存在和发展，革命红旗到底能打多久，成了必须回答的问题。毛泽东同志不仅出色地领导了井冈山斗争，而且勇于探索中国革命的规律，他在井冈山写的《中国的红色政权为什么能够存在？》和《井冈山的斗争》两篇文件中，在深刻分析中国国情、总结经验的基础上，科学地回答了在敌人四面包围下，红色政权能够存在和发展的原因和条件，较为完整地论述了工农武装割据思想，并详细分析了解决在农村革命根据地怎样建设一个无产阶级政党，怎样建设一支人民军队，怎样建设苏维埃政权，怎样去发动群众搞土地革命等问题。把马克思列宁主义的基本原理和中国革命的实践相结合，初步解决了在政治经济发展不平衡的农业大国，在敌强我弱的形势下，共产党怎样坚持革命、怎样壮大革命力量的问题，为农村包围城市道路的开辟奠定了基础。毛泽东同志在1930年1月所写的《星星之火，可





以燎原》既科学地总结了井冈山斗争的经验，又科学地预示了在井冈山点燃的星星之火，必将在全中国燎原。

几代中央领导都对井冈山精神作出精辟的论述：

毛泽东同志说：艰苦奋斗的精神不要丢了，井冈山的革命精神不要丢了。

邓小平同志说：井冈山精神是宝贵的，应当发扬。

江泽民同志说：井冈山精神，是我们不断前进的强大精神动力，在新世纪征途上，全党和全国上下要大力弘扬井冈山精神。

胡锦涛同志说：让井冈山精神大力发扬起来，使之在新的时代条件下放射出新光芒。

习近平同志说：“坚定信念、艰苦奋斗，实事求是、敢闯新路，依靠群众、勇于胜利”的井冈山精神是我们党优良传统的集中体现和宝贵的精神财富。

那么什么是井冈山精神呢？江泽民同志把井冈山精神概括为：坚定信念、艰苦奋斗、实事求是、敢闯新路，依靠群众、勇于胜利。井冈山精神既是对当年井冈山革命的高度总结，又是对当今党领导中国社会主义现代化建设的基本标准。因此说，大力提倡和弘扬井冈山精神，是对每一个共产党员的时代要求。坚持井冈山精神同样具有重大的现实意义。

“坚定信念”是对共产党员最基本的要求，是党性修养最核心的

内容，是先进性的最起码的条件。中国革命的胜利以及建设中国特色社会主义，都离不开坚定的共产主义理想和始终不渝的信念。江泽民同志在视察井冈山时指出：井冈山革命的星星之火之所以能燃遍全国，走向胜利，就在于老一辈无产阶级革命家坚定的共产主义理想和始终不渝的信念。我们今天建设有中国特色社会主义现代化强国，也必须具有这种理想和信念。这就需要学习井冈山的光荣革命传统。

“艰苦奋斗”是我党一贯倡导的政治优势和优良传统，是中华民族的传统美德，它与民族精神和时代精神相融合，是一种与时俱进的创业精神。我们党正是发挥了艰苦奋斗的政治优势，才由小到大，由弱变强，成为领导全国人民的核心力量。正是由于发挥了艰苦奋斗的政治优势，中国才推翻了三座大山，建立了社会主义国家，中国特色社会主义事业才蒸蒸日上。无论在井冈山的革命斗争时期，还是在我国新民主主义革命或社会主义建设时期，艰苦奋斗精神始终是我们党的宝贵精神财富。胡锦涛同志指出：“历史和现实都表明，一个没有艰苦奋斗精神作支撑的民族，是难以自立自强的。”一个没有艰苦奋斗精神作支撑的国家是难以发展进步的。当前，我国已进入全面建设小康社会，加快推进社会主义现代化的新的发展阶段，要完成十六大提出的全面建设小康社会的奋斗目标，我们必须发扬艰苦奋斗、艰苦创业的伟大精神。

## 弘扬井冈山精神 立足做好本职工作

一分公司天津分公司 杨森

6月27日至28日，两天的井冈山红色学习之行，时间虽短但收获颇多，感触颇多。首先要衷心感谢公司党委给予我参加学习的机会和对活动的精心组织。本次公司党委组织的井冈山党建活动对我个人思想、精神乃至成长规划上均起到了重要作用，这次学习收获了精神上的宝贵财富，工作上的宝贵经验，人生上的宝贵启示。在活动中，更是增进了同事间的友谊，促进了团队互助互信。

两天的学习时间虽短，但培训课程却安排的满满当当，学习内容十分丰富，形式也丰富多样：27日上午先是参观了革命时期领导人故居——大井伟人故居，红军主战场五大哨口之一——黄洋界风景区以及北京301医院的前身——小井红军医院；下午参观中宣部一号工程——井冈山革命博物馆以及向北山革命烈士陵园敬献花圈；28日还有知名井冈山革命博物馆的张莉老师作了《弘扬井冈山精神——争做时代先锋》的精彩演讲以及著名的中国企业文化管理与组织变革创新专家、北京同心动力管理顾问有限公司董事长孙老师作了《用文化创造新价值——企业文化管理的理论与实践》讲座。通过这次井冈山党建活动，使我明白作为一名从事建筑工程施工现场的技术人员学习井冈山精神，就应当结合自己的本职工作，真正把“坚定信念、艰苦奋斗、实事求是、敢闯新路、依靠群众、勇于胜利”贯穿到自己的工作中去。

在井冈山，一路上导游的互动、讲解使我对井冈山的革命历史有了深刻的认识，并勾起了很多儿时的回忆，还记得上小学时，对语文课本中《朱德的扁担》、《八角楼的灯光》几乎能倒背如流，并由此

对井冈山深怀敬意；稍大一些后，从毛主席的诗词《西江月·井冈山》中体会“黄洋界上炮声隆，报道敌军宵遁”等诗句的壮阔，更是对井冈山增加了向往；特别是毛主席的一首《水调歌头·重上井冈山》，那句“可上九天揽月、可下五洋捉鳖”的霸气，那“世上无难事、只要肯攀登”的豪气，曾使我心潮澎湃、热血沸腾；今天我终于站在了井冈山上，亲身体会革命时期的艰苦奋斗、不畏艰难险苦的精神。深深领悟到了如今的幸福生活来之不易，我们更要好好珍惜眼前的美好，努力创造明天的辉煌，这样才能不辜负老一辈革命烈士无畏的牺牲精神。

在烈士陵园，一种静穆的情愫在空中慢慢渗透，一股崇敬之情在心间油然而生，一幅幅题字更突显革命的意义和情感，一座座雕塑传达着理性信念的伟大。来到烈士陵园我们“三十四军”列队向井冈山的所有烈士敬献花圈并三鞠躬，以表达我们对革命烈士的敬意。在小井红军医院，我们明白了什么是“世上无难事，只要肯攀登”，在这里我印象最深的是曾志的无私无畏和侠骨柔情，曾志曾对毛主席说：为了革命，我准备随时献出自己的一切。曾志生前就立遗嘱要求亲属：“死后不开追悼会，不举行遗体告别仪式，不在家中设灵堂，京外家人不要来，北京任何战友不要通知……我死后遗体送医院解剖，有用的留下，没用的火化”。曾志同志就是这样一位一生忘我一己，以国事为重的巾帼英杰。在黄洋界景区重走当年朱毛挑粮小道的一段就让我们大汗淋漓，不由唏嘘当年创业艰难，感叹现在时光美好。挑粮小道不仅仅是对我们体力和耐力的小检验，更引发我们对如何走好今天



之路的深思。结合井冈山之行的所见所闻，谈以下几点所见所感：

井冈山之行使我坚定理想信念：两天的参观学习中我学习到，毛泽东、朱德等老一代无产阶级革命家在井冈山组建起第一支中国共产党领导下的工农革命武装，成立了中国共产党领导下的第一个红色革命政权，建立了第一个红色革命根据地，为中国革命开辟了一条成功之路，培育出凝聚中华民族之魂的井冈山精神。这种精神，是激励全国人民奋勇前进的巨大力量，也是我们新一代共产党员必须铭记在心的精神。我作为一名共产党员，更应该要牢固树立为实现共产主义事业而奋斗终身的理想信念，勤奋工作，无私奉献，做一名合格的技术人员。

井冈山之行使我明白了生活工作要要坚持艰苦奋斗的精神：井冈山斗争的胜利离不开革命者的自力更生、艰苦奋斗。艰苦奋斗是井冈山军民克敌制胜的法宝。亲眼目睹了井冈山领导人故居和生活环境，并听了讲解员介绍革命时期的艰苦奋斗的事迹，我深刻的认识到我们党是靠艰苦奋斗起家的，也是靠艰苦奋斗发展壮大的。作为一名从事建筑工程施工一线的技术人员学习井冈山精神，就是要在日常工作生活中，模范践行社会主义荣辱观，艰苦奋斗、清正廉洁、甘于奉献，始终保持党的先进性。在工作中以实际行动带动周边群众吃苦耐劳，踏实进取。同时不断扩充自身知识水平，搞科技创新，严工程质量，保施工安全。

井冈山之行使我明白了做人做事都要坚持实事求是的精神：坚持从中国的国情出发，实事求是的分析国内外形势，在井冈山建立起了第一个农村革命根据地，开辟了一条农村包围城市，武装夺取政权的创新之路。做前人没做过的事，走别人没走过的路，实事求是、勇闯新路，这是井冈山精神永葆生命力的法宝。作为一名从事建筑工程的技术人员，我们在工作中也要注重理论结合实际，积极坚持以科技创新为重点，严格按照国家法律、法规和强制性条文标准开展工作，提前制定施工方案，科学合理规划施工步骤，提高材料利用率，减少能源消耗，降低施工现场安全隐患，维护农民工的合法权益，同时在工作中做到心中有数，有的放矢，积极主动做好试验，善于观察，勇于创新。只有这样才能适应日益竞争激烈的市场需求，为人民群众建造出合格满意的工程。

还有同心动力孙老师的精彩讲课《用文化创造新价值——企业文化管理的理论与实践》，使我了解了什么是企业文化以及企业文化的



重要性，授课中孙老师给我们设定了五个问题，这五个问题将是我们必须面对并认真思考的问题，也是深化和巩固公司企业文化最重要的内容，陈董介绍龙信集团有着近60年的企业历史，我们并非没有企业文化，我们需要的是如何将企业文化做好、做大，做到更有影响力。做好企业文化需要公司每位员工的不懈努力，作为一名共产党员更要以自己的实际行动做好自己工作中的每一件事，以实际行动带动周边群众。

井冈山精神无论应用在抗战时期，还是应用的新时期的工作、生活中都有他特殊的意义，我们不仅要学习井冈山精神，更要将井冈山精神发扬光大。本次井冈山红色学习虽然结束了，但思考和实践远没有结束，本次学习时间虽短，但学习效果比较突出，学习方式多样，达到了“以史育人、以情动人”的教学目的。

“逝去的是硝烟，不灭的是精神”。当前我们正站在新的起点上，面临着很多机遇和挑战，在困难和压力面前，作为一名共产党员应时刻牢记井冈山精神，乐于奉献，自强不息，居安思危，艰苦奋斗。认真刻苦学习，勤奋扎实工作，做好自己的本职工作，只有这样发扬革命传统，才能使这种精神代代相传，才能使我们党的事业永远向前。

## 走红色之旅 扬革命精神

九分公司 姚新

几天的红色之旅虽然短暂，带给我的震撼却是巨大的。不仅洗涤了我的思想和心灵，提升了我的精神境界，还是我人生道路上一次丰富而有意义的精神盛宴。

井冈山位于江西边界、罗霄山脉中段，山势高大，地形复杂，主要山峰海拔多在千米以上。1927年秋，毛泽东、朱德率领中国工农红军，在这里创建了第一个农村革命根据地，为中国革命开辟了一条以农村包围城市最后夺取城市的正确道路，因而井冈山以“革命摇篮”而饮誉海内外。

伟人旧居处在一个群山环抱的小山凹里，在这个普通而又充满历史积淀的院子里，毛泽东、朱德、陈毅、彭德怀等老一辈革命家曾经在这里指挥红军作战，领导根据地军民开展武装斗争。院中的大树下，有一块大青石，当年毛主席经常坐在这里读书看报，思考重大问题，后人们亲切的称之为“读书石”。在旧居的一面墙上，至今仍保留着一截用泥土夯实的土墙，墙面上弹痕累累。黄洋界峭口是井冈山军事根据地五大峭口之一，地势高拔险要，使红军在根据地上的防守处于极其有利的位置，就是在这里，发生了著名的黄洋界保卫战。我们沿着山路拾阶而上，行不多远，雄伟的黄洋界立刻出现在眼前。接着参观了小井中国红军医院旧址，那是一座古老的二层木楼，颜色呈

灰黑色，如浴火后的残体。

下午我们参观了井冈山革命博物馆，记录了中国革命的起步、壮大、发展、胜利过程，中国工农红军虽然在这里只有短短的三年，却使它放射出了永远不灭的光辉。烈士陵园是此次参观活动的最后一站。烈士陵园位于茨坪北面，遍植苍松翠柏，气象庄严肃穆。一进陵园，氛围顿时变得肃穆起来。我们一行人员为革命烈士献上花圈，向革命烈士三鞠躬，表达了对革命先烈的无限尊敬和缅怀。

参观结束后井冈山革命博物馆研究室副主任张莉老师为我们上了井冈山之行的第一课《弘扬井冈山精神，争做新时代先锋》，解读井冈山斗争与井冈山精神。张老师生动形象地阐述了井冈山是中国革命的摇篮，中国革命能在这里点燃星星之火，靠的是井冈山精神，那就是坚定信念、艰苦奋斗，实事求是、敢闯新路，依靠群众、勇于胜利。

井冈山之旅使我们重温了革命历史，缅怀了死难先烈，更重要的是让我们领悟了一种精神——井冈山精神。即“坚定信念、艰苦奋斗、实事求是、敢闯新路、依靠群众、勇于胜利”的优秀品质和精神。在今后平凡的工作岗位中，我要以实际行动继承革命先烈遗志，努力扎实工作，弘扬革命精神，用信仰点亮人生，为打造百年龙信而奋斗，为实现“百年龙信梦”而艰苦奋斗，奉献自己的力量！





# 弘扬井冈山精神 倡导龙信企业文化

六分公司 姜春



井冈山是中国共产党人“永远的精神家园”、是“中国革命的摇篮”，此次井冈山之行对于我来说是一次心灵的洗礼，如何把井冈山精神的精髓运用到工作和学习上，使自己真正做到“内修于心，外修于行”，井冈山精神与我们龙信企业文化之间有何联系，下面是我此行的一些心得：

从1921年7月中国共产党成立，到1949年10月成立新中国，仅仅用了28年时间。当时弱小的中国共产党为什么能取得成功，为什么老一辈无产阶级革命家不惜抛头颅洒热血，为新中国的成立奉献了自己的生命，在此次井冈山之行中我得到了更深层次的理解：正是有了井冈山斗争的艰苦历程，树立了一面旗帜，开创了一条道路，建立了一支军队，造就了一代伟人，培育了一种精神“井冈山精神”——坚定信念、艰苦奋斗，实事求是、敢闯新路，依靠群众、勇于胜利、无私奉献。正是这种“井冈山精神”，我们的党才能在如此艰辛困难的环

境中带领我们走向胜利，走向如今的繁荣昌盛。

我们龙信集团通过几代人的努力发展到了现在，也有了一定规模，也正是有了我们现在的集团公司领导倡导我们龙信的企业文化，我们企业精神：孜孜以求，构筑永恒；我们企业使命：成为卓越的建筑服务商；我们企业理念：诚信做事、务实做人、不断创新、追求高效；我们企业目标：做精、做强、做大、做久——打造百年龙信。也正是有了我们企业的文化，这些年我们龙信才能高速发展，创造新的辉煌。

面对当前复杂多变的经济大环境，我们龙信人只有把“井冈山精神”运用到我们工作和生活当中，只有每个党员都充分发挥共产党员的先锋模范作用和带头表率作用，在平凡的工作岗位上作出新的更大的贡献，我们的“百年龙信梦”才能实现。

# 井冈山精神的传承与延续

六分公司 黄忠平

井冈山红色文化，是井冈山精神的载体，是中华民族文化的经典传承。其中的文化品格、文化内涵、精神内涵和价值内涵都值得我们后人学习和运用。

1927年10月，毛泽东、朱德等老一辈无产阶级革命家率领中国工农红军来到井冈山，创建了中国第一个农村革命根据地，开辟了“以农村包围城市，武装夺取政权”的中国特色革命道路。在这片红色的土地上，中国革命的一代培育了凝聚中华名族之魂的革命精神：胸怀理想、坚定信念；实事求是、敢闯新路；艰苦奋斗、敢于胜利；依靠群众、无私奉献。这就是井冈山红色精神，是老一辈无产阶级革命家用鲜血和生命奠定的无价之宝。

经过历史长河的鉴定，井冈山道路是把中国革命引向胜利的唯一道路。而井冈山精神则是把井冈山道路领向成功的动力和源泉。

井冈山精神是在于对名族精神的创造性传承，是民族精神的伟大创造。正是在井冈山的斗争中，中国共产党开始实现马克思主义普遍真理同中国具体实际相结合的第一次历史性飞跃，以坚定信念、敢闯新路的创新精神，走出了一条有中国特色的成功道路，建立了新中国，真正实现了中华名族的独立和解放。

井冈山精神又在于它是中国革命精神之源，是中国共产党人培养与出来的革命精神。后人也在此基础上继续发扬光大，新时期的“54

创业精神”、“抗洪精神”、“两弹一星精神”，还有在突如其来的“非典”中，“万众一心、众志成城、团结互助、和衷共济、迎难而上、敢于胜利”的精神等，都是井冈山精神的延伸和发展。

一个人、一支队伍和一个民族没有远大而坚定的理想信念就没有精神支柱，就缺乏支撑其奋发向上的精神动力。面对前进道路上的各种风险，面对诸多复杂矛盾和困难，面对种种新的考验和磨练，更加需要我们大力弘扬井冈山精神。

井冈山红色精神文化至今仍提供了重要启示：面对困难和挑战，信心是战胜金融危机的力量源泉、精神支柱和坚强基石。越是困难越是要坚定信念。在我们当前的良好发展势头下，困难前所未有，挑战也是前所未有，机遇也是前所未有，保持良好的精神状态特别重要。只要我们把握危机中蕴藏的机遇，增强信心，在逆境中培育有利因素，就一定能够变压力为动力，化危机为生机。

此次通过学习井冈山精神，我们懂得，只有不断解放思想，更新观念，创新思路，加快发展，企业才能走向富强。在新时代的国家建设改革大背景下，建筑行业正在进入一个标准化、激烈竞争、调整重组的新时期，企业优胜劣汰进程将会加快。现实逼迫我们进一步理清思路，大胆创新，不断发现和解决问题，总结新经验，从而加强企业的综合竞争力。





## 重温党的井冈精神 思索龙信文化溯源

### ——井冈山红色之旅学习心得

龙信设计院 施佳呈

我作为龙信集团的一名普通员工，一名普通共产党员，有幸在2013年被党委评选为优秀党员，更有幸在2015年6月27日参加了龙信集团2015年井冈山红色之旅，来到这中国红色革命的摇篮——井冈山，井冈山之行为期两天，时间虽短，但意义非凡。

经过火车上一整夜的颠簸，我们于2015年6月27日早上6点整到达了井冈山火车站，踏上这片红色的热土，迎接我们的便是井冈山清晨第一缕阳光，蜿蜒的山路，深邃的山谷，无不透露着中国共产党从星星之火形成燎原之势的艰辛历程。上午7点左右便到达了目的地——井冈山茨坪镇，到了之后的我们个个兴奋异常，能够亲身到中国革命先辈为解放全中国而奋斗的地方，感受这里的红色革命精神，这样的机会对于每一个共产党人来说都是十分荣幸的。

此次红色之旅的行程为：大井毛泽东旧居→黄洋界→小井红军医院→井冈山革命博物馆→井冈山革命烈士陵园。在茨坪，我们品尝了当地有名的红米饭和南瓜汤，在红米饭里咀嚼历史，在南瓜汤里回味斗争，亲身体悟着那段艰苦生活中的达观，感受着那段烽火岁月里的豪情，倍感红军战士和革命同志当年的条件之艰苦。27日下午，公司举办了党课活动，听取了由井冈山革命博物馆研究室副主任张莉老师主讲的《弘扬井冈山精神，争做新时代先锋》课题，解读了井冈山斗争与井冈山精神，让我们进一步明确了要坚持坚定的革命信念，坚持

党的绝对领导，坚持密切联系人民群众的思想作风，坚持一切以实际出发的思想路线。

6月28日，在井冈山召开了龙信集团党委会议并听取了由北京同心动力董事长主讲的企业文化内核、建立、发展等方面的专题讲座。

中国共产党在井冈山创建了中国第一个农村革命根据地，开辟了“以农村包围城市，武装夺取政权”的具有中国特色的革命道路，使中国革命从这里走向胜利。会议上，龙信集团党委书记陈祖新提到，来到井冈山学习，不仅仅是要学习井冈山精神，而是如何让井冈山精神引领我们龙信人去思索我们龙信今后如何走下去，更是要思索我们对龙信的企业文化该如何有更深层次的认识，寻找我们集团企业文化的核心和共同使命至关重要。

我们集团有“家”文化，那么是什么促成了这个“家”文化？这个“家”文化能够给企业带来什么？能够给企业员工带来什么？这应该就是习近平总书记常常挂在嘴边的“获得感”，公司正处于转型不转行的关键时期，寻找企业文化的真正核心，确定企业的共同使命，不是任何一个企业高管能够确定的，而是要所有人一同参与共同认定，只有那样，我们这个庞大的组织才会劲往一处使，我们的目标才能一个又一个的实现突破。



## 践行井冈山精神 铸造百年龙信梦

集团办公室 蔡飒爽

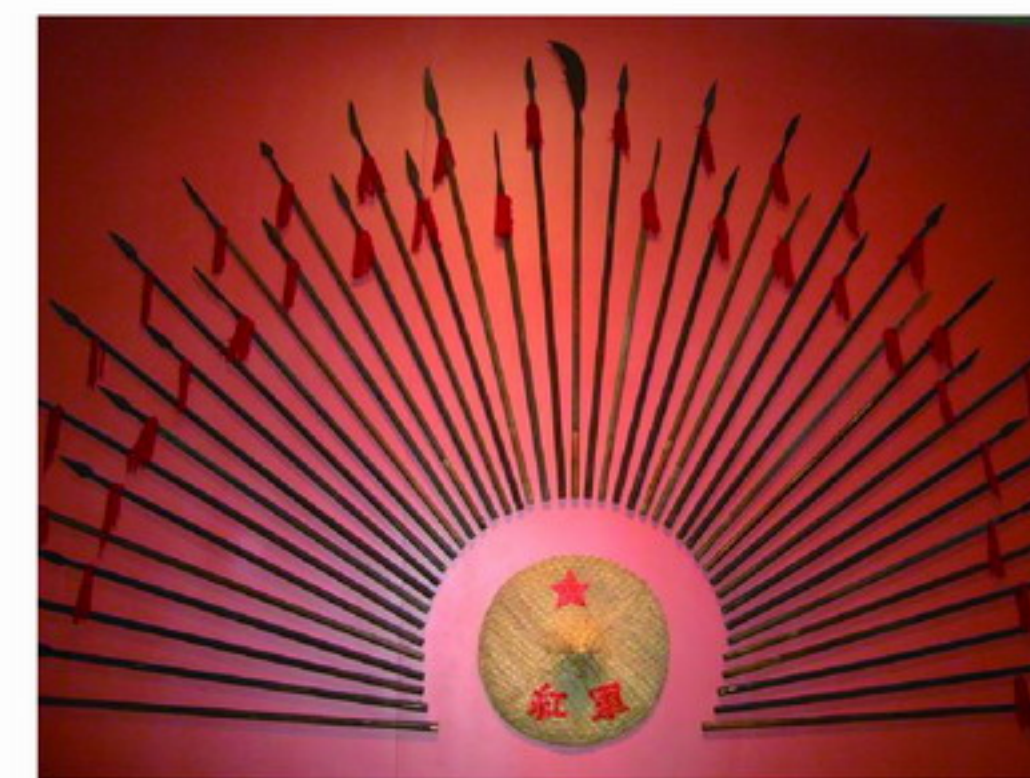
信念，一切都是空谈。

“久有凌云志，重上井冈山。”这次党委一行带领支部书记、优秀共产党员踏上井冈山，就是要寻找老一辈革命家的红色足迹。一幅幅生动的图片，一件件血迹斑斑的烈士遗物、一幕幕惨烈的战斗场景，真实记载着那段腥风血雨的历史，给我们深刻地上了一堂革命传统教育课。“井冈山红色之旅”结束了，虽然告别了井冈山，但一切仍历历在目，先辈们艰苦奋斗、不屈不挠的革命精神不断地感召着我们。缅怀先烈，更激励我们热爱祖国，热爱龙信，珍惜龙信走过风风雨雨57年来来之不易的今天。中国革命的胜利离不开井冈山精神，我们筑百年龙信，同样需要我们2万多名员工将井冈山的精神发扬光大，需要我们不懈地传承，让井冈山精神为我们龙信的发展注入更多的生命力。目前我们正处在建筑业战略转型机遇期，面临很多挑战：二年整治、营改增、新资质标准就位、建筑工业化等等，迎接这些挑战，解决这些难题，都需要我们大力弘扬实事求是、敢闯新路的精神。艰苦奋斗、勇于胜利是井冈山精神的基石，新的条件下将“井冈山精神”化为强大的精神动力，需要我们每个人都要戒骄戒躁，踏实工作，爱岗敬业，在筑造百年龙信的征途中永葆革命的政治本色，为实现龙信的长远发展而努力奋斗。

井冈山，是由毛主席亲手创建的中国第一个农村革命根据地。作为中国工农革命的摇篮，早已成为每个中国人魂牵梦绕的革命圣地。2015年龙信集团党建活动在革命圣地——井冈山举行。作为先遣小分队，我们提前一天来到了井冈山。一下火车，清新的空气扑面而来，远眺沐浴着晨曦的井冈山，特别宁静、美丽，一下子便喜欢上了这里。的哥载着我们绕着盘山公路驶向景区酒店，我们一路领略了巍巍井冈山的绚丽美景，感受着井冈山的雄伟。

各项准备工作就绪后，6月27日一早，我们“先遣队”迎来了“大部队”：在集团党委书记陈祖新的带领下，集团党委委员唐爱东、张江、沈宏生、卞勤华、江建明携支部正副书记、2013年度和2014年度集团公司优秀共产党员一行34人，乘坐了2个多小时的汽车和12多个小时的火车，辗转千里来到了井冈山革命老区，接受深刻的革命传统教育。洗漱完毕，稍事休息，就赶去了景区，沿着中国革命的风流人物曾走过的历史足迹，参观了大井伟人旧居、黄洋界、小井红军医院、革命博物馆、北山革命烈士陵园，聆听过去那段艰苦革命的历史，寻找他们的丰功伟绩。

短短两天的井冈山之行，感受最深的便是“坚定信念、艰苦奋斗、实事求是、敢闯新路、依靠群众、勇于胜利”的井冈山精神。我们现在来到井冈山，交通相对来说比较便捷，虽然没有高铁，但也是日行千里，下了火车一路盘山公路直上井冈山。遥想革命当年，不要说火车、飞机、宾馆了，连红军的粮食都得从崎岖小道步行到山下用扁担扛、用麻袋背、沿途还要与敌人周旋。博物馆里的“朱德的扁担”、黄洋界上的挑粮小道及导游携大伙唱起的红色歌谣《毛委员和我们在一起》——“红米饭那个南瓜汤哟咳罗咳，挖野菜那个也当粮罗咳罗咳，毛委员和我们在一起罗咳罗咳，餐餐味道香味道香咳罗咳……”真实反映了当年红军艰苦行军、打仗、生活的真实写照。当时的井冈山“人口不满千家，产谷不到万担”，在这样的艰苦环境下毛主席等老一辈革命伟人，能坐镇空山夺取政权，这又是凭借怎样的革命激情才能实现的呀？如果没有坚定的共产主义理想和始终不渝的





## 学习井冈山精神：不怕苦、不怕累、艰苦奋斗

一分公司嘉定路劲安亭项目部 陈炳洋

2015年6月初，自从得知我被评为龙信建设集团优秀党员并且有幸参加龙信建设集团公司于5月27日在江西省井冈山举办的党建活动时让我激动不已。对革命根据地井冈山的敬仰来之已久，从儿时观看革命历史片，到逐步走进党的怀抱，成为党的一员，这个过程实在是太为漫长。现在终于有机会亲临革命圣地，缅怀革命英烈，感受和学习革命精神，就这样带着激动的心情我终于盼来了出发的这一天。

26日晚乘了一晚上的火车终于在凌晨到达了井冈山革命圣地，我们在做了简单的休整后就踏上了这块充满着红色气息的土地。每个人脸上都洋溢着兴奋与激动，丝毫看不出疲惫。由于学习时间只有两天的时间，根据安排我们上午参观大井朱毛旧居、黄洋界哨口、朱毛挑粮小道、小井红军医院等革命圣地，一幅幅革命历史画面出现在眼前，红米饭、南瓜汤、毛主席的读书石、朱德的扁担、红军战士们打造农具、武器的生活景象，活灵活现的刻在我的记忆里。通过这些真实的景物和传奇的故事，我的心灵真的被震撼、被感动，感慨万千但又不知从何说起，心情激动但又悲喜交加，对革命先烈满腔敬佩，对我们党曲折的成长历程深怀敬仰。

下午我们参观革命烈士陵园，怀着无比崇敬的心情，我们向革命烈士们敬献了花圈和真诚的鞠躬，并且学习革命先烈的英雄事迹，此时一切是那么的庄重和自然，突然激动、自豪的心情消失了，一种从

未有过的压力和感觉油然而生，我想这应该就是做一名共产党员要具备的责任感和使命感吧！同时通过参观井冈山革命历史博物馆以及讲解井冈山革命斗争与井冈山革命精神，我们进一步深刻领会和感受到了什么是井冈山精神。

这次井冈山之行让我感触颇深，作为一名从事建筑行业的一线施工人员，我们要不断加强安全意识、质量意识、生产责任意识，不断加强理想教育，加强党员自身的修养，提高自身的素质。同时树立起不怕苦、不怕累、艰苦奋斗的思想，才能更好地克服前进中的各种困难，才能不辜负党和人民的厚望。

虽然目前受到市场行情的影响，建筑行业正处于一个低谷时期，但是我们不应气馁，要放眼于未来，同时更应该把握这个时期，学习各项先进的施工方法和管理技能，武装自己，提升自身的综合素质。作为一个党员，我们要认真努力工作，在工作中发挥党员带头作用，更要把井冈山精神运用到工作当中去。千里长堤溃于蚁穴，质量重于泰山，由于建筑的独特性，需要我们保持高度的责任心去工作，容不得有半点马虎。作为一个龙信人，我们要继续秉承“孜孜以求构筑永恒”的精神，坚持“诚信做事、务实做人、不断创新、追求高效”的理念，向着“做精、做强、做大、做久”的目标奋斗，实现我们的百年龙信梦。



## 井冈山党建活动心得

九分公司 殷永华



井冈山会师 1928年 油画

在七一建党前夕，怀着无比崇敬的心情同各支部成员与优秀党员参加集团党委组织的井冈山红色之旅，非常感谢集团公司提供如此宝贵的参观学习机会和全程精心的保障工作，为期两天的活动虽很短暂，但受益很多。

活动中参观了大井毛泽东同志故居、黄洋界保卫战旧址、小井红军医院、井冈山革命博物馆、井冈山革命烈士陵园，所见所闻，催人泪下，感人肺腑，大家无不感到革命的胜利是那样的来之不易。在活动中也进一步了解了党的革命史。当年，毛泽东、朱德、彭德怀、陈毅等老一代无产阶级革命家从这里建立起第一支中国共产党领导下的工农革命武装，成立了中国共产党领导下的第一个红色革命政权，建立了第一个红色革命根据地，为中国革命开辟了一条成功之路，中国革命的星星之火在这里点燃。老一辈革命家在这里开展了艰苦卓绝的革命斗争，培育出了凝聚中华民族之魂的井冈山精神。这种精神，是激励全国人民奋勇前进的巨大力量。

参观后听取了“弘扬井冈山精神，争做新时代先锋”井冈山精神的专题讲座，一个个生动感人的故事，一段段艰辛的斗争历史，从一面旗帜、一条道路、一支军队、一代伟人、一种精神，和从思想、组织、制度、作风、纪律，全面讲述了党的建设艰辛历程，从而更加深入了解了我党的奋斗史。

最后集团党委还安排同心动力董事长孙兵关于如何用文化创造价值的培训，对企业文化清晰解读与定位，企业文化核心价值是对外适应求生存，对内整合求效能。通过培训，充分学习了企业文化内涵及在企业长期持续发展中的作用。

通过这次参观学习，作为新时期共产党员，更要在工作、生活和社会中充分发挥先锋模范作用，切实履行好党员的义务，以自身的实际行动充分体现共产党人的先进性。兢兢业业，任劳任怨，做好工作，敬业爱岗，勇于吃苦，勤奋学习，扎扎实实做好各项工作。努力在平凡的岗位上作出不平凡的贡献，把井冈精神带到工作中来，立足实际，开拓进取。



## 难忘井冈行——井冈山党建参观学习心得

集团财务部 樊忠飞



当听说龙信建设集团2015年党建活动将开展井冈山“红色之旅”时，我内心无比激动。虽然6月26日下午才出发，但心不知道已经“魂飞梦绕”井冈多少次了，在汽车和火车上连续颠簸了半天一夜后，我们终于来到了井冈山。

井冈山被誉为“中国革命的摇篮”和“中华人民共和国的奠基石”，回顾党的历史，我们怎能忘记井冈山？1927年，毛泽东等老一辈无产阶级革命家在这里亲手开创了我国革命第一个农村根据地，点燃了中国革命的星星之火，井冈山被载入中国革命的光辉史册。此次有幸参加井冈山“红色之旅”活动，真是收获颇丰，感触很多。

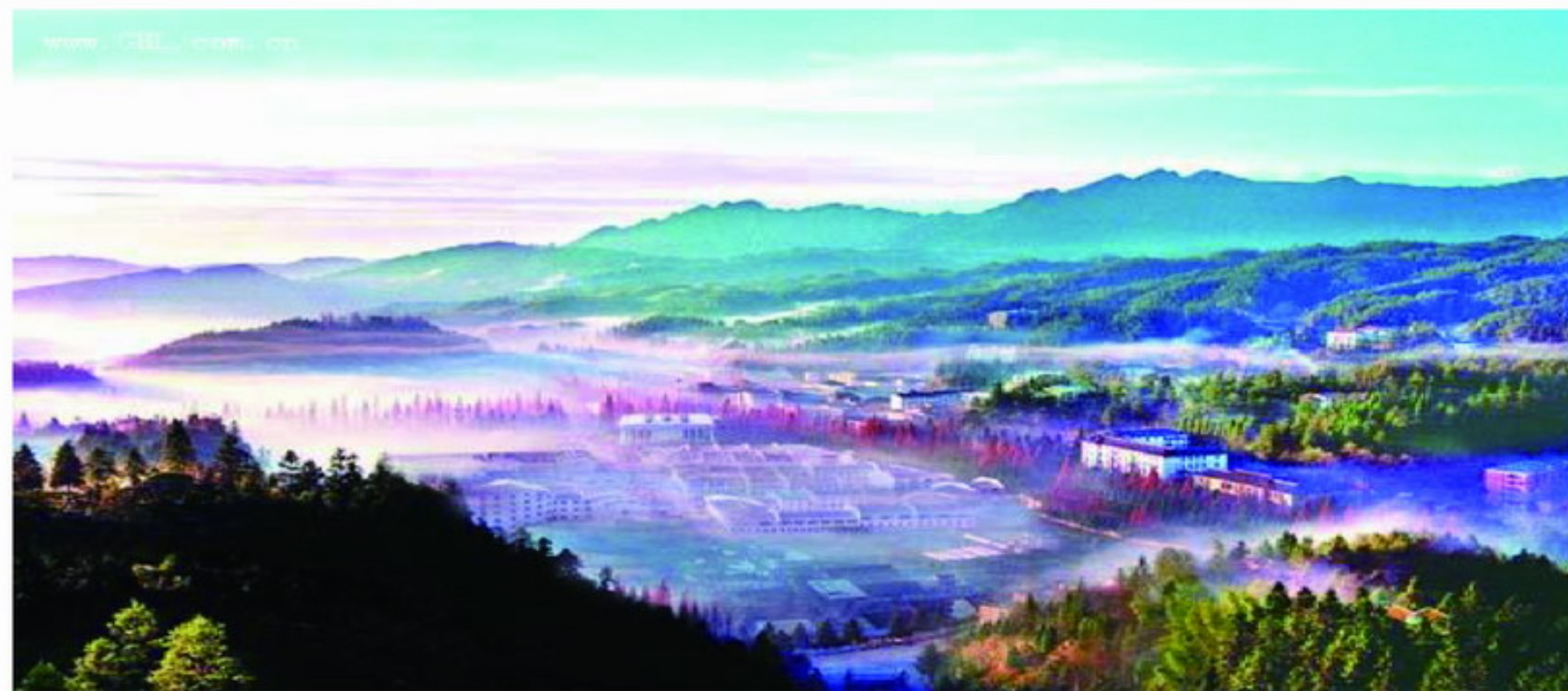
我们在井冈山上待的时间很短，去掉会议议程，只有一天的行程。虽是仅有的一天，但我们的参观活动依旧饱满而充实，我们祭扫了北山革命烈士陵园，在烈士陵园，一种静穆的情愫在空中慢慢渗透，一股崇敬之情在心间油然而生，一幅幅题字更突显革命的意义和情感，一座座雕塑传达着理想信念的伟大。而后我们参观了井冈山革命博物馆，井冈山革命博物馆系统、全面地记录了中国工农革命军从1927年10月到1930年2月的整个过程。我们在馆内一步一步走着，目

睹着井冈山怎样从一块默默无闻的土地发展成为中国革命历史上最伟大的革命根据地。我知道，我们脚下所迈出的每一步，都是无数革命先烈用鲜血与生命铺垫而成的，我的脚步因此变得沉重而缓慢了，不愿放过这博物馆里的每一个细节。下午我们拜访了革命时期领导人居住地，领略了当年红军主战场五大哨口之一——黄洋界风景区，我们的红军以少胜多，取得了黄洋界保卫战的胜利，我们的红军战士英勇善战，我们的根据地坚如钢铁长城。在小井红军医院，我们明白了什么是“世上无难事，只要肯登攀”。在小井烈士陵园四周，松柏环绕，庄严肃穆，号角声悠扬深远地响起，仿佛穿越时空，战士们正安详地伏在地上，睡着了，永远地睡着了，但好像又是醒着的，脸上挂着微笑，憧憬着未来社会的美好时光，不，是看见了今天的和谐社会。一路上，我们也欣赏到了井冈山秀丽的自然风光，满山的青竹一山连一山，微风吹过，似海涛在轻声地歌唱，山腰云雾飘游，山村鸟语花香，空气清新，沁人心脾。整个行程非常紧凑，而穿插在行程之后的听课《井冈山斗争与井冈山精神》，进一步充实了我们学习的内容。

经过这一天的参观学习，配合导游的细致讲解和老师的悉心讲课，我们的心一次又一次被猛然撞击、颤栗、折服，我们的情也一次又一次被感染、共鸣、振奋。因为在我们心里，井冈山早已不仅仅是一座山，它更成为了一种符号、一种象征、一种震撼、一种吸引、更是一种信仰。闭目凝思，多少年，风雨洗尽了这片泥土上的斑斑血迹，但更给我们后人留下一段难以忘怀的历史，让我们感受到一种沉甸甸的历史重感。恍惚中，我仿佛看到了硝烟弥漫的战场，感受了血雨腥风的残酷。也许只有亲历井冈山，才会使我们更加透彻理解“革命”、“信仰”、“无畏”等词的真正含义；也许只有静心聆听井冈山的故事，才会给予我们跨越历史长河带来更多的思想震撼。究竟是什么力量在支撑着当年这些革命先烈经历了那些艰苦卓绝的岁月，仍然矢志不渝、坚守信念？究竟是什么力量在激励着当年这些革命先烈经历了惨烈悲壮的战争，仍然孜孜不倦地探寻中国解放之路？这就是革命先烈的鲜血所凝炼、所铸造的井冈山精神：坚定信念、艰苦奋

斗，实事求是、敢闯新路，依靠群众、敢于胜利。这井冈山精神是伟大而又永恒的，不但不会被岁月的风尘所遮蔽，而且会代代相传，源远流长。

井冈山，中国革命的精神高地；井冈山，继往开来的领航灯塔。井冈山之行，我们为革命前辈坚定的理想信念所震撼、为艰苦奋斗的精神所感染、为敢闯新路的谋略所感叹，也为勇于胜利的英雄气概所折服，更为密切联系群众、依靠群众的优良作风所感动。短短时间的井冈山党建活动培训学习，让我更加坚定自己以后要以井冈山精神时时警醒，时时鞭策，并将之应用到实践工作中，用实事求是、扎实肯干、不畏艰难、开拓创新的工作作风，用新眼光看待新事物，用新方法解决新问题，用新思路谋求新发展，用创新精神解决发展中遇到的新问题，努力团结部门员工，在工作岗位上勤奋踏实工作，为龙信建设集团作出自己的贡献。





# 学习井冈山精神 坚定理想信念

九分公司 袁伟



2015年6月26日-28日集团公司党建活动安排在井冈山，作为入党的新党员有幸被九分支部推荐为2014年度优秀共产党员，能够作为九分支部党员代表之一来参加这次活动，赴老区井冈山，学习先辈们坚定不移的革命信念、艰苦奋斗的作风、一切从实际出发的思想路线等井冈山精神。

巍巍井冈山，纵横五百里，满山的葱葱郁郁，在这样的一个风景秀丽的地方开辟了“以农村包围城市、武装夺取政权”的具有中国特色的革命道路，被载入中国革命的光荣史册。自然之美与精神之美相互辉映，到处都有当年毛泽东、朱德等老一辈无产阶级革命家的足迹，一处处革命文物，一处处旧居旧址，都见证了中国革命历史的不凡历程……我们在这里追寻着革命者的足迹，感受着先烈的崇高精神。

我们参观了井冈山革命博物馆、井冈山革命烈士陵园、黄洋界纪念碑、黄洋界哨口工事和红军营房、红军医院、红军事遗址、朱毛

挑粮小路等红色旅游景点。

在井冈山革命烈士陵园，我们怀着无比崇敬的心情向先烈们敬献了花圈，表达了对先烈们的缅怀之情。站在井冈山烈士纪念馆内，面对一张张年轻又充满豪气的脸庞，和他们义无反顾地舍我其谁的短暂人生，你会相信信仰对人生的影响。因为内心那神圣的追求与坚定的信念，挫折只当是上天赐予的休整期；艰辛可成为灿烂人生的点缀；就是死，也可以那么美丽。

这次的活动虽然短暂，却是一堂深刻的保持党员先进性教育的课程，我将以更高的热情和积极的态度投入到工作中，以一个共产党员的标准严格要求自己争取更大的进步，坚定信念把心思用在事业上，努力工作，不断创新，勤于思考，刻苦学习业务知识，切实加强自身修养，进一步提高自身的业务能力，为公司的发展尽自己的绵薄之力。

## 谈井冈山精神对项目管理工作启发

一分公司 谭海

2015年6月27日，我非常荣幸地参加了集团公司组织的游览井冈山的党建活动，实地学习了井冈山精神，受到了一次全新而且深刻的优良教育。

井冈山是中国革命的摇篮，老一辈无产阶级革命家在这块红色土地上开辟了一条以农村包围城市、武装夺取政权的中国特色的革命道路，孕育了中国革命的星星之火，为后人留下了宝贵的精神财富——井冈山精神。

井冈山精神的内涵简要概括为：

- 1、坚定不移的革命信念。井冈山革命根据地是大革命失败后，共产党人在屠刀面前不屈服，坚持革命斗争的产物。
- 2、坚持党的绝对领导。“三湾改编”把党的支部建在连上，确立了党对军队的绝对领导，这是革命胜利的可靠保证。
- 3、密切联系人民群众的思想作风。井冈山斗争史是军民同仇敌忾的战斗历史。必须搞好群众基础，增强无形实力。
- 4、一切从实际出发的思想路线。井冈山是革命的根据地，我党建立的第一个农村革命根据地，它的建立本身就体现着从实际出发的实事求是的精神。
- 5、艰苦奋斗的作风。井冈山军人艰苦奋斗的作风是非常突出的，在群众中传为佳话。

整个党建活动短暂而丰富，非常生动感人，使我经历了一次世界观、人生观的再教育。无论是游览体验，还是听课学习，无不动人心魄，让我更加深刻地认识中国共产党在缔造新中国过程中的丰功伟绩，更加珍惜今天来之不易的幸福生活，更加坚定了今后努力工作，不断创新，以最好的成绩回报社会的信念。在井冈山期间所经历的点点滴滴，令我难忘，不但使自己学到了一些新的工作方法，也对自己在今后的工作中，不断提升研究问题、解决问题的能力大有裨益。

我是一名房建工程施工项目的负责人，在项目管理上占据着举足轻重的位置，尤其作为一名党员，我更是深刻的意识到自己肩上的责任。在日常的工作当中以进取的勇气和强烈的责任意识认真工作，完成项目部的各项目标。作为项目首要管理人员，前提就是要保证工程建设顺利进行，就要从细微处做起，熟悉自己的工作环境，熟悉自己手中管理中的每一个细节。对于工地的安全、质量、进度、成本都严格把关，细心的审核工程进度计划表，审核合同范围、工程量清单、工程预算造价，合理控制工程成本。每天坚持在工地巡回检查，动态掌控现场状态，对各种工序、施工过程，严格验收和监控。对于安全决不放松，开展三级教育的同时，关心职工生活，加强安全教育的同时，严格执行安全检查制度，明确安全责任意识，从而杜绝事故隐患。对于工程建设的每一点，每一滴都要做好全方位，全过程，全面管理。在今后的工作中，始终牢记要以一个党员的身份约束激励自己，做好项目各项工作，实现项目目标，重点如下：

一、履行党员义务，发挥模范作用。共产党员发挥先锋模范作用是由党的性质决定的，是党章对党员的要求，是党员必须履行的义务。作为身为党员的项目负责人应该一手抓工作，一手带队伍，努力做到处处用党章对照自己，事事用党章约束自己，时时用党章激励自己。带头讲政治、讲正气、讲风格，坚持严格要求与具体指导相结合，坚持集体交流与个别沟通相结合，坚持公开表扬与个别批评相结合，倡导多交流、多沟通，把思想政治工作渗透、融合、落实到工作学习生活之中，大力倡导勤奋好学、勤勉干事、团结协作、正直正派、廉洁俭朴的良好风气。

二、忠于党，忠于公司。时刻提醒自己是一名党员，以一个





党员的标准要求自己，保持高度的政治敏锐性，在大是大非面前立场坚定，在作风上严于律己，要求别人不能做的事自己坚决不做，要求别人做到的事自己带头做到，关键时刻站得出来，豁得出去，冲得上去。坚持从群众中来，到群众中去的原则，树立爱民、亲民、为民的思想，树立群众利益高于一切的理念，在实践中为民力好事做实事，并坚持把实事做好，把好事做实。在项目上维护公司和广大职工的利益，不做损害公司和职工利益的事，诚信做人。

三、用心做事。我要求自己以高度负责的态度、求真务实的心态、实用创新的举措去对待工作，全身心投入，脚踏实地做好每一件事。将工作统筹安排后，做事讲究工作方法、追求优质高效，学会挤时间，思路、方向确立以后，接下来的工作虽然紧张、忙碌但也能进行得井井有条。解决问题时一个一个的来，每一件事都做细做好，耐心地对待每一件事，每一个细节，用创造的心，创新的激情去完成工

作。对任何一件工作，只要决定了工作措施，就按照计划全面贯彻落实，在落实中去查找问题，寻找差距，完善方法，力求把每一个细小的环节落到实处，不放过任何一个细枝末节。

四、团结项目上各位职工。今天是一个讲求团队精神，优势合作的时代，合作于人、于己、于集体都至关重要。那么，团结群众就成了我们党员的必备要素。我要求自己在做任何一件事情时都要站在全局的高度，团队的立场，同事的立场去思考问题，为人处事既要坚持必须的原则，又要兼顾各方面利益，不能只考虑个人。用包容的心态对待批评和不同的意见，真心实意协调沟通，交换意见，全心全意配合工作，保持好的工作心态，创建轻松的工作环境。团结一切能团结的力量，增强项目的凝聚力和团队精神，同舟共济，克服困难，解决工作中一个个难题。

## 井冈山学习有感

三分公司 戚其兵

2015年6月27日~6月28日，公司党委组织我们到井冈山学习考察。虽然只有短短两天时间，但是此次学习考察收获很大，我被井冈山精神深深触动、震撼。

对我们来说，此次革命圣地考察不是一般意义的特色旅游，历史遗址不仅有其独特的思想教育作用，而且它所代表的人文精神，它的文化色彩、历史风貌，以及自然风光，都对我们产生永久的魅力，给我们留下可贵的精神财富。当我们走进老一辈革命家的旧居以及著名的战斗遗址，在红米饭里咀嚼历史，在南瓜汤里回味斗争，亲身体悟着那段艰苦生活中的达观，反复感受着那段烽火岁月里的豪情，书本记载的历史和亲历的现实场景擦出了火花，耳熟能详的政治话语显得无比鲜活、分外有力。而我感受最深的还是那份由无数革命先烈用鲜血和生命铸就的精神瑰宝——井冈山精神：“从斗争中创造新局面”的创新气概；“艰难奋战而不溃散”的优良作风；“为主义而牺牲”的奉献精神；“唤起工农千百万”的群众观点；“星星之火可以燎原”的坚定信念。

在社会主义事业不断进步的今天，我们继承和发扬井冈山精神必须与实际工作相结合，而作为项目负责人，我们要做的应该是：在工作中秉承井冈山精神，培养自身战略思维和驾驭全局的能力。把握全局的能力是我们培养战略思维和驾驭全局能力的核心。根据中国革命实践的发展，将农村包围城市的中国革命正确道路同支撑这一道路的井冈山精神结合在一起，使这一战略思维在中国革命中起到不可磨灭的作用。“星星之火可以燎原”的思想，也可以用来提升公司、项目的团队建设。修炼团体的凝聚力、合力和向心力，营造团队精神和集体价值观；要具有强劲持久的鼓动力，激励和鼓舞群众坚定信心，不断战胜各种困难；要学习掌握沟通和协调的艺术，善于处理人际关系，及时解决各种复杂矛盾。

通过这次井冈山之旅，我们要不断总结经验，逐步完善。总结是创新的基础，创新是总结的升华。只有通过不断地实践、不断地总结，才能有所否定、有所肯定、有所扬弃、有所提升，从而有所发现、有所发明、有所创造、有所前进。我们要珍惜今天的幸福，要紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，凝心聚力，奋发图强，努力实现“中国梦”。

此次井冈山之行，让我受益匪浅，留下了三点深刻印象，一是坚定信念的精神；二是为人民服务的宗旨；三是勇于胜利的勇气。我要将此次井冈山之行所汲取到的精神运用到今后的工作和学习当中，不断地鞭策自己要勤于思考、勤于学习，要以更高昂的工作热情、更认真工作态度，在今后的工作和学习中取得长足进步，让我们弘扬井冈山革命精神，永葆共产党员先进性。

三公司党支部

戚其兵

2015年7月6日





## 国外项目材料采购要严把“七个关”

十一分公司 杨秉法

随着海外公司在沙特市场承包形式的转型升级，强化对沙特市场上所有总、分包项目部的材料管理，是检验项目部管理人员工作综合素质的重要标志，是提高公司经营效益的必要措施，也是公司持续健康发展的重要因素。

前两年，海外公司在海外项目分包工程材料采购管理中，有过成功的喜悦，也暴露了不少问题。尤其是承担中石化系统作为总包的分包工作上，分包商的材料采购务必要遵循中石化在海外项目管理的思路、流程，反之则会出差错、走弯路、闹笑话。有的同志采购前计划滞后，采购材料的规格、品种出差错，影响了材料采购速度；有的同志采购中，“借口”阿拉伯供应商工作节奏慢，工作态度被沙特兄弟所“同化”，工作效率低，材料到场慢，耽误施工生产的事情常有发生；有的特殊材料需要从第三国采购，更需要早计划、早确认、早采购，否则会贻误工期造成严重的危害；个别材料员“钻”管理的漏洞，发生过损公肥私的现象等等。前不久，海外公司结合正反两方面的经验教训，反复研究出台了国外项目材料采购要严格把好“七个关口”。对沙特市场上的所有项目，统一由龙信沙特阿拉伯有限公司集中材料采购。他们的主要做法是：

### 申请关。

1、开展材料采购时，首先根据施工计划要求，提前由各项目部预算员提出书面申请（1、工程类材料根据施工图纸分析；2、非工程类材料根据施工经理或钢筋、木工、瓦工或水电工长口头提出需求）。

2、申请单必须按沙特分公司规定格式填报，非正式格式公司一律不予承认；且必须审批手续齐全。

3、预算员必须在申请单上签字，并对申请表上的各种申请材料的采购数量准确性负责。

4、技术经理（技术负责人）必须对申请单进行复核并签字，对所申请的各种材料、设备的各项技术参数负责。

5、项目经理必须对本项目的所有材料采购申请单复核、把关并签字，所有申请单上所列的材料，在采购过程中无论出现任何

差错，均需负领导责任。

6、材料申请单上不能只体现材料的进场时间，特殊材料，特别是中石化项目，必须经由业主确认材料，每样材料在申请单上必须体现3个时间：一是材料厂家资料和供应商资料完备时间，二是各种材料的MDS单的具体时间，三是各种材料的最迟进场时间，三个时间缺一不可。其他材料都需有最迟进场时间。

**报审关。**1、凡单笔采购物资，金额在2000SR（沙币，即里亚尔，每1里亚尔合人民币1.62元。下同）以上的，必须进行询价，实行货比三家；材料员必须按规定认真按分公司规定格式填写询价单，非正式格式公司一律不予认可，且必须审批手续齐全。（所谓的审批手续：指项目预算员、项目经理、沙特公司常务经理、海外公司经营经理必须签字齐全；公司经营经理不在沙特，不方便签字时，以留存QQ聊天记录、留存邮件、书面扫描件等各种形式的书面确认记录为准。任何口头不予认可）。凡是总包单位代购的物资除外，但也必须先沟通后办理。

2、凡单笔采购物资金额在2000SR以上的，在按规定询价后，必须先下订单，所有订单上必须经由项目预算员、项目经理签字认可，缺一不可。

**采购关。**1、各项目部所有审批手续齐全的材料采购申请单必须全部书面递交分公司材料采购负责人书面签收；再由分公司材料采购负责人分工、分派各材料员的采购任务，并责任落实到人；对延误采购计划的，追究相关责任人的责任；对于分工不明、责任不明的，追究分公司采购负责人的责任。

2、关于采购时间的规定：对于非业主管控的材料，自收到书面申请单起15天内，必须到场，对于业主管控的材料，自收到书面申请单起15天内，收集齐全所有的3家以上的备选厂家资料；项目技术部门必须在15天内，报审、报验通过，取得材料的MDS单，自收到书面申请单起的45天内，相关材料必须全部到场；预算员编制材料计划时，均按此规定时间编制各种材料的相关进场计划。

3、所有的材料采购申请计划，凡经书面签收后，必须按书面



规定的进场时间组织进场，一旦应延误进场时间，造成的施工现场的进度耽误，均由材料部门承担一切责任。

### 入库关。

1、所有材料必须在第一时间办理入库手续，一旦发现补办入库手续的现场，每发现一次，先罚相关仓库保管员1000SR/次、再罚相关材料员500SR/次；仓库保管员对每笔入库的材料必须认真进行查验。

2、开具的入库单共有三联，保管员开具并签字后把第一、二联撕下交材料员，第三联由保管员自己留存，第三联必须留在本子上不得撕下，然后由材料员把入库单的一、二联，随同材料发票一起交由预算员查验、签字并入台帐，第一联由预算员留存，第二联由材料员附在原始发票后面去财务进行报支。

### 报支关。

1、所有的材料发票必须实行两级审批制，即项目部审批和分公司审批，单笔票据小于2000SR的，由项目生产经理和项目经理共同审批后，即可去财务报支。凡单笔票据金额大于等于2000SR的，必须先经由本项目部相关证明人证明、项目经理签字证明，并报分公司常务经理审批签字后方可去财务报支。

2、项目经理和分公司经理在审批时，必须首先查验询价手续和入库手续是否齐全？相关人员签字是否完备？必须全部齐全后方可审批报支。

3、凡发现上述报支手续不完备，但财务先行给予放宽条件报支的，每发现一次处罚相关财务人员1000SR。



# 沙特戈壁展雄姿 硫酸公用传佳音

## 龙信沙特公用管廊项目部荣获“金牌单位”殊荣

4、关于材料发票的报支时间规定：每笔材料采购时，自该物资已经支付资金并相关物资到场时间起，15天内必须全部完成相关报支手续，超过规定时间的，每延误一天，处罚相关材料员200SR；超过10天以的，项目部和财务必须拒绝相关报支。如有特殊情况，一时不能办理材料发票的，必须自材料进场后的3天时间内到项目预算处报备，发票金额在50000SR以上的，必须向公司经营经理报备。

### 出库关。

- 1、项目工程用材料使用必须加强限额领用管理，零星材料的使用公司推行按工作量承包。
- 2、工程材料的使用由生产需求部门申请，生产经理审批，办理好出库手续后发放。材料使用必须提倡精细管理，杜绝铺张浪费。

3、每月月终、年终仓库管理员（材料员）和成本会计（或总账会计）应进行物资进、出、存帐目核对，确保帐相符。保管员盘点物资时，成本会计（或总账会计）作为监盘员参与盘点，以确保盘点的真实性、可靠性。

### 奖罚关。

1、所有的材料采购人员，在整个2015年度从不发生一次材料采购进场延误的，经分公司领导核实后给予相关材料采购人员年度奖金5000SR；发生一次材料进场延误的，处罚每样材料每天100SR，最高额罚至10000SR。凡有价高质次的材料进场，造成项目经营层或甲方不能接受的，由相关材料人员负责办理退货，公司不承担相关经济损失，如有经济损失的，由相关材料员承担30%的经济损失，最高限额不超过10000SR。

2、所有的预算员必须对材料申请计划单的数量负责。如在2015年，该预算员所做的材料计划完全准确（误差率在正2负0之间的），给予年度奖金3000SR；如有发生磁砖、石材、外加工件等等采购周期很长的材料，采购数量不够，造成二次采购而

对施工造成影响的，每发生一次，处罚每样材料每天100SR，最高额罚至10000SR；如有发生采购材料超预算计划，属于预算员失误多造计划的，若造成经济损失的，按损失金额的10%给予罚款，最高限额为10000SR。

3、对于项目部采购材料申请单上各类材料的技术参数，由项目技术经理和预算员共同把关（小项目无技术员的由项目经理直接把关），如果在15年度无差错的，给予技术员2015年度奖金3000SR、预算员给予2000SR奖金；预算员负40%责任、技术员负60%责任；如有于技术参数出现错误，造成采购错误，给公司造成损失的，按经济损失的10%由责任人承担，个人最高限额为10000SR。

4、关于发票报支。如在2015年度不发生一次违规报支的材料发票的，给予相关财会人员3000SR的年度奖金。所有的票据必须经过公司和分公司的审计，如发现手续不完备或是相关手续违规的，处罚相关财会人员1000SR/次；如发现手续完备的已报支发票，经核实存在问题的，该发票的所有经办人员均要承担该票面金额10%的经济损失，材料采购人员加倍处罚，最高限额10000SR。对于材料采购相关人渎职失职、弄虚作假、中饱私囊者，视情节轻重依制度、按法规严肃处理。

海外公司特别强调，在严格执行上述做法时，关键在于说到做到，不放空炮！不管涉及到谁，都要该奖就奖，不要眼红，该罚的就罚，不要心痛。下措施强化国外项目材料采购管理工作，努力提高企业经济和社会效益。

笔者在沙特向大家报告喜讯：7月3日上午，沙特西北部图赖夫市东北部60公里处的中石化南京公司公用管廊项目施工现场会议室里，SEG中石化公用工程项目比学赶帮超“五比五赛”施工生产暨颁奖会正在进行。龙信沙特公用管廊项目部在群雄角逐的劳动竞赛中，从吉林化工北建、云南建工、新疆七星、FMSCO等12家分包队伍中脱颖而出、崭露头角，该项目部以463分的优异成绩，荣获中石化南京公司公用管廊项目部比学赶帮超“五比五赛”“金牌单位”的殊荣，令总包与参战分包单位刮目相看。中石化公用项目党组书记、经营经理卢军高兴地对作为特邀颁奖嘉宾的笔者说：“龙信干得真出色！”



颁奖会上，龙信集团硫酸、公用管廊项目经理仇勇、现场工程师马冬革分别被授予“稳定卫士”、“进度卫士”称号；第一年到沙特从事行政人事工作的大学生陈希霖登上公用管廊项目“沙北英才青年榜”。许多管理人员的先锋作用赢得了广大员工的啧啧赞誉。



硫酸项目部与公用管廊项目紧挨在一起，都是沙特矿业集团公司的重点工程。该项目位于沙特西北部、与约旦边境20多公里的茫茫戈壁滩上。硫酸项目是业主MA' ADEN（玛等），由加拿大SNC.LAVALIN（来喂宁）公司和中石化SEG南京公司联合运营总承包，全球知名监理公司FLUOR（福陆）执行监理，该项目总投资7亿美金，其中公用工程4.5亿美金(pc)，硫酸2.5亿美金，（联合EPC）。2015年3月15日正式开工，2016年10月投产使用，但项目的土建须于2016年3月提前完成。



公用工程项目业主是MA' ADEN，是由JACOBS（及考布施）公司和中石化SEG南京公司联营总承包，全球知名的监理公司FLUOR（福陆）执行监理。中石化南京公司总承包，同时由龙信建设、吉化北建、云南建工、新疆七星、FMSCO等12家队伍共1700多人分包，强手林立的施工分别承担了土建、安装、管道、钢结构、机电等分包任务。

中石化南京公司把该项目中土建任务中难啃的“骨头”交给龙信公司承担。龙信海外公司分别承建了硫酸项目公用管廊项目6000万里亚尔（合人民币1亿元）的合同额任务。其中公用管廊项目的单位工程分别有580米长主管廊基础、10条140米长的支管廊基础、一个12400平米的清洁水池、8个平均6000平方米的防泄漏水池、580平方米的总配电房、3500平方米的动力总控制室等。



左起：仇勇、吴燕红、杨秉法、陆志冲、陆健豪

6月至9月间沙特天气酷热，中午摄氏40度以上是家常便饭。靠苍天恩赐，工程项目所在地的气温虽然中午毫不客气，但图赖夫地区昼夜温差大、欣喜的是夜间气温在摄氏26度左右，这对白天劳累一天的员工来讲，显然是贪婪的美餐；不过无情的沙尘暴有时光顾项目所在地，3月至5月间工地上午发生风沙弥漫也并不陌生，风沙中汽车行驶的能见度不到10米，有时发生九级以上的沙尘暴，“风沙龙颶风”让人无法躲藏！

欲与天公试比高，龙信健儿斗志昂。面对繁重的施工任务、紧迫的工期要求、苛刻的欧美标准、恶劣而喜人的自然环境，SEG中石化南京公司精心组织，总包指挥部围绕“比政治思想，赛队伍稳定；比事故频率，赛安全生产；比工程技术，赛工程质量；比施工计划，赛工程进度；比生活管理，赛队伍作风”内容，在异国他乡的沙特硫酸公用项目部，展开了热火朝天的比学赶帮超劳动竞赛活动。



左一杨秉法，左二卢军，左三常务经理张旭东



时势造英雄，沙场出骏马。300多名龙信建设健儿和另外尼泊尔、印巴籍100名外劳人员，弘扬“孜孜以求”的龙信精神，矢志拼搏，一展龙信健儿英姿。沙特分公司吴燕红经理，开工以来，曾经8次赴现场部署指导，每次自己驱车花10多个小时行驶1300公里当天直奔现场，无论“拉马丹”（斋月）期间还是平时，行车途中在车上用面包、茶叶蛋、矿泉水当做午餐。项目经理仇勇身先士卒，紧紧依靠管理团队“一班人”，施工安排井井有条；工程进度一马当先；工程质量一丝不苟；齐心协力流大汗，吃苦耐劳出大力，样样工作在诸多分包队伍中“羊群跑马高一头”。到今年六月底为止，公用管廊项目已经实现产值2000万里亚尔（合人民币3700万元），人均劳动效率是龙信集团在沙特阿拉伯区域内6个项目部中的佼佼者，就是在中石化南京对外分包的5支土建分包队伍中也“鹤立鸡群”。

全力以赴稳定国外劳务队伍，尽最大努力避免涉外劳务

纠纷，是从事海外事业工作的头等大事。仇勇经理以刚柔并举的管理举措，细心周到的工作方法，循循善诱的思想工作，把稳定队伍工作做得出类拔尖。中石化公用管廊项目在“评卫士、学卫士”活动的颁奖词中说他“深入一线、关心职工、严格管理、经验丰富”。

颁奖词说得恰如其份。对于管理一个400多人的队伍，其中海门籍员工20多名、尼泊尔、印巴籍100名、全国各地劳务280名，要保持队伍的稳定是对仇勇的一个空前的维稳挑战。为了保证队伍稳定，仇经理白天“急诊”在现场，工地上员工的一举一动尽收眼底；晚上“门诊”在营地，工人的一个眼神、一个微笑就心知肚明。他随时掌握员工的思想脉搏，有的放矢地把工作做到点子上。他对员工的合理要求尽量满足，如买个手机、借点零花钱、宿舍空调等等，并且大力推动项目部所有管理人员要做到4个喜欢：即“喜欢交朋友、喜欢沟通、喜欢打抱不平、喜欢较真”，对工作表现





好的要与其交朋友，对有想法或心理有疑惑的要与其交流沟通，对工友之间受到威胁或管理人员故意给员工小鞋穿的要打抱不平，对一些屡教不改、“死脑筋”者要与其较真到底，弘扬项目正气，传递正能量。

表扬鼓励为主，批评处罚为辅是仇经理管理队伍的特点。对“脑筋搭线”、肆意妄为者也毫不客气。硫酸公用项目开工至今，曾有2名员工被开除：一个是因为技术差、工作态度消极、且在公众场合发表煽动性言论；另一个是因为自恃是海门人，不服从管理、工作消极、且态度狂傲。有2起打架事件被处罚：一起是14年9月28号，通过停工后做思想工作，被打者处罚100里亚尔，打人者处罚300里亚尔，当天发生当晚处理，第二天早晨出处罚通告；第二起是14年10月12号，通过同样的处理方法，但在处罚金额上翻一番，并在通告上注明：以后再有类似事件项目部将继续在此基础上加倍处罚。由于项目部处理及时果断，在规章制度面前毫不留情，严格按章办事，让员工们都看到项目部严肃处理此类事情的决心，项目部至今再也没有发生打架事件。管理严，风气正，人心顺，队伍稳，士气高，管理项目就顺畅了。

仇勇经理总结的“坚持做到八个要，国外队伍稳定能确保”经验，受到中石化南京公司公用项目指挥部党组书记卢军的青睐，他把龙信稳定队伍的做法在中石化南京公司网站和电子刊物上发表推广。同时推荐仇勇同志作为7月中旬召开中石化南京公司海外事业十周年庆典表彰人选。龙信稳定国外队伍的做法，还得到中石化南京公司党委书记周赢冠的高度赞许，他指示南京公司硫酸公用项目指挥部，把龙信的做法和经验，推广到南京公司所属的国外各个分包队伍中去，要求他们像龙信公司那样，把稳定国外队伍作为压倒一切的任务。2015年4月，龙信建设集团公司《龙信杂志》第52期曾经刊登介绍了稳定队伍的做法经验。颇受好评。

## 100分和98分究竟差多少

一分公司 潘丽

一次马云在接受记者采访的时候，有记者提问：“据我所知，早在几年前的亚洲互联网大会上，有数据显示某网站与您的网站在一场大的竞争中只差了一点。我们是否可以这样理解，如果时运恰当，说不定您现在已经被取而代之了呢？”面对如此尖锐的提问，全场都安静了下来。马云笑了笑，不慌不忙地说：“在考试中，学神考了100分，学霸考了98分，你认为他们的差距是多少呢？”马云顿了顿，环视一下全场继续说：“不是两分吗？不，他们的差距不仅仅是这两分。学霸考了98分说明他的实力就只有这么多，学神考了100分，因为试卷只有100分。所以他们的比较其实是在试卷之外的。”

我们有时会抱怨别人不就是比自己认真了这么一点，努力了

这么一点。如果你是这样时常抱怨的人，那你和别人的差距就远远不止这“两分”了。当你怨天尤人时，别人正在努力提高自身技术专业等综合实力。机会总是给有准备的人，阿里巴巴在美国纽约交易所上市，世人看到马云功成名就，但是有多少人回首看一下，阿里巴巴成立之初，这一步步走到如今的艰辛，马云核心团队如何坚守最初的信念。

成功不可复制，每个成功者都有自己的成功的途径，但是每个成功者自身所具有的素养是不尽相同的。不懈的努力、不断的创新、符合时代的潮流趋势。我们和成功的人相差的远远不止这两分。





7月17日 董事长陈祖新率队考察苏中建设集团

7月9日 龙信杯专版好新闻颁奖

7月4日 龙信集团举行  
“奔跑吧·幸福”第五届单身青年交友联谊会

6月23日 株洲晋合湘水湾项目获评“湖南省优质工程”

6月15日 尼日利亚KROCEM有限公司  
参观考察龙信集团

6月7日 龙信学院“2+1”模式班举行毕业典礼

5月31日 龙信物业“向心力”户外拓展训练

7月21日 龙信集团2015年  
一级建造师封闭式集训班正式开班

7月13日 酷暑送清凉 关怀进心间

7月7日 龙信集团举办部分退休项目经理座谈会

7月3日 湖北省安全文明标准化观摩会在我集团楚天都市朗园项目举行

6月15日 尼日利亚KROCEM水泥厂项目启动仪式  
暨欢迎宴会顺利举行

6月11日 龙信集团获2014年度  
全省建筑业“百强企业”综合实力百强榜第六位

6月6日 龙信集团“卓越执行力”第十期  
《高效团队团队建设》培训暨项目结业典礼顺利结束



## 龙信物业“向心力”户外拓展训练

同样的一块铁，可以锯融，也可以百炼成钢；同样的一支队伍，可以碌碌无为，也可以成就大业。为了锻炼员工的坚强意志，增强团队凝聚力和整体向心力，促使大家勇于挑战自我，挖掘潜力，努力打造一支团结协作、勇于进取的工作团队，以便为业主提供更优质的物业服务。2015年5月31日，江苏龙信物业服务有限责任公司组织近百名员工前往南通园博园拓展训练基地开展拓展培训。



此次活动围绕“挑战自我”和“团队熔炼”两大主题展开。拓展活动的开头是一场破冰活动，让大家彼此熟悉增进感情。随后，我们被随机的分为六个小组。活动内容环环相扣，层层递进，对我们启迪很大。



空中单杠，挖掘了我们的自信，敢于挑战自我，战胜恐惧。



七巧板拼图，让大家意识到沟通和管理的重要性，更让大家理解团队的成功建立在所有人共同努力，共同扶持的基础上。



蛟龙出海，让我们进一步了解到团队合作的重要性。



真人CS，是集激情与速度于一体的熔炼团队，分工协作。各式各样的活动让各个小组看到了自己的优劣势，同时也感受到团队合作与沟通的重要性，这为以后的工作奠定了良好的基础。短暂的拓展训练在欢声笑语中结束了，大家经历了阳光暴晒、劳累，但是更多的是感动、感谢和自信，它给予我们的是一笔永久的财富，它让我们通过自己的亲身体会去感悟。我们从拓展培训中，不仅锻炼了体魄，更是收获了精神上的力量，充分认识到身处一个整体时，团队协作精神是整个团队的灵魂，对于自身的工作方法和与人沟通的方式也有了进一步的思考，使自己对工作能更加得心应手，相信此次拓展培训将会对龙信物业的所有员工在今后的生活和工作中产生积极的影响。

## 龙信集团“卓越执行力”第十期《高绩效团队建设》培训暨项目结业典礼顺利结束

卓越执行力培训项目第十期《高绩效团队建设》培训暨项目结业典礼于2015年6月6日在龙信大厦举办。当天上午，集团公司、一分、三分、七分、十一分、十六分、市政园林、设计院、江苏运杰、中技天峰、龙信物业、产业化、机电安装、锦贤装饰及铝合金门窗厂的120位领导及员工在大厦20楼参加了《高绩效团队建设》培训。当天下午，集团公司相关领导及优秀学员代表在大厦2楼参与了培训项目评估会。

《高绩效团队建设》课程是龙信集团携手盛世骄阳管理咨询系统开发的第十门课程，也是项目实施的最后一期课程，本次授课的老师是盛世骄阳的金牌讲师季佩枫老师，季老师结合前面九期课程，跟到场学员一起探讨了个人和组织的关系，课程主要讲述如何通过个人自我管理来有效地支撑团队成果和提高组织效率。



卓越执行力第十期《高绩效团队建设》培训授课现场

课程结束后，龙信建设集团有限公司副总经理何晓军为项目做了总结，他首先感谢了为这十期准备付出了巨大精力的盛世骄阳有限公司及7位授课老师，同时感谢主办方的领导们，对这次活动给予的人力、物力、财力的支持，并对陪伴整个培训项目的各个分子公司的学习代表们表示衷心的感谢。何总还向全员介绍了公司下半年的培训计划，公司将通过大学生入职培训、一级建造师考前培训、卓越绩效管理评价标准辅导、经营层战略总裁班、中高层管理能力研修班等提供公司各阶层的职业素养与能力，以外公司还将把内训师团队建设纳入未来龙信培训发展的重大项目中，促使龙信集团培训体系的建立健全。







何总做项目总结

随后，在结业典礼上，监事会主席兼党委副书记卞勤华和何总分别向获得本项目优秀学员的代表们颁发了荣誉证书。优秀学员们均来自集团及各个分子公司，他们是本次培训的榜样和模范，集团树立这样的榜样，旨在激励更多的员工为了集团“学习型组织”目标而奋力拼搏，努力冲刺。



领导为优秀学员颁发荣誉证书



下午，集团公司、各分子公司的26位领导及优秀学员参加了2014-2015卓越执行力培训项目评估会，与盛世骄阳管理咨询公司的老师就培训感受及培训建议进行探讨和交流，进一步明确下阶段的培训工作要实现活动类型多样化、激励制学习模式、开设实用工具类公共课程、增强培训考核等。



卓越执行力项目评估会现场

人才是时代的呼唤，是企业发展的需要，是人才培养的必经之路。一个企业对人才的态度决定了它的发展高度，谋求深远发展的龙信集团，怀爱才之心、具识才之眼、明求才之渴、拓成才之路、研育才之道、习用才之艺、践激才之法、立护才之魄.....龙信集团一直致力于打造学习型组织，坚持“以人为本”提高职工素质的培训思路，努力建立能够充分激发职工活力的人才培训机制。

# 龙信学院“2+1”模式班举行毕业典礼

6月7日，龙信学院“2+1”模式龙信班毕业典礼在江苏建筑职业技术学院利亚楼报告厅举行。集团监事会主席卞勤华、副总经理何咸军、人力资源部经理黄丽英、江苏建院党委书记吴光林、海门中专开放大学办公室主任沈洪、建工学院党政领导和69名2015届龙信学院毕业生参加典礼。



毕业典礼现场

何总首先宣读了龙信集团奖学金、助学金表彰文件，并为薛贵仁等10名龙信奖学金获得者和陈坤等10名龙信助学金获得者颁奖。吴书记和龙信卞总为毕业生代表颁发毕业证书。



何总宣读奖助学金文件



沈主任为助学金获奖学生颁奖



何总为奖学金获奖学生颁奖



卞主席、吴书记为毕业生代表颁发毕业证书



随后卞总代表龙信集团从三个方面做了简短的讲话。首先是感谢，感谢建院领导为龙信班的启动做了很多工作；感谢建院老师不辞辛劳的两地授课；感谢海门中专为龙信班提供了优越的条件，让学生在能安心的学习和生活；感谢同学们对我们公司的信任，从徐州辗转到海门学习。其次简单回顾了公司校企合作的发展历程，特别强调了龙信班“2+1”的历史重要意义。最后寄语龙信学院毕业生，希望同学们不畏艰苦、持之以恒，在工作岗位上再创佳绩。

最后，吴书记发表了热情洋溢的讲话，祝贺全体2015届龙信学院学员顺利完成学业，同时也对他们提出了殷切希望：希望他们踏实工作，明天成为学校的名片。面对新的挑战，要学会感恩、学会做事、学会做人，在新的舞台上再创辉煌。



卞主席讲话



吴书记讲话

会后，公司领导与全体学员举行座谈会，了解学员实习情况，反馈问题，听取学员的合理化建议。同时，人力资源部针对2013级学生进行了招生宣讲会，重点介绍了公司的发展历史、业务范围、优势领域、承建工程、各类获奖、技术优势等情况。宣讲会后，公司对2013级龙信学院报名同学进行了选拔面试。

## 龙信集团获 2014年度全省建筑业 “百强企业” 综合实力百强榜第六位

6月11日，江苏省政府召开建筑业创新发展暨2014年度“百强企业”发布会，会议回顾总结了2014年全省建筑业发展工作，发布2014年度全省建筑业“百强企业”名单，龙信集团获综合实力百强榜第六位。副省长张雷出席会议并讲话。省政府副秘书长杨根平，省住房城乡建设厅厅长周岚，副厅长顾小平，厅副巡视员纪迅、省统计局、商务厅以及获奖百强企业领导出席会议。周岚厅长主持会议。

陈祖新董事长代表获奖百强企业做以“建筑产业现代化是龙信转型升级必经之路”的主题发言。陈董说，龙信集团作为传统的建筑企业，抓住改制的机遇发展壮大，在如今全球倡导绿色建筑的浪潮中，坚持转型升级不转行，以建筑为主业不动摇，坚持走建筑产业现代化之路，不断进行探索和实践，逐步总结一套自有的产业化发展模式，造福企业，福利社会。并阐述了龙信未来发展方向：实行以南通为本部、上海为管理中心、南京为产业化中心、沿“长江经济带”向武汉（荆州）以及成都、重庆方向延伸发展的战略布局，将形成以“长江经济带”为中心，以“京津冀”和“珠三角”为两翼联动发展的局面，同时龙信集团积极响应国家“一带一路”战略的号召，开辟东南亚（马来西亚、缅甸）、中东（沙特）等海外市场，整合优势资源，建立龙信建筑产业现代化发展模式，实现从“传统建筑承包商”向“建筑产业现代化整体服务商”转变，为中国住宅产业化发展贡献自己的绵薄之力。

会上，张雷代表省政府向受到命名表彰的建筑企业表示热烈的祝贺，向全省建筑行业的同志们致以亲切慰问。他要求全省建筑行业要顺应发展阶段变化，既要狠抓当前，切实做到稳增长、防风险，有效应对经济下行压力，又要着眼长远，做到调结构、促转型，改革创新、提质增效，推动建筑业发展迈上新台阶。要加快推进建筑产业现代化，开创建筑业创新发展新格局；抢抓国家重大战略机遇，

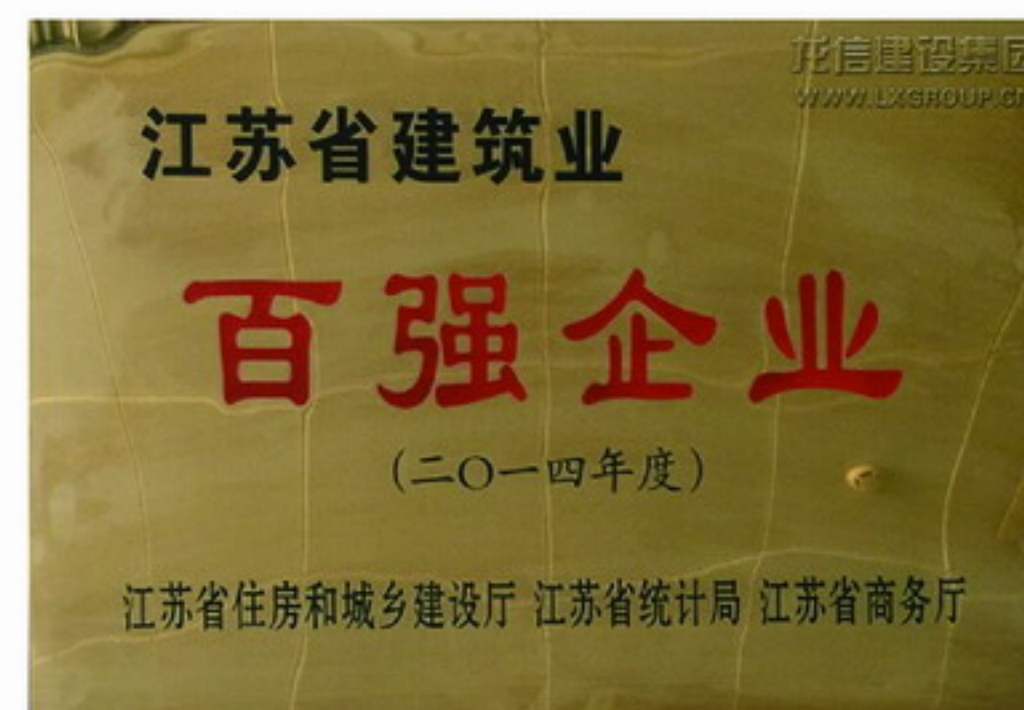
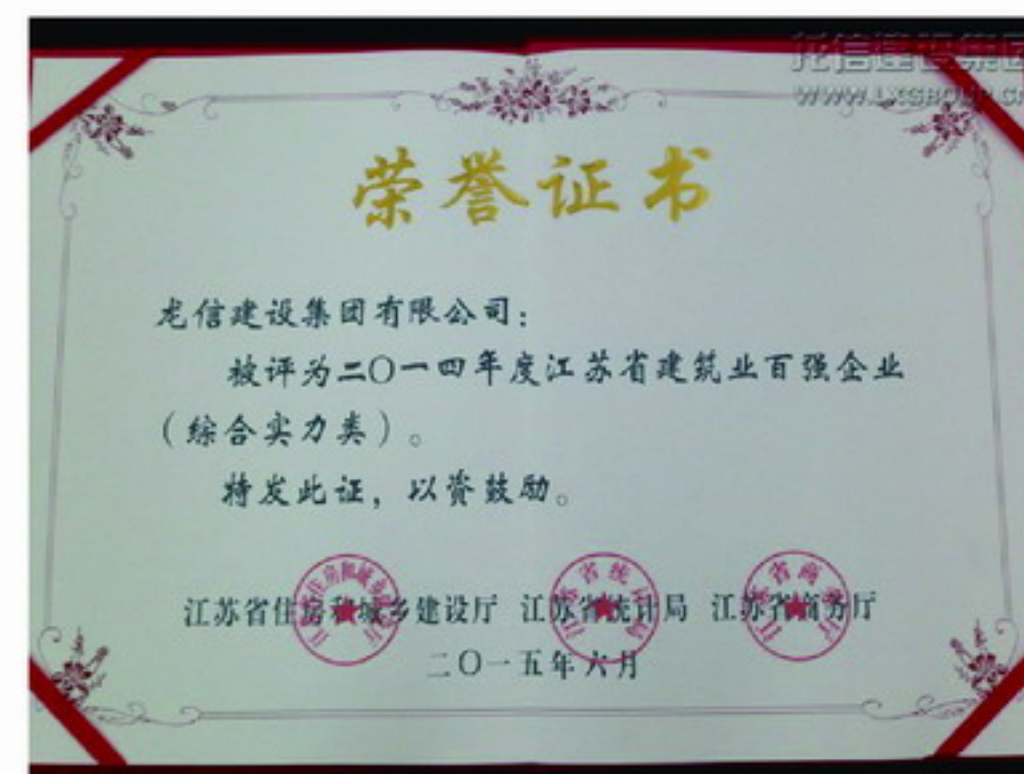
拓展建筑业发展新空间，同时，要深入开展工程质量治理行动，推进工程质量安全水平上新台阶，此外，还要加快诚信体系建设，建立建筑市场信用监管新机制。“百强企业”作为全省建筑业的主力军和排头兵，是引领行业发展的中坚力量。要把已经取得的成绩看作是新的起跑线，以强大的大局意识、责任意识和率先意识，引领和带动全省建筑业发展迈出更加坚实的步伐。

周岚要求各地各有关部门会后要认真学习领会、全面落实张雷副省长讲话精神，以强烈的责任感和紧迫感科学谋划好建筑业的改革、创新、发展工作，共同推动我省建筑业发展不断迈上新台阶，实现新跨越，为又好又快推进“两个率先”，谱写好“中国梦”的江苏篇章做出建筑行业的更大贡献。

顾小平表示，今年是“十二五”规划目标任务的收官之年，也是实现“建筑强省”战略目标的攻坚之年。全省建筑业上下要主动把握和适应经济发展的新常态，按照“稳中求进，转型发展，提质增效”的总要求，推动建筑业发展方式从规模粗放型增长向质量集约型增长转变，推动结构调整从增量扩能为主向存量与增量并存转变，推动发展动力从传统增长点向创新性新的增长点转变，确保建筑业在可持续发展的道路上，走得又快又稳。

会议向受表彰的全省建筑业综合实力、建筑装饰装修、建筑钢结构、建筑安装、基础设施、建筑外经六大类共100家企业颁发了奖牌。

各省辖市建设局（委）分管领导，昆山市、泰兴市、沭阳县建设局分管领导、建筑强县（市、区）、建筑之乡建设（工）局部门领导，以及厅相关处室负责人参加了会议。





## 尼日利亚KROCEM有限公司 参观考察龙信集团

2015年6月15日，以哈吉·乌玛鲁·阿卜杜勒穆塔拉布董事长为首的尼日利亚KROCEM有限公司代表团莅临我集团参观考察。集团董事长陈祖新、总经理唐爱东、副总经理何咸军、海外公司总经理徐巍松等领导热情接待。

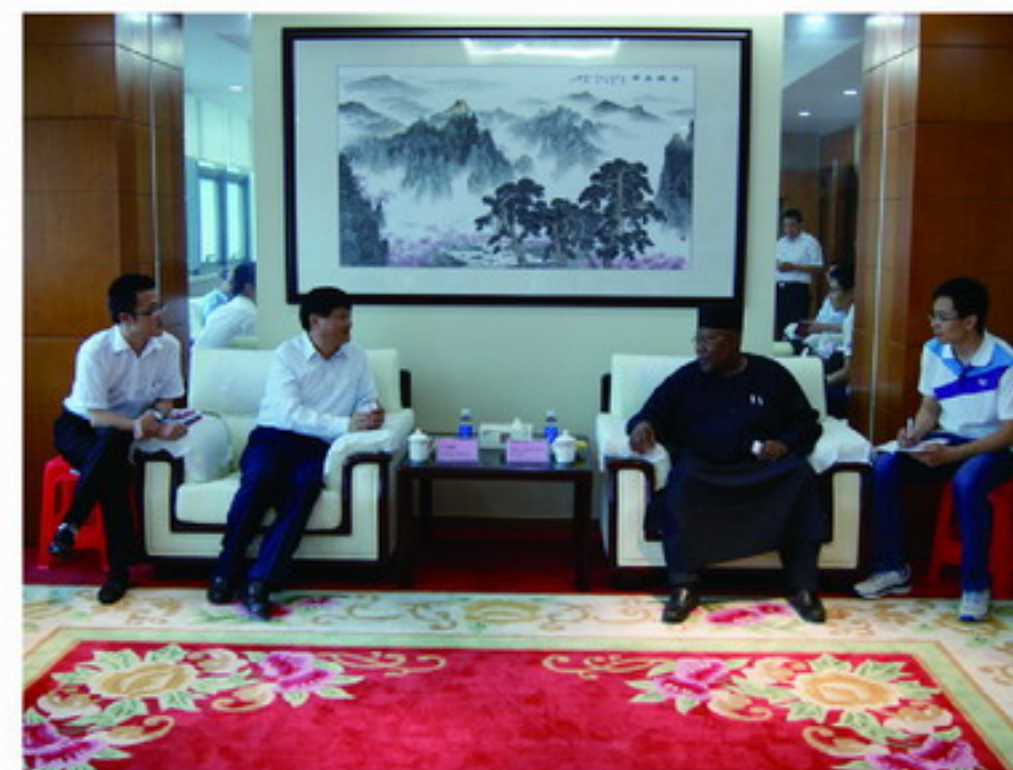
6月15日下午三点，双方在龙信大厦二楼进行互动交流，重点就尼日利亚KROCEM水泥厂项目融资情况进行探讨，中国银团（中信保、国开行、工商银行、江苏银行）等代表也参加了此次会议。会上KROCEM项目协调人艾卡瑞卡先生向中国银团代表介绍了水泥厂的概况，指出龙信集团作为水泥厂主要承包商将如何协助业主KROCEM从中国进行融资，并向中国银团代表介绍了融资的细节及可能会出现风险。其次，中国银团代表分别就水泥厂融资细节向KROCEM和龙信集团提出疑虑的问题，并对此次KROCEM水泥厂项目的发展前景表示看好，希望通过此次融资洽谈会，能够促进龙信和KROCEM的合作与交往。



融资洽谈会后，KROCEM代表团参观了我集团龙信大厦20楼的公司形象展厅，进一步了解了龙信集团在过去50余年的发展过程中所取得的成绩以及未来的发展蓝图。KROCEM代表团对集团的发展理念、营运思路表示肯定。



集团董事长陈祖新在19楼会客厅正式会见KROCEM董事长穆塔拉布一行。董事长陈祖新向KROCEM代表团介绍了龙信集团的情况，尤其是总承包施工、房产开发、工业生产化和金融投资四大业务板块，并且询问尼日利亚基本情况，表示有信心和KROCEM公司联手开拓该市场。KROCEM董事长穆塔拉布先生表述感谢并希望与龙信集团开展深入合作。



## 尼日利亚 KROCEM水泥厂项目 启动仪式 暨欢迎宴会顺利举行

2015年6月15日晚上八点，尼日利亚KROCEM水泥厂项目启动仪式暨欢迎宴会会在光华国际大酒店举行。海门市常务副市长成伟、南通市商务局党组成员、中国国际贸易促进委员会南通分会副会长杨平、南通市商务局外经处处长宋辉、尼日利亚KROCEM有限公司代表团、龙信集团董事长陈祖新、总经理唐爱东、海外公司总经理徐巍松及龙信集团各部门主要领导、江苏海建股份有限公司领导、中国银团（中信保、国开行、工商银行、江苏银行）代表等出席了启动仪式及欢迎宴会。



宴会会在KROCEM有限公司和龙信海外公司的水泥厂项目勘探工程补充合作签字仪式中拉开帷幕。海门市常务副市长成伟、KROCEM董事长穆塔拉布、集团董事长陈祖新走向香槟塔，芬芳的香槟酒缓缓而下，中尼双方用一份真诚去浇灌，用信任的合作去播种，预示合作的源远流长与坚实巩固。





集团董事长陈祖新为此次项目启动仪式致辞，他表示此次勘探工程补充合作签字仪式是具有里程碑意义的，标志着两个公司之间合作与交往的开始，它必将促进两个公司之间友谊的巩固和加深，此次合作是龙信集团积极响应国家“一带一路”号召的重要举措，希冀KROCEM龙信能建立长久的合作伙伴关系，争取成为中尼合作的典范。

KROCEM董事长穆塔拉布先生发表了讲话，他表示龙信和KROCEM都是非常诚信及有实力的公司，也非常看好此次双方的合作，并相信在中国银团融资的支持下，水泥厂项目一定能如期并圆满的完成。



宴会欢快的音乐中达到高潮，海门市常务副市长成伟先生、中国国际贸易促进委员会南通分会副会长杨平先生、KROCEM中方股东李玉民先生、中国出口信用保险公司季建华先生、工商银行陈岩先生分别发表了热情洋溢的讲话，他们都相信在各合作方的共同努力下，在中国银团等金融保险机构的支持下，尼日利亚KROCEM水泥厂项目一定会取得圆满成功。

龙信海外分公司总经理徐巍松先生发表结束辞，对此次尼日利亚KROCEM项目表示充分的肯定和美好的期望，表示一定尽最大的能力将此次项目做好做精，为龙信的海外业务添砖加瓦。随后，大家在愉快的氛围下用餐，为此次水泥厂项目启动仪式画上了圆满的句号。

## 湖北省安全文明 标准化观摩会在我集团 楚天都市朗园项目举行

7月3日，2015年度湖北省安全生产形式通报会暨安全文明标准化观摩会在我集团承建的楚天都市朗园一期项目举行，省住建厅总工程师徐武建、荆州市副市长吕晓华、湖北省各地市州的建筑行业主管部门和建筑企业代表参加会议。



徐武建总工程师强调，这次会议既是一次通报会、观摩交流会，也是一次安全生产工作再动员、再部署会，要求各建筑企业要树立科学发展、安全发展理念，严格履行安全生产主体责任，各级住建部门要履职尽责，强化安全监管执法，确保全年安全生产责任目标。会议上龙信集团一分公司工程部经理黄华就公司施工现场标准化管理、施工扬尘防治、绿色施工和推广运用先进施工管理技术等经验做交流发言。



700余名与会代表对我集团承建的楚天都市朗园项目进行现场观摩。



## 龙信集团举行 “奔跑吧，幸福” 第五届 单身青年交友联谊会

7月4日，以“奔跑吧，幸福”为主题的第五届单身青年交友联谊会在东灶港金黄海会心俱乐部举办。此次活动由龙信集团主办，海门市团委、海门市教育局、海门市卫生局、海门市邮政局及开发区等单位协办，共计38名单身青年参加了本次联谊会，分别来自龙信集团、教育系统、卫生系统、银行系统等。



此次联谊会通过“我的关键词”自我介绍环节、“乱点鸳鸯谱”互动环节、“疯狂猜字”、“巧解情人结”、“奔跑吧，幸福”等游戏环节，拉近男女嘉宾的距离、促进相互了解。“玫瑰之约”表白环节为爱勇敢的8名男嘉宾得到了女嘉宾的认可，牵手成功。





自我介绍环节：我的关键词



竞技游戏：奔跑吧，幸福！



互动游戏：巧解情人结

下午，约会时光参加活动的男女嘉宾漫步龙头桥、在会心俱乐部体验真人cs、多人自行车、高尔夫球等项目，共同度过美好时光。

龙信集团工会主席卞勤华、副总经理何咸军都表示随着企业规模不断扩大，来自五湖四海的优秀人才不断加盟龙信这个大家庭，希望通过此类活动更好的关爱员工，为龙信广大单身青年朋友营造一个轻松活跃的氛围，创造一个彼此认知的平台，搭建一座关于爱情的桥梁，让广大青年员工充分感受龙信特色的“家文化”。



## 龙信集团举办部分退休项目经理座谈会

2015年7月7日，龙信集团举办部分退休项目经理座谈会，集团董事长陈祖新、监事会主席卞勤华陪同、总经理唐爱东、集团各部门负责人参加座谈会。

上午，部分退休项目经理在龙馨家园乐颐荟听取同济大学医学院陈浩宏教授的“中医能量养生趣谈”讲座，并在董事长陈祖新的陪同下参观建筑产业化项目、乐颐荟、龙馨家园及龙信广场项目。



下午，部分退休项目经理参观龙信大厦20楼展厅、2楼监控室。座谈会上，总经理唐爱东向退休项目经理介绍了企业发展情况及2015年度企业文化编制策划情况。退休项目经理纷纷发言，回顾了自己在龙信集团的铁军生涯，谈到当时艰苦的环境、行业的发展、公司的改革，更多的提到了在龙信集团事业奠基阶段的奋斗热情、坚持不屈，在创业阶段迸发信念，是从根基生长出来的精神，鼓舞大家团结合作，共同前进。



会议结束时，董事长陈祖新指出，今天成绩的取得得益于老同志们多年来打下的良好基础，离不开老同志们支持、帮助与关怀。文化要寻根，此次与退休项目经理的座谈会将是企业文化梳理编制工作的重要内容，并希望老同志们继续关心和支持龙信集团的发展，积极为企业发展建言献策。



# 龙信杯专版好新闻颁奖

7月9日，《海门日报》“龙信杯”二季度专版好新闻竞赛颁奖会在龙信集团20楼会议室举行，董事长陈祖新、《海门日报》党组书记、社长沈建生、总编辑范军出席颁奖会。



本次征文获奖作品是从《海门日报》50多个专版专刊的新闻中精选出来的，黄红杰撰写的《把家庭构筑成攻不破的廉政堡垒，悦来成立全市首支家庭“廉政联防队”》、费新华撰写的《见证烽火岁月，继承不朽精神，我市市区重建两处抗日纪念地》、申辛撰写的《企业有责任让每位员工规划好人生，陆亚萍倡导“实用正能量”》获一等奖；刘海滢、陈沈华撰写的《招商局重工4艘自升式石油钻井平台同时出坞》等6件作品获二等奖，徐红撰写的《以竭诚服务职工为工会工作的出发点和落脚点》等15件作品获三等奖，另有21件作品获鼓励奖。

作为此次新闻评选的协办单位，龙信集团董事长陈祖新发言讲话，他向全体与会人员介绍了龙信的发展历程及打造“百年龙信”的战略思维，并指出公司发展要突出企业文化建设，提出“转型升级不改变”的经营思路，力争在当下市场竞争日趋激烈、外部经济环境不容乐观的形势下实现企业的可持续发展。最后，他表示希望通过企业支持文化产业活动，多出精品新闻，并通过文化宣传活动进一步推进企业发展，合作共赢，共同发展。

# 酷暑送清凉 关怀进心间

“同志们大家辛苦了！”

7月13日下午6时许，斜阳的烈日依然火辣辣的照射着沙特北部营地，中石化南京工程公司工会主席、纪检书记、SEG炼化集团董事长杨清林率一行四人，正在营地篮球场，慰问参加硫酸公用施工的15支分包单位工作的1700名一线员工的代表。杨主席面向被慰问的代表们致了深情的慰问词以后，分别依次向各单位发放了降温饮料、饼干等慰问物品，并仔细询问了员工的工作情况和身体状况，对沙北硫酸以及公用工程项目取得的成绩表示充分的肯定和赞誉，希望大家保持住这种良好的势头，再接再厉，再创施工高潮的新佳绩。



图为杨清林与杨秉法亲切握手

此次慰问活动中，杨清林主席走到龙信队伍前，与龙信集团海外公司领导杨秉法与仇勇经理进行了亲切交谈。他高兴他表示：龙信在5家土建分包单位中任务很重，成绩显著、工作领先，对400多名龙信建设者付出的努力给予肯定和赞赏，对杨局亲临生产一线，驻守在环境如此恶劣的沙北工作表示感谢！随后杨主席与龙信的同志们进行了合影。



图为杨清林为龙信发放慰问品

中石化南京公司慰问组在沙北项目虽只三天时间，他们顶着烈日到每一个施工现场检查，走进员工的宿舍了解情况，走入工人食堂、厨房问这问那。同志们纷纷表示，杨清林主席一行冒着高温进入室内慰问，带来了盛夏里的丝丝凉意，送来了对员工的关爱。生产现场的一线员工深受感动，表示一定要身居沙特北部项目，心系祖国和人民和家人，牢记使命吃大苦，勇挑重担流大汗，坚守岗位，争创一流，大打硫酸、公用管廊项目漂亮仗！

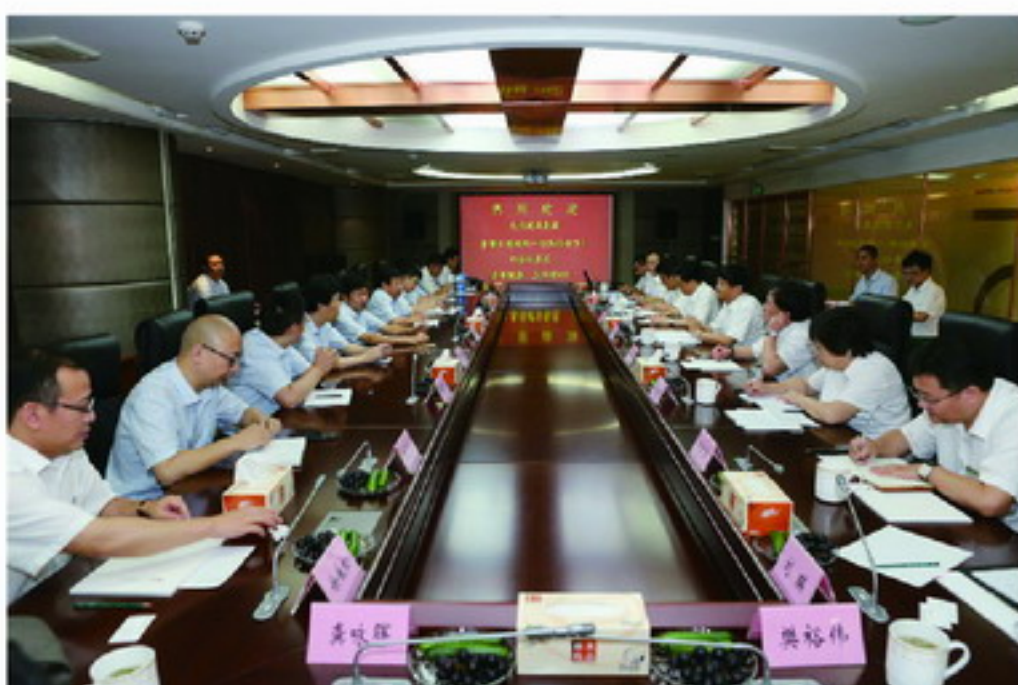


## 董事长陈祖新率队考察苏中建设集团

为学习标杆、借鉴经验、加强交流和巩固友谊，7月17日，由集团董事长陈祖新带队，总经理唐爱东、董事陈伯元、监事会主席卞勤华、副总经理张志轩、副总经理何咸军、安装公司总经理李建新、常务副总刘瑛、财务总监樊忠飞、总承包公司总经理樊裕伟、产业公司总经理龚咏晖、海外事业部总经理徐巍松、工程部经理施金浩、咨询公司总监张军辉、董事长秘书杨金伟一行15人赴苏中建设集团考察学习。苏中建设集团董事长管鸿鹄、副总经理王忠林、总工钱红、总会计师朱晓强等参加活动，对陈董一行的到访表示热烈的欢迎。

双方在苏中建设总部会议室进行了深入交流。苏中建设管鸿鹄董事长首先介绍了公司发展战略；强调企业管理不仅要注重结果，更要注重过程管理，并围绕如何加强过程管理，介绍了全资工程公司的管理模式及风险防范等；在财务管控工作中重点介绍了如何对财务人员进行管理及考核；在人力资源管理中详细介绍了绩效考核、人员双向选择的具体做法；介绍公司大客户管理模式；在信息化工作中强调“实用性”原则。管鸿鹄董事长还表示未来公司将继续立足建筑主业，转型不转行，把握发展机遇。

董事长陈祖新表示，苏中建设一直位列省建筑业综合排名三甲，是省内同行中的佼佼者，也是公司学习的榜样，希望通过同行优秀企业之间的沟通互访，相互促进，不断提高企业的管理水平，并诚挚地邀请苏中建设集团能够莅临龙信集团进一步交流与指导。



## 龙信集团2015年一级建造师封闭式集训班正式开班

2015年7月21日，龙信集团2015年一级建造师封闭式集训班在上海嘉定新词大酒店正式开班，龙信集团党委副书记兼监事会主席卞勤华、龙信集团董事会秘书兼副总经理何咸军、集团人力资源部经理黄丽英、筑林教育学院院长田弘及53位来自集团和各个分子公司的优秀学员代表参加了此次开班典礼。



2015年一级建造师封闭式集训班培训现场

开班典礼上，何总代表主办方向各位学员介绍了本次培训的背景。何总表示，龙信集团相比于其他特级企业，目前的一级建造师团队还不够丰满，储备的缺口较大。在建筑行业不断正规化和职业化的今天，人证合一已经是企业发展的必要条件。考取建造师是非常必要，刻不容缓的。在整合了近两年的专业技术培训需求，借鉴兄弟单位建造师培训成功的经验，所以集团筹重金组织了本次的培训班，为大家创造一个好的培训环境和好的培训氛围，让大家抛开“工作忙、时间少”借口，全身心的投入到培训的工作中去。希望大家遵守各项规章制度，好好学习，既来之，则安之。最后代表董事长和总经理祝大家通过此次培训取得好成绩，并预祝此次培训取得圆满成功。



何总在开班典礼上发言

之后，卞总在现场也做了培训动员，卞总表示，在座各位都是年轻人，无论从学历还是精力，都是非常优秀的。集团公司搭建了这平台，希望大家好好利用起来，最后祝愿大家都能够静心学习，保证一次性顺利通过。



卞总在现场做培训动员

承办方筑林教育代表唐老师也向各位学员介绍了培训期间的课程安排和各项纪律，他表示，每节课的老师都会在分享书本知识的同时，分享更多的学习方法和应试技巧，所以，各位学员务必在培训期间，全神贯注，一心一意。



# 一个龙信人是怎么炼成的

-----脚手架下的酸甜苦辣 十六分公司 陈佳楠

我大学学习的是建筑专业，2013年6月毕业后，来到龙信集团。光阴似箭，转眼从学校到工地快有2年时间了。“烈日骄阳，晒黑了他们的脸庞；刺骨寒风，冻裂了他们的手掌；他们用晨风把城市唤醒，他们摘下满天星斗把街灯点亮，我用那飘逸的白云，为城市裁出新娘的裙装。”一首《建筑工人之歌》把建筑工人的酸甜苦辣诠释得淋漓尽致，也演绎出了我的心路历程。

## 【酸】

在这短短的两年时间里，我在工地这个大熔炉里得到了锻炼，在龙信这个大家庭中得到了成长，从一个懵懂新丁逐渐变成一个真正的龙信人。记得刚来到工地时，站在施工现场，听着挖土机的轰鸣声，内心感慨万千，来到这里一切都是陌生的，陌生的面孔、陌生的环境，因为在学校所学是专业理论知识，刚开始在工作中遇到实际困难的时候常常会出现断档，在很多个难眠之夜也常常问自己，是否能胜任自己

的工作，心里也觉得苦闷。开始，我担任工地放线员，为使自己尽快融入其中，我多向师傅和老同志请教，在他们的热心帮助下，工作慢慢上手了，业务能力得到了很快提升。

在同事和领导的呵护帮助下，我成长为项目部的技术负责人。技术负责人是组织工人施工的协调员，需要具有较强的组织能力、业务能力和领导能力，各方面技术能力都要过硬。日常，不光要自己做到这些，还要对工作有前瞻性，对施工现场常见的影响工程进度、质量、安全等方面的情况要有应急措施，对一般质量和安全隐患，负责组织并参与现场分析，提出处理意见，上报项目经理并配合处理有关事宜。还要按照施工生产进度，对各施工单位实施监督检查，指导作业，切实对地上的安全、生产提供技术上面的支持，对所承担的技术负责。



之前在工地的一年四季，每天天不亮就起床吃早饭，然后头顶安全帽、身穿工作服、脚踏劳保鞋，顶严寒冒酷暑，在工地上与钢筋水泥打交道，晴天一身灰，雨天一身泥，这就是我们的生活。尽管我们每天平均要工作10个小时，有时，工友们下班了，我还在加班，做最后的质量检查、施工进度验收。有时，下班后还要开会，晚上睡觉时已经11点多了，倒床上就睡着了！做工程这行就是这样，永远没有办法按正常的作息时间办事。在工地风吹雨淋，一年四季都没有办法与家人相聚，过着单调，枯燥，寂寞的生活。

现在成为项目部的技术负责人，深知身上的担子更加重，需要技术负责人做的事情太多，整体的工作性质发生了改变，从原来的你来说，我来做，到现在的我来说，你来做。由于工作性质的改变，自己也在慢慢的熟悉，在熟悉的过程中，由于自己的粗心大意和经验不足导致自己的技术工作常常被领导批评。但是也很感谢领导，自己正在向着一名合格的技术负责人的岗位不断的努力！

## 【甜】

在2年的工作中，我体味到了人生百味中的一丝苦，一丝甜。所谓“苦尽甘来苦亦甜”，我认为苦与甜两者是相互渗透的，乐中有苦，苦中有甜。在我决定去建筑单位工作的时候，也常常有人问我，选择

这个行业不觉得苦吗？我想说这里的工作环境和在写字楼里工作的白领相比是苦了些，但我的心里却是甜的。虽然每天的工作内容是被动的，思想却是主动的，这里有领导的言传身教，同事的关心和帮助，这里有每个年轻人最渴望的人生舞台，在这个舞台上我们可以尽情的展现才华，释放激情。每一天都有美好的期盼，我们所憧憬的未来渐行渐近，苦是达到乐的桥梁，我愿走过这架桥梁去触摸属于我的明天。

如果说当初由学校到工地是我第一次人生的转折，那么由施工员到栋号长再到项目技术负责人，则是我对自己人生的又一次新挑战。面对挑战我只有勇往直前，奋发努力。回首往昔，二年的风雨历程如过眼云烟，我最深切的感受是时间过的太快，我已经融入了如火如荼的建筑工地。几百个日日夜夜那一幕幕令我终身难以忘怀的经历仿佛就发生在昨天，一线工地的困苦磨练了我的意志；收藏在记忆深处的些许欢乐与美感丰富了我的人生，更让我引以自豪的是，作为一名光荣的龙信员工，我在自己奋斗过的工地见证了每幢楼的拔地而起和集团的发展壮大、竞争实力的提升，见证了城市的变迁和我们伟大祖国日新月异的发展变化.....





## 【苦】

每天走进工地，钢筋切割机、混凝土浇灌车的声响回荡在耳边，几十名头戴安全帽的工人，在紧张地忙碌着。远远望去，高耸的塔吊、密布的手脚架、蜘蛛网一般的钢筋框架……干建筑活没有不喊苦累的，特别是每天接近中午时，因为干活累，体力消耗大，有时会饿得饥肠辘辘，只希望能立马端起一碗热腾腾的米饭，美美吃一顿；夜里休息不好是在工地的又一难题，一旦天气转阴，屋外风声、雨声“合奏”，根本无法入睡。

当您每天穿行在高楼林立的城市中，是否想起烈日下，那些汗如雨的城市建设者。2013年夏季，有39个高温日，具有气温高，持续时间长的特点，毒辣的太阳炙烤着大地上的一切，烈日照射下，如同一个偌大的热锅。我们就这样每天头上顶着烈日，汗流如注，在这火辣辣的骄阳的照射下，体验着烘烤的滋味。在高温下，我与工友们形影不离，事后我甚至怀疑自己竟有如此的热耐力！

实际上，工地上的环境条件是全体施工人员都要面对的，而我作为项目的服务者之一，做好后勤，服务于员工，创建优质工程，赢得良好效益，为龙信集团争得更多的业绩和荣誉，一直是我的不断实践与孜孜以求。

## 【乐】

按照公司“孜孜以求，构筑永恒”的方针，我秉承“诚信做事、务实做人、不断创新、追求高效”的经营理念，每日在保证技术到位的前提下，实行“精细管理，精益生产”和“成本合算，降本增效”的管理方法，作为工地主管之一，如没有切实管理好现场安全施工，将会导致发生安全事故。技术负责人的职责就是全面负责、协调各专业

施工队伍的技术工作，做好相关工作的技术交底，现场发现技术疑难问题，通过自己的沟通、查询、摸索来解决。协调注意安全，保证质量、加快进度、控制成本。同时，作为技术负责人，为了保证工程技术质量，你要精通业务，比如水泥的标号啊，钢筋的选型，搭配，安全方面的注意事项啊，主要施工方法啊等等，事无巨细，都要关注。

“梅花香自苦寒来”，我和我的工友们在拼搏中一路高歌，以心血和汗水刷新了一次次施工的记录，用青春和智慧创造了一项项耀眼的辉煌；我深知，所有这些成绩是大家用血汗换来的。实践使我体会到，作为基层管理者与服务者，只要我们将自己融入集团这个大家庭，并为此甘愿倾其心血，甘于奉献，那么即使我们很平凡，也能干出一番连自己也想象不到的成就。只有这时，我们才能真正体会到“累也不觉苦”、“乐在苦之中”的滋味。

没有快乐的人生是无趣的，空虚的；而没有痛苦和历练的人生则是不完整的。来到龙信的2年，我学会了珍惜生命中的快乐，接受生命中的挑战，尊重生命中的苦难磨砺。龙信教会了我如何坚定信念、脚踏实地、直面人生、创造未来。我是龙信人！我爱龙信！祝愿龙信集团这艘建筑航母在优秀的企业文化领航下，能够在浩瀚的商海中开辟更多的大陆；展望未来，再创新的辉煌。

## 来·去

集团人力资源部 王敏敏

四月初，在菜市场买菜的时候，发现了一位卖菜苗的老农。于是买了两株青椒的小苗，准备把它种起来，看着它慢慢长大，最后享受收获的幸福。

按着就近的原则，我把它种在了楼下的花坛里，刨坑、灌水、盖土、浇水。小苗就像个刚出生的孩子，几周里没有多大的动静，然后就拼命的长了，开了许多白色的小花。这样的茁壮，让我既激动又兴奋。我每天上下班都会看一眼，久而久之就变成了习惯，就这样到了六月的一天。

正常的下班，路过花坛，只剩下被“剪断”的根茎，放晴的天空瞬间没了夕下的云彩。远处，一把陌生的剪刀静静地躺着，一对陌生的爷孙刺刺地笑着。脑中幻想无数场景的宣泄，但最后选择了沉默。是无能，还是无奈。

文青也许会来个黛玉葬花，还好我是个“伪”的。只是跳不出少

女的美梦，逃不开文艺的青结罢了。小苗是一株生命，来的惊喜，去的惊讶。而我们的来去，不仅仅在生命，还有生活和职场。

很多时候，随机的任务就像一株株小小的菜苗，拼智慧和赶进度。马上就要开花结果了，丝毫没有征兆的就结束了，沉默了。它的未来就掌握在那个人的两根细细的手指上，而我们的未来也许就掌握在某些人二片薄薄的嘴唇上。那时所谓的来去，也就像没有终点的起点一样，无奈。

换个角度，如果小苗会说话，一定会告诉他们“不要这样”，让他们看到愈渐盛开的花蕊，让他们听到小菜椒发芽的声音。而我们，如果会找准位置，在适合的岗位上适合的事情，那么一定不会让别人误认为是木材，导致被锯轮的悲剧。

来去，就是放平心态，主观的来，客观的去。





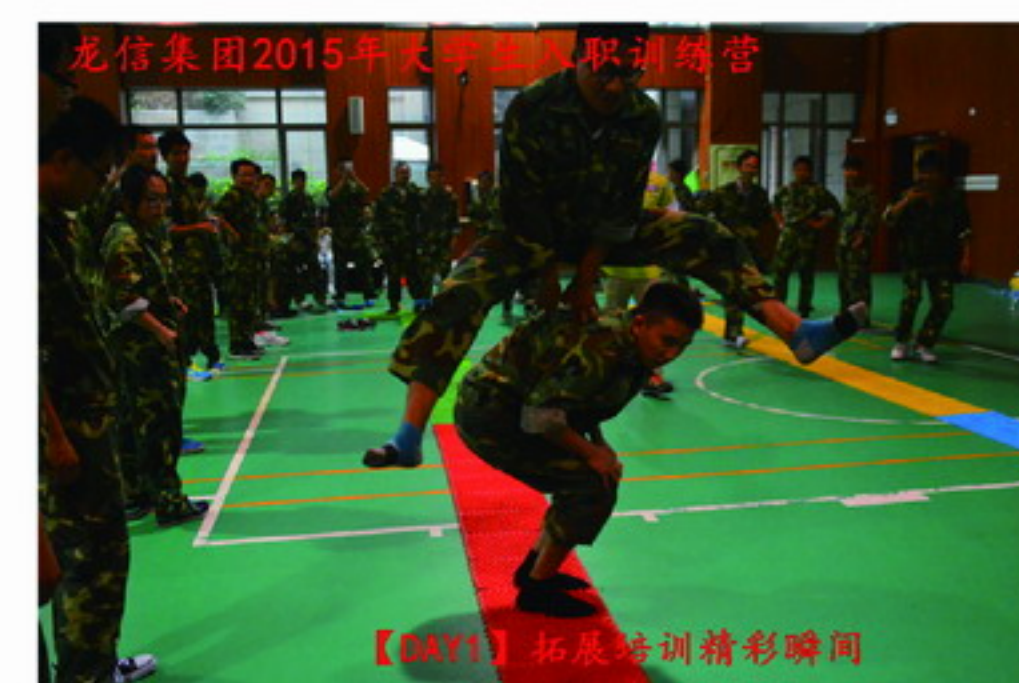
# 龙信集团2015年度 大学生入职训练营系列报道

2015年7月14日-7月16日，龙信集团2015年度为期三天两夜的大学生训练营正式开营。130名大学生齐聚一堂，带着迷茫、憧憬与希望来到这个他们将打拼、奋斗的地方，揭开他们人生的新篇章。



## 拓展篇

7月14日，针对刚走出校门的大学生的特点，龙信集团在龙馨家园会所拉开2015年大学生入职培训第一幕，通过拓展培训，在心态、价值观、团队合作方面进行相关的训练与培训。通过“七巧板”促进团队竞争，通过“挑战五分钟”加强流程管理和心态管理，通过“急速60秒”、“指压板竞技”、“撕名牌友谊赛”等项目增强团队合作与默契。



## 活力篇

7月14日晚上，在龙馨家园会所举办2015年大学生篮球赛，新入职大学生与公司员工分别组成了“大学生”队与“教练”队展开激烈对抗，最后“大学生”队以61:59取得最后的胜利，在比赛过程中，“大学生”队也展现出了青春活力的面貌、积极进取的精神以及出色的团队协作能力。







### 培训篇

7月15日，龙信建设集团董事长兼党委书记陈祖新、监事会、工会主席兼党委副书记卞勤华、董事会秘书兼副总经理何咸军、常务副总工刘瑛、工程部经理兼安全设备部经理施金浩、经营部经理贺广海、人力资源部经理黄丽英、海门汇智园项目部项目经理出席训练营第二天的培训，并就企业发展及文化、公司人事制度、入职流程办理、职称取证知识、施工安全知识、预算、建造师培养、青蓝分享会等做专题培训课程。



董事长陈祖新从龙信的昨天、今天和明天说起，谈到了自己的团队，我们和你们，结合自己的求学、工作经历以及龙信团队的打造和发展，讲述自己的心路历程，鼓励大学生要好好利用每天晚上8点到10点的“黄金两小时”，坚守心中理想，努力学习、不断创新，积极进取；最后陈董事长与学员做现场互动，耐心解答大学生对集团上市、未来发展等方面的提问。

副总经理何咸军和汇智园项目经理黄陈先后用自己飞速成长的案例再一次解读了企业文化，用踏实、勤奋、乐观、正能量鼓励在场学员进行角色定位和未来规划。

党委副书记卞勤华、人力资源部经理黄丽英、常务副总工刘瑛、工程部经理兼安全设备部经理施金浩、经营部经理贺广海先后就各条线为学员解读了公司的规章制度，也从自我管理角度，给学员提出了发展的方向和建议。

### 欢聚篇

7月15日晚上，为了欢迎大学生进入龙信集团，集团在思杰大酒店举办迎新宴，龙信建设集团相关领导及各分子公司人事条线负责人出席晚宴，与大学生共同举杯并对他们予以祝福与厚望。在晚宴过程中，也涌现了一批多才多艺的大学生，通过或动人或激昂或真挚的歌声，将迎新宴推向一个又一个高潮。



### 参观篇

7月16日，学员们先后参观了龙信集团的PC工厂、老年公寓、龙信大厦20楼企业文化展厅等，一方面，深入一线了解公司建筑产业化技术体系，观摩利用PC技术实施建造的乐颐老年公寓。另一方面，通过展厅奖项参观，找到自己在龙信发展中的角色和位置，并不断推陈出新，构筑龙信永恒。

### 总结篇

度过紧张又充实的三天两夜的培训，大学生代表们分享他们的所思所感，关于收获，关于成长，关于感动，关于坚守，关于展望。在整个培训过程中，也涌现出一批有特色、有亮点的大学生，监事会主席卞勤华和人力资源部经理黄丽英为他们颁发证书和奖品，对他们予以祝福与厚望。



### 大学生优秀论文

#### 如何与龙信共发展

龙信作为我毕业后就业的第一家公司，我内心倍感激动与忐忑。我激动的是终于从一名学生变成了一位工作者，多年所学终于能够学以致用；而我忐忑的是我是否能够更好地胜任这份工作。但既然已经走出校园走入社会，我就要学会自己去调整，去适应社会和工作。社会同样是个学校，要求我去学习如何做人，如何做事。这些在书本上都是不涉及的，所以要求我要做到虚心请教，脚踏实地，孜孜不倦，一步一个脚印，踏实地向着自己的目标努力。前两天，父亲和我聊天我仍记忆犹新，他和我一样当初学的是会计，但他却对我的期望很大，而我在高考前也一直很优秀，但高考的不顺似乎让我变得迷茫不求上进。我内心其实是很矛盾的，我很想强大很有上进心但每当我想到付出与我的收获不成等比我就又变得迷茫而不知所措。今天经过一天的讲座，说句心里话，我觉得各领导的演讲其实比大学教授都要好太多，可能教授讲的都是千篇一律学术上的东西，而领导着重讲的还是如何做人，如何做事。其中何总与领导讲到的一点，无论所学的东西是否有用，但当机会来临的时候你就要更好地将机会把握住。所以无论在入职后我遇到什么事或者困难，或许上司要求我做一些不常接触或者在我职责范围之外的事，我都应该抱着多学习的心态，无论是否有用，我都应该虚心请教。而刘总领导给我印象最深的就是她的好学，正所谓活到老学到老。最后，我想给自己一句座右铭：高调做人，低调做事；脚踏实地，共同发展。

集团财务部 姜浩洋

#### 七分吴建邦

#### 如何与龙信共发展

从龙信一开始选择了我，我就深知我和龙信集团就有着紧密的关系了，龙信集团对于我而言就是大家海而我就是龙信的一份子。既然是这样，那么就得为这个大家庭作出贡献。这样这个大家庭才能进步成长。同时龙信也给了我许多学习的机会，让我不断吸取经验，让我的人生更加充实。

刚进公司，作为新员工的我得从基层做起。就像刘总刘总的话事说，刚进公司就得成线，多做材料，随着成长，20日入职，得一步步慢慢脚踏实地走来。既然龙信选择了我，那么说明龙信是相信我的，我也会因此工作，尽自己最大的职责做好自己的工作。平时遇到问题不懂的问，必要虚心求教。平时遇到问题不懂的问，必要虚心求教。只要有多余时间就用来自充电，多看看对自己有帮助的书或者望望自己与一些员工不是我在单打独斗，而是与团队。我全体限向项目团队的成员帮忙有问题一起想办法，相互协调，把资源最大化利用，把最好的成果展现给业主。还记得陈董说的句话，~~作为公司~~的发展到底该做什么，先把目标定好才能更高效的实现目标。对于我而言，找到自己能做什么，我很明确，就是做线员，负责对接住家，把接待住家这个不断学习成长进步，相信在未来的日子里，能成长为龙信的一流之才。

今天我作为龙信的新成员，明天龙信为我而骄傲，我相信在我和共同努力的领导下，龙信的梦想一定会如期实现，龙信的未来一定会越来越好。



### 三分卡舒婷

#### 如何与龙信共发展

我是海门本地人，工程管理专业毕业。能在家乡进入龙信这样的集团拥有多元化、多视角的视野和平台使我非常兴奋。

作为一个刚毕业的大学生，我在大学里所学到的知识十分有限，即便我用尽所学知识去面对工作也是十分棘手的。更何况我大学主修的是土建专业，来到龙信后开始从事的是安装方面的工作。虽然都是按决算，但是在计算规则、套定额、清平等方面却是完全不一致的。

对于我个人而言，想要发展，在拥有很多精英的大公司里，多学多问必然是一条对于发展而言十分有益的道路，但同样因为是大公司，工程多，老员工十分忙碌，我们提问后难以得到答案，但是其中过程就大部分需要自己摸索，但是没有安装基础的我们凭着自己摸索出来的规则，图法去识图，去算量，最终得出来的量可能与师傅算出来的差别非常大，然而由于按决算计算式很长，各人算法不一样，师傅更不可能一个一个的按图观察，最不可能还是要配研究，哪里可能错了，在龙信这样一个人才济济的集团，我期待能给我们这种初入行的学生更多的基础培训的机会，在有一定基础的前提下再靠自己慢慢摸索，努力发展。

对于龙信而言，整个行业都在缩水，招进这么多新员工，能力可能比不上工资，龙信一开始要靠着自己的收入养着一群暂时没有能力作出盈利贡献的新员工，那么作为我们定要靠着龙信提供的这样一个机会多，视野开阔的平台尽快上手，环境影响着心境，我们必不能将大学中的懒散带进龙信的氛围，在龙信工作的这几天，给我感触非常之大，在公司里大家几乎都在一直做着配手，我尝试和与我一起进公司的同事说：老员工好厉害可以不停以算算算。在龙信，脚踏实地，兢兢业业，做好自己的事，想好明天的事是我现在能够想到的与龙信共发展的最直观的路。

#### 如何与龙信共发展

龙信建设集团始建于1988年是一个企业文化很深厚的公司。我作为一名应届毕业生，首先我明白我自己的劣势，现场经验不足，理论知识欠缺，以及在处理事情上的考虑不周，这些都是我的劣势，但我深知作为应届毕业生的我拥有一些优势，年轻是我的代表，可塑性强，拥有学习能力是我的资本，可能现在看来我只是个简单的应届毕业生，但有朝一日，我会凭借我的年轻、我的好学、我的能力以及公司领导的培养在龙信拼出一片我的天地。这里说到了公司领导的培养，一个员工的成长离不开公司，一个公司的发展也离不开员工的付出，有付出才有收获，员工和公司相辅相成的两个群体，所以作为一名在龙信人来讲，脚踏实地的付出，才能收获自己想要的未来。

我是这样规划的，目前我所在的岗位是三公司的设计部，我心里很是清楚，做设计，没个三五年是不会学到或者说收获到什么有价值的东西的，现在要做的就是沉下心，多吃苦，为了公司的发展尽自己一份绵薄之力，公司领导班子是驱车人，企业就是车，企业的名字，资质就是车轱辘，缺的正是马，做为一名刚刚加入拉这辆大车的马，我们要在老马的带领下，驱马向前，当然，前进的方向要一致，这就要求我们个人要和企业拥有高度一致的价值观，这样，这辆马车才会平稳前进，公司才会越走越远。

我很愿意为龙信奉献我的青春。

### 三分田震



### 如何与龙信共发展

时光荏苒，今日的我们已挥手告别校园岁月，与此同时迎接我们走向社会的第一个工作平台——龙信集团。既感荣幸能够拥入龙信集团这个大家庭，在这里，我们将有更多的空间和资源充实自己，发展自己，提升自己。今日，我已正式成为一名龙信员工，并将与龙信共发展。

任何一个优秀的企业发展史必定历经艰辛，龙信也不例外。作为一位龙信新人，在了解前辈所述的龙信的昨天，我对龙信开创时期的各位领导者的魄力、毅力、能力十分佩服，正是他们的兢兢业业，一丝不苟，任劳任怨才有了龙信今日的风采。龙信的今日仍在承袭昨天的优良传统并不断创新，与时俱进，紧跟时代步伐，一路蓬勃向上，奋力发展。而龙信的明日将会在老一辈的精明战略指导下由我们这些“新势力”开拓未来。

作为一名新入职的龙信人，我将铭记孜孜以求，精益求精为龙信企业精神，成为卓越的建筑服务者是龙信的企业使命；做精、做强、做大、做久——打造龙信是龙信的企业目标。我将以这些企业文化作为自己的行动指南，努力做到积极学习，及时反思，开拓创新，定期总结，争取领导交待之事及时完成，同事间真诚相待，主动积极适应新环境，新集团，新氛围。

虽然龙信的昨天已过去，但我仍谨记龙信开创者的丰功伟绩以及他们自身的领导品质，龙信的今天正在继续，那会在自己的工作岗位上踏踏实实做事，真真实实做人，努力尽自己的绵薄之力给龙信添光增彩，而龙信的明天，值得期待。

三分杨琳玲

### 设计院 张滢匀

### 如何与龙信共发展

龙信作为一家发展历史悠久的企业，发展至今可以说是建筑行业中的“领头羊”。这对我们刚本科毕业的大学生而言是一次莫大的机会，能够拥有这样一个个人而宽广的平台，就我个人而言是觉得十分荣幸的。

从小，我的梦想就是成为一名优秀的工程师。从个女孩子口中说出这样的话，有人或许会觉得不切实际，但我从未放弃过这个梦想，并且一直为此努力着。从当年高中毕业专业的选择，以及在之后的大学学习中，我一直坚信我可以实现它，因为它是我自己的梦想，所以有热情。同时如果拥有相关的专业知识，我自己选择的路，哪怕也要走很远，当然这有点夸张，但是热情和决心会一直陪伴我这段路，我将和龙信共同成长与发展。刚大学毕业的我们缺乏工作经验，遇到问题的应变能力也有所欠缺，但是我们的“初生牛犊不怕虎”的果敢，我们正年轻，我们正是奋斗的年纪，年轻是一种资本，我们能够面对自己的缺点，敢于正视才能进步。我相信龙信的发展，也需要注入新鲜的血液，这样才能热热闹闹地走向更远的未来。

近年来，建筑行业不景气，很多建筑行业员工面临下岗，然而龙信能在商业丛林中屹立不倒，我认为和它的企业文化息息相关。企业文化是一个企业的精髓，“孜孜以求，构筑永恒”大厅高悬，提醒着每一位的龙信人，这给了员工一种责任感与使命感。员工认同、社会尊重的企业文化影响着所有的龙信员工一直发展进步走到了现在。我相信，今后的龙信也将延续之前的辉煌，那不会只是梦想。



## 十六分韩闯

首先，应明确为谁而做。龙信员工不是为龙信集团而做，而是为自己而做。对龙信集团来说，目的就是实现企业目标“做精、做优、做强——打造百年龙信”。这二者应该是紧密联系在一起，相辅相成，缺一不可。对员工来说，要积极主动融入到龙信的企业里，切实体会到龙信的“家”文化，并在自己平时的工作中一丝不苟的践行“致胜以求、持续永恒”这句话。对龙信的一个员工来说，现在企业正处在一个转型期，如何突破国内以及国外外部力量的压迫是在看谁。一屋不扫，何以扫天下。员工每天的辛勤、用心劳动并得到他人的认可从而使自己获得发展，这种日复一日、年复一年贯穿于职业生涯的小事造就龙信集团这座大厦永立不倒。当员工做到这一点，龙信集团才能

领导层更应该以身作则，一步一个脚印，他们的要不断创新，突破传统，争取把精湛技艺一领域做到全国领先。同时在PC这些新领域要不断做出英明的领导。

其次，人才的培养相当重要。古语，孔子曾语过“因材施教”四个字，就是在教导我们，每个人性格、能力是不可能相同的，只有取长补短才是培养人才与用人的关键。

最后，回顾龙信集团往日至今的历程，有坎坷，也有明月清风，这其中必然离不开所有人的坚持和理想，也可以说是百年龙信的目标。所以，每个人都有自己的目标，这样才能实现它自己的目标，这样他们才能共同发展。

龙信集团是房屋建筑施工总承包特级资质民营企业。龙信集团旗下有22家控股子公司。龙信集团拥有四大板块：施工总承包、房地产开发、生产产业化、设计工程一体化。作为刚刚从学校踏入工作岗位的我们，身上还带着太多的幼稚。首先，我要重新调整一下心态，转变自己的身份，告诉自己已不再是学校里的学生，不能像学生一样的自由，现在我是龙信集团一名员工，龙信集团的发展，我也有份责任。

来到龙信集团，我会选择到现场，而不是留在大楼。到现场，我必须

要有吃苦耐劳的精神，还要掌握现场基本的安全要素，基本的施工常识。

龙信集团这么大的企业从来不缺员工的，要把公司的发展和自己的发展联系起来，要明确公司需要的是什么样的人才，努力提升自我，成为公司需要的人才。人各有志，每个人都是独一无二的，我要成才就必须清楚自己是什么样的人，我的优点和缺点都是什么，这时候我头脑应该时刻保持清醒的。来到新项目我又重新规划了自己的职业目标，我要搞技术，那么就从放线员做起、先做放线员本职工作，老老实实做人，踏踏实实做事。业余时间还要充分利用好，继续学习新知识，新技术，机会总是留给准备的人，这是我一直坚信的。努力做一个有长度、高度、深度的人。发展才是硬道理，公司从创建到百年，不断创新，改革，发展，在建筑行业独树标帜。我要做到与公司一起进步，一同发展，唯有学习，孜孜不倦，持之以恒。公司的未来，我的未来。

## 十六分朱敦积



如何与龙信共发展。

转眼之间，我已毕业，龙信集团作为我踏上社会的一个平台，已被其深厚的建筑文化所吸引。为了跟上公司的发展规划，自己制定了以下目标：

- 一、工作第一年，完成对建筑知识的掌握以跟上公司对人才需求。
- 二、工作2-3年内，完成相关职业资格证书的考试以适应工作的需求。
- 三、工作5年内，完成对工程知识的掌握，掌握，努力成为一名项目经理，完全融入到公司发展规划中。

我深知，想要与龙信共同发展，必须时刻保持学习的热情，更新自己的知识库。同时一定要深入施工现场，了解一线施工状况，来充实自己。我相信，只有自己保持发展的步伐，并带领一群人前进，才可与公司共同进步，共同发展。

其次，我认为多方面的交流在个人和公司发展中扮演的角色至关重要。多方面的与各行各业的人交流行情，了解最新信息，可以避开盲从，认清自己的方向，所以我会与其他的行业的同学朋友保持联系，更新资讯，来提升自己。

综上，公司里每个人得到发展，公司才可发展，不断提升自我，严于律己，方可为公司发展尽一份自己的力量。

十一分 张强

十一分 赵帅

如何与龙信共发展

“孜孜以求，物竞永恆”，这是龙信的精神，是龙信不断发展向前，做强，做大，做久的源动力。走到了今天，我来到了龙信这个大家庭，对于龙信，我自己都提出了一个问题：我们如何走到一起，我们又将如何一同走下去？共同发展，互利共赢。

从公司的角度，从校园招聘到面试到录用新员工，其是否能为公司创造价值，创造财富，无疑是公司考虑的首要因素，其次，一个人的能力和品质是否同时具备，无疑也是其能否持续为公司创造财富的重要因素，公司的“精益求精”相信需要的是先贤，而后两点“和文”，则更需要一个对公司忠诚的员工，有德可用，无德不用，能力次之，公司发展到今天，那些始终忠诚于公司，与公司共进步，同发展的人，仍在与龙信同呼吸共命运，龙信今天的成就证明，这群人忠诚于公司，这群人是公司的能力者。

从个人的角度，我从校园招聘伊始开始关注了解，并最终成为龙信大家庭的一员，并且在内心感到满足，首先是价值观的认同，孜孜以求，事无巨细，每件事都从小处做起，规模从弱到强，如果不能踏踏实实走好每一步，走不到“永恆”，同样，个人的发展，因为出身低微，我更需要“孜孜以求”地走好人生的每一步，我觉得稳中求进，稳中求打才是我个人实现理想，实现人生追求的最佳选择。或许会有人说，男儿志当存高远，我不否认，我也曾不感觉自己是一个踏实的小羔羊，于无争处惊艳，才是真正有战斗力的草原狼，拥有自己的天地，坚实的步伐和努力得来的天下，无人可抢，无人可挡。

发展，是我和公司共同的需要，文化价值观的认同，加上我个人的态度，我们之间的契约，相互承诺，共许一个美好的未来！



### 一分归字翔

#### 如何与龙信共发展

首先非常高兴我能成为龙信的一分子，通过了两天的培训，我对公司也有了一定的认识和理解。

我是谈谈我目前的发展问题，首先，我感谢龙信集团建设有限公司能给我这样的一个机会，通过我这两天的认识和理解，我也认清了自己的问题所在。在学校呆了太久，终于也到了我们社会的时代，这时候的我们怀着无限的激情和动力，年轻，蓬勃，积极向上，有了这么一个很好的平台，我们可以通过某些方式迅速的融入社会，融入到建筑这一大家庭中，通过这平台，我们可以学习到更多的东西，特别是做人的道理，为人处事的方法，这一切的一切我都要从头学习，当然未来也有着许多的未知的困难在等着我们，但我们年轻，就是资本，任性，在困难中汲取经验和教训，让解决问题的能力能进一步的提升。进一步的朝着自己的人生目标发展。

接下来就是该如何与公司共发展，我现在已成了公司的一分子，我已经是龙信大家庭中的一员了。在未来的日子里我将与公司一同成长，我首先不说能为公司带来的大的效益，我只能说我会尽我的全力为公司服务，同时也要注意自己的素质和形象，因为你是龙信的一分子，你也可能代表着龙信人的形象。

在未来的日子里，遵守公司里的规章制度，正所谓的“无规矩，不成方圆”。一个好的公司，好的家庭都是靠的团结来完成的，我们无论做什么事，大家都要团结互助，荣辱与共，无论发生什么事情，有我们大家伙一同陪着，所以，我既然选择了龙信，成为龙信的一分子，就应该对龙信有信心，有希望，他能为我创造一个更大的舞台，我为什么不能竭尽我的能力为公司创造更高的效益呢？

团结合作，相信你我，相信大家，共同发展！

#### 如何与龙信共发展

即将走上正式的工作岗位，能加入龙信集团，能感受无比的骄傲与自豪，如何与龙信共发展，从每个人的观点有以下几个方面：

一、坚定自己的目标，永不退缩。

既然选择了龙信，我们都希望自己可以在龙信有所发展，所以，在工作过程中难免会遇到一些困难，刚从大学校园出来的我们，难免只是些书本知识，真正的自己亲刀亲枪的让我们操作，困难是避免不了的，我们要勇于克服。

二、工作中遇到难的难题要勇于和上级沟通。

做为龙信集团的一员，我们被分到任何地方都要本着认真负责的态度，做好自己该做的事，遇到自己解决不了的事，勇于和上级沟通，调整自己的心态，我们是一家人，这样才能与公司共同发展。

三、努力提高自己的专业技能及学历。

有一句说叫作：“十年磨一剑，十年一剑出鞘”。小到个人来讲，每感觉可以以同样理解，一个员工只有过硬的专业水平，道德素质提升了，这个员工才能强大起来，所以，我感觉，努力提高自己的专业知识，考取考一些证书，对自己和公司的发展都有很大的帮助。

四、要吃得苦，耐得住寂寞。

建筑行业本来就是一个枯燥乏味的工作，当一标楼主体起来的时候，我们的工作往往是很重复的，严寒与酷热是必经的，但是我们更要建筑吃的苦若为人上人，不要在奋斗的年年选择安逸。

总而言之，我认为要与龙信共同发展，必须努力提高自己的各方面知识、技能，坚持不放弃，既然选择了龙信，就要和公司一条心，踏踏实实的工作，付出与收获永远是成正比的。

一分虎健



## 如何与龙信共发展

首先,我觉得要将自己融入龙信。企业作为一个大家共同谋生的集体,需要大家通力地合作才能获取更大的利益。所以,如果要把龙信比作一台发动机,那我就得把自己这个小零部件的角色扮演好,同时要和其他“零部件”处在同一“频率”上,才能让龙信这台“发动机”输出最大的功率,创造出惊人的效益。

其次,我觉得个人能力的修养极为重要。在龙信这样一个人才济济的大企业里,如果不能能在个人能力上随着企业的进步而增强,那必然会被淘汰。所以,在进入龙信后,我要刻苦刻苦再刻苦,学习学习再学习,只有时刻提醒自己“有为才有位”这个理念,才能够让自己一直保持前进向上的动力。

最后,我认为只有能为公司创造出经济效益的人才能算得上是一个合格的龙信人。龙信的发展必然是基于我们每一个员工的发展,如果我能够凭借自己的能力和知识,使公司花最少的钱做出最大的效益,那么我想那时候公司的发展更好了,我的个人收入也提高了,这~~就是一种~~就是一种“双赢”。所以,综上所述,要在思想上,精神上,能力上,心态上,思考方式上全面不断地提升自己。

一分 薛贵仁

## 一分 薛嵩

## 我与龙信共进退 我为龙信添光彩

2015年7月15日,是我正式加入龙信大家庭的一天,我很开心也很自豪,还想着去龙信大厦,我已对龙信充满了希望;对龙信的未来充满了希望,对自己的未来充满了希望;誓与龙信共进退,誓为龙信添光彩已然在我心中悄悄的萌发!

怎样共进退? 2014年通过去南京博览中心投简历,去上海面试,有幸进入了龙信集团,之前或许只想着自己如何去奋斗,如何去拼搏,并没有思考与龙信于什么? 要为何于什么? 但今天上午听了陈董事长宣讲了企业文化,讲了职业规划,讲到井冈山,我那时才明白所有的一切都有同样的目标,那就是进步! 首先我们要紧紧跟着龙头走,谁是龙头? 就是以陈董为领头人,和他的团队组成的队伍,领导所做的决策我们牢牢记住并要执行到位,陈董所说的红黄蓝我们要知道什么要牢记、谨记和牢记,再来我们要了解公司的目标、短期计划以及长期计划,并将他打碎,看我能为公司做什么! 能为公司出什么谋划什么策!

怎样添光彩? 首先我要为自己添光彩,我要让公司去认可我去看到我的才能,去磨练自己,龙信现在就是一个熔炉,而我并不是孙悟空,我要化被动为主动,主动去寻找自己的以眼命睛,再来我要为父母添光彩,我要让父母知道,我在龙信过得非常好,或许有一天,我父母会很自豪对外界社会说:儿子在龙信集团,我为龙信添光彩,在外身为龙信人,我就是龙信的形象代表人,我要以高标准的要求自己,努力为龙信争光添光彩。

做龙信人,我自豪, 做龙信人,我努力

做龙信人,我艰苦, 做龙信人,我快乐

薛嵩 2015.7.15